



ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
เรื่อง หลักธรรมาภิบาลของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรมีประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักธรรมาภิบาลของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกรอบในดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๗ (๑) แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักธรรมาภิบาลของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้บริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ และหัวหน้าภาควิชา

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“นิสิต” หมายความว่า นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการโดยยึดหลักดังต่อไปนี้

- (๑) หลักนิติธรรม (Rule of Law)
- (๒) หลักคุณธรรมจริยธรรม (Ethics)
- (๓) หลักความโปร่งใสเปิดเผย (Transparency)
- (๔) หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
- (๕) หลักการรับผิดชอบ (Accountability)
- (๖) หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)
- (๗) หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
- (๘) หลักความเสมอภาค (Equity)
- (๙) หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
- (๑๐) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)



ข้อ ๕ **หลักนิติธรรม (Rule of Law)** หมายถึง การมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย มีการบังคับใช้อย่างเสมอภาค มีการกำกับดูแลการบังคับใช้ รวมทั้งมีการปรับปรุงให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์

ข้อ ๖ **หลักคุณธรรมจริยธรรม (Ethics)** หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ ควบคู่ไปกับความเป็นเลิศทางวิชาการและเสรีภาพทางวิชาการ รวมถึงการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิตมีความซื่อสัตย์สุจริต และกระทำการใด ๆ โดยปลอดจากการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อ ๗ **หลักความโปร่งใสเปิดเผย (Transparency)** หมายถึง การบริหารจัดการที่สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน และมีกระบวนการให้สามารถตรวจสอบการดำเนินการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ

ข้อ ๘ **หลักการมีส่วนร่วม (Participation)** หมายถึง การจัดให้มีกลไกรับฟังความคิดเห็น คำแนะนำจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นิสิต หรือผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายและการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ **หลักภาระรับผิดชอบ (Accountability)** หมายถึง การตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม การปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย การยอมรับผลที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น และการนำความรู้สู่สังคม เพื่อเป็นการเตือนสติและแนวทางแก้ไขปัญหาสังคม

ข้อ ๑๐ **หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)** หมายถึง การบริหารจัดการทรัพยากรทั้งปวงอย่างชาญฉลาด รอบคอบ และเหมาะสม ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัยและส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล่าสมัยและไม่มีความจำเป็น

ข้อ ๑๑ **หลักประสิทธิผล (Effectiveness)** หมายถึง การปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย การสร้างผลผลิตที่มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ สามารถแข่งขันได้ ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์ยั่งยืน โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และมีองค์กรหรือบุคคลที่เป็นอิสระและเป็นที่ยอมรับของสังคมทำหน้าที่เป็นผู้ประเมิน

ข้อ ๑๒ **หลักความเสมอภาค (Equity)** หมายถึง การปฏิบัติและให้บริการอย่างเท่าเทียมกันในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ไม่มีการแบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

ข้อ ๑๓ **หลักการตอบสนอง (Responsiveness)** หมายถึง การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้อย่างมีคุณภาพ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย นิสิต ประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

ข้อ ๑๔ **หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)** หมายถึง การมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่หัวหน้าส่วนงานหรือหน่วยงาน รวมถึงผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ โดยให้มีการกำกับดูแลอย่างเหมาะสม



ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

ข้อ ๑๖ ให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้

ข้อ ๑๗ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและขจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตน์กุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัย