



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บริหารความเสี่ยง สำนักงานมหาวิทยาลัย โทรศัพท์ 02-218-0267 หรือ 02-218-3068
ที่ อว 64.2.19/131/2566 วันที่ 28 เมษายน 2566
เรื่อง นำส่งรายงาน O41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ เกสัชกร ดร.วันชัย ตริยะประเสริฐ)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นประจำทุกปี ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้กำหนดให้การประเมินฯ ดังกล่าว เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยถือเป็นหนึ่งในหน่วยงานเฉพาะที่ต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินฯ ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570 เพื่อให้การดำเนินการของมหาวิทยาลัยในงานด้านดังกล่าว รวมถึงการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2566 ภายใต้การพัฒนาหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นไปด้วยความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพนั้น

ในการนี้ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้จัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามเกณฑ์การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สอดคล้องตามแนวทางจากสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดรับทราบ หากเห็นชอบด้วยขอโปรดพิจารณาลงนาม เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบพระคุณยิ่ง

นุชรา ปานกรด

(นางสาวนุชรา ปานกรด)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

เห็นชอบ

รองศาสตราจารย์ เกสัชกร ดร.วันชัย ตริยะประเสริฐ