



ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย ธรรมนูญของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเป็นการสมควรมีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย ธรรมนูญของ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักธรรมนูญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๒๑ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒
สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้
ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย ธรรมนูญของ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้าง
ของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ดำเนินการตามหลักธรรมนูญ
ในทุกระดับในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตามหลักธรรมนูญ
ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำหลักการ วิธีการ และแผนการปฏิบัติตามหลักธรรมนูญ
ในมหาวิทยาลัย โดยยึดถือความถูกต้องดีงามเป็นหลักเพื่อบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้เกิดความเป็นธรรม
ความสุจริต ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การมีส่วนร่วม ความโปร่งใส และภาวะรับผิดชอบ อันจะ
ส่งผลให้มหาวิทยาลัยพัฒนาอย่างยั่งยืน

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง “คณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรม” จากบุคคล
ซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภท
ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน และกรรมการอีกจำนวนสามถึงห้าคน โดยต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านนิติศาสตร์
อย่างน้อยหนึ่งคน กรรมการที่ได้รับการเสนอชื่อจากสภาคณาจารย์หนึ่งคน และเลขาธิการหนึ่งคน โดยอาจมี
ผู้ช่วยเลขาธิการหนึ่งหรือสองคนก็ได้

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้น
แทนโดยมีวาระเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนนั้น



ข้อ ๗ คณะกรรมการตามข้อ ๖ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักการดำเนินการในเรื่องธรรมาภิบาล โดยอย่างน้อยต้องคำนึงถึงความเป็นธรรม ความสุจริต ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การมีส่วนร่วม ความโปร่งใส และการรับผิดชอบต่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๒) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิต โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

(๓) กำหนดแผนส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

(๔) กำหนดแผนติดตามการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

(๕) สอบทานการปฏิบัติตามแผนติดตามการปฏิบัติงานตาม (๓) แล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) เสนอเรื่องให้สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย ส่วนงานของมหาวิทยาลัย หรือ คณะกรรมการชุดอื่นที่มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือ บุคคลดังกล่าวทำการแทนแล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

(๘) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินการทั้งปวงอันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

(๙) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อปรับปรุงและแก้ไขหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

(๑๐) หน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย

ชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัย