

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Chulalongkorn University Anti-Corruption Action Plan

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



คณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรม
ในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย

คำนำ

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567–2571 มองภาพอนาคตที่จะก้าวไปสู่ความเป็นเลิศและเป็นศูนย์กลางในระดับนานาชาติ เพื่อสร้างบัณฑิตที่เป็น Global Leader มีจิตวิญญาณของความเป็นจุฬาฯ เป็นผู้นำ สร้างต้นแบบการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรด้านการศึกษาที่ดึงดูดคนดี คนเก่ง และไม่หลงลืมสรรค์สร้างเครือข่ายจุฬาฯ ที่ครอบคลุมทุกภาคส่วน

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ใหม่ “The Global Thai University : Delivering Life-Changing Values through Innovative Wisdom, Mastery and Philanthropic Spirit” ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการบริหารจัดการและการป้องกันการทุจริตในทุกระดับ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาองค์กรให้มีธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง สอดคล้องกับหลักจริยธรรมและมาตรฐานสากลในการบริหารงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงมีเป้าหมายบูรณาการนโยบายและแนวปฏิบัติที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยยึดมั่นในแนวทางของยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามมติคณะรัฐมนตรี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ฉบับนี้ได้รับการพัฒนาบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลที่เน้นการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตเชิงรุก การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในบุคลากรทุกระดับ นอกจากนี้ ยังเน้นการส่งเสริมความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

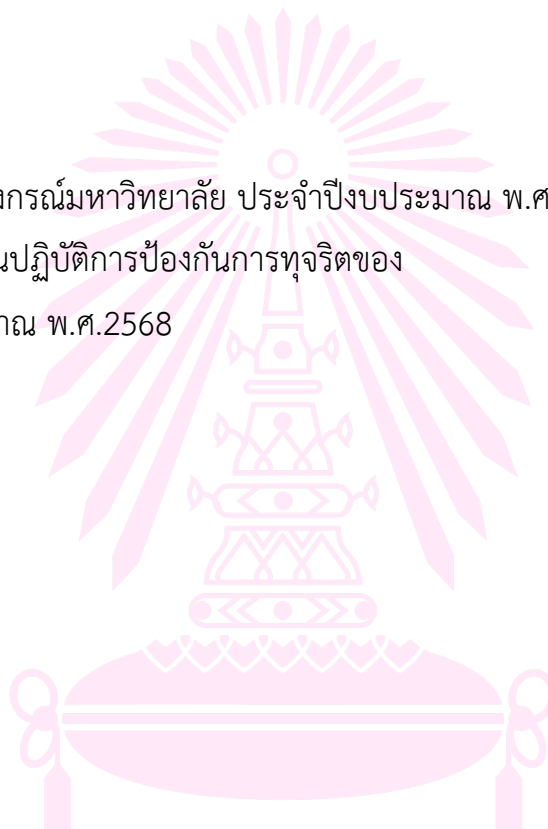
คณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัยมุ่งหวังว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ฉบับดังกล่าว จะเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใสในการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย และเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักจริยธรรม ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชน และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในฐานะองค์กรที่มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในทุกด้าน

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เมษายน 2568

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 บทนำ	5
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	25
ส่วนที่ 4 การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	46
บรรณานุกรม	47
ภาคผนวก	48



สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1	ความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2571	23-24
ตารางที่ 2	แสดงโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	29-34
ตารางที่ 3	แสดงโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	38-40
ตารางที่ 4	แสดงโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ปราบปรามการทุจริต	43-45

บทที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

จากที่มาแผนยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567–2571 สู่การขับเคลื่อนหน่วยงานในอีก 4 ปีข้างหน้า แนวทางสำคัญคือ การ "เติบโตรอบทิศโดยมี นวัตกรรมเป็นศูนย์กลาง" ซึ่งครอบคลุม 4 ด้านหลัก ได้แก่ การเติบโตในระดับนานาชาติ (International Growth) การเติบโตเพื่อพัฒนาและช่วยเหลือสังคม (Impactful Growth) การเติบโตภายใน (Internal Growth) และการเติบโตจากการสร้างความเชื่อมโยงกับทุกภาคส่วน (Integrated Growth) อาศัยความร่วมมือของประชาคมจุฬาฯ พัฒนา เปลี่ยนแปลง และยกระดับมาตรฐานผลผลิต งานวิจัย นวัตกรรม รวมถึงบุคลากรภายใน การสานสัมพันธ์กับศิษย์เก่า ภายใต้แนวคิดการบริหาร "Chula Power Of Togetherness" หวังสร้างผลกระทบที่ดีและเชื่อมโยงมหาวิทยาลัยกับสังคมและโลกภายนอกมากขึ้น

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมุ่งบูรณาการหลักการของ เป้าหมายที่ 16 ของการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG 16) ในกระบวนการบริหารและการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้าง สังคมที่สงบสุข โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ โดยให้ความสำคัญกับแนวทาง ดังต่อไปนี้

1. **การลดการทุจริตและการรับสินบน (SDG 16.5)** มหาวิทยาลัยดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ ผ่านการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการยกระดับกลไกการตรวจสอบและการกำกับดูแล เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
2. **การพัฒนาสถาบันให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และรับผิดชอบ (SDG 16.6)** มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาโครงสร้างการบริหารให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ โดยส่งเสริมการบริหารงานที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data-Driven Governance) พัฒนาระบบรายงานผลการดำเนินงานที่เข้าถึงได้ และยกระดับ กลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) อย่างต่อเนื่อง
3. **การเสริมสร้างกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบและครอบคลุม (SDG 16.7)** มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาคมจุฬาฯ ในการ กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหาร โดยเปิดโอกาสให้บุคลากร นิสิต และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องสามารถแสดงความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางพัฒนา และมีบทบาท ในกระบวนการตัดสินใจขององค์กร

4. การส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลและเสรีภาพขั้นพื้นฐาน (SDG 16.10) มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ผ่านการพัฒนาแพลตฟอร์มการสื่อสารที่เข้าถึงได้ง่าย สนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการ และคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของบุคลากรและนิสิตในการเข้าถึงข้อมูลตามหลักกฎหมายและมาตรฐานสากล

อย่างไรก็ตาม ยังมีความท้าทายอีกหลายประการ โดยเฉพาะการปฏิรูประบบงานของมหาวิทยาลัย (Bureaucratic Reform) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพโดยคงไว้ซึ่งความโปร่งใสและหลักธรรมาภิบาล การปฏิรูประบบดังกล่าว จำเป็นต้องลดความซ้ำซ้อนของงานในระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ/ส่วนงาน และระหว่างคณะ/ส่วนงานด้วยกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น

นอกจากนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวคิดการเป็น Global Thai University ที่สามารถทำงานร่วมกับองค์กรนานาชาติและภาคเอกชนระดับโลก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยยังมุ่งส่งเสริมให้นิสิตมีประสบการณ์การทำงานระหว่างเรียนบนพื้นฐานของ Wisdom-based และ Experience-based Learning พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ควบคู่จริยธรรม เปิดพื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้ชุมชนโดยรอบสามารถเข้ามามีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ เป้าหมายไม่ใช่เพียงการให้ความรู้ นิสิตเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการเปลี่ยนแปลงชีวิตของผู้คน (Life Changing) บนพื้นฐานของความยั่งยืนร่วมกัน

ในมิติของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดเป็นกรอบแนวทางในการติดตามผลและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม แผนดังกล่าวได้รับการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนในปีที่ผ่านมา โดยวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน อุปสรรค และการประเมินแนวโน้มสถานการณ์การทุจริตภายในมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดแนวทางที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

มาตรการที่กำหนดจะสอดคล้องกับแผนระดับ 1-3 และระเบียบที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย โดยมีการพัฒนาโครงการ กิจกรรม และมาตรการเพิ่มเติมให้ครอบคลุมแนวทางการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด นอกจากนี้ ได้วิเคราะห์ข้อมูลโดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีที่ผ่านมาใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนแนวทางป้องกันการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส
 - พัฒนาและบังคับใช้มาตรการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
 - ปลุกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้เสียในการเฝ้าระวังการทุจริต
2. เพื่อพัฒนากลไกการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ
 - บูรณาการการบริหารความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริตในทุกระดับ
 - กำหนดตัวชี้วัดและระบบติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - วิเคราะห์แนวโน้มและปัจจัยเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต และกำหนดมาตรการเชิงรุก
3. เพื่อสร้างกลไกการตรวจสอบภายในและการดำเนินการทางวินัยที่มีประสิทธิภาพ
 - พัฒนาและเสริมสร้างบทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยงานด้านจริยธรรม
 - พัฒนากลไกการรับเรื่องร้องเรียนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่เป็นมาตรฐาน
 - สนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายและมาตรการทางวินัยอย่างเคร่งครัด
4. เพื่อส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลและการมีส่วนร่วมของสาธารณชน
 - พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสาธารณะให้เข้าถึงได้ง่ายตามหลัก Open Data
 - สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและเครือข่ายภายนอกในการติดตามการดำเนินงาน
 - ปฏิบัติตามแนวทางการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) อย่างครบถ้วน

การติดตามและประเมินผล

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตทุก 6 เดือน
- นำผลการประเมินมาปรับปรุงมาตรการและแนวทางป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
- จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม และมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ และเป็นต้นแบบของการบริหารงานที่ดีต่อไป



บทที่ 2

บทนำ

จากข้อมูลเบื้องต้น Sustainable Development Solutions Network (SDSN) ได้เผยแพร่รายงานผลการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Report: SDR) ดัชนี SDG และ SDG Index and Dashboards ประจำปี 2565 เพื่อติดตามความก้าวหน้าของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2565 นั้น รายงานฉบับดังกล่าวได้บรรยายถึงสถานการณ์วิกฤตระหว่างประเทศที่เกิดขึ้นทั่วโลกในเวลาเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นวิกฤตด้านโรคระบาด สุขภาพ สภาพภูมิอากาศ ความหลากหลายทางชีวภาพ ภูมิรัฐศาสตร์ และการเมืองการทหาร ล้วนเป็นอุปสรรคที่สร้างความชะงักงันแก่การพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับโลก นับตั้งแต่ที่ประเทศสมาชิกสหประชาชาติได้ให้การลงนามรับรองร่วมกันในการประชุมสุดยอดครั้งประวัติศาสตร์เมื่อปี 2558

การส่งสัญญาณดังกล่าวระบุว่า ยังมีเป้าหมายที่มีสถานะท้าทายขั้นวิกฤติ (สีแดง) ใน 5 เป้าหมาย ได้แก่ SDG 2 ขจัดความหิวโหย, SDG 3 สุขภาพและความปลอดภัย, SDG 14 ทรัพยากรทางทะเล, SDG 15 ระบบนิเวศบนบก และ SDG 16 ความสงบสุข ยุติธรรม และสถาบันเข้มแข็ง ซึ่งมีตัวชี้วัดที่มีแนวโน้มของคะแนนหยุดนิ่งอยู่กับที่ หรือเพิ่มขึ้นน้อยกว่า 50% ของอัตราที่กำหนด ภายในปี 2573

เป้าหมายที่ 16 เป็นประเด็นการส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ ประเด็นดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการ (16.5) ลดการทุจริตและการรับสินบนทุกรูปแบบอย่างมีนัยสำคัญ การ (16.6) พัฒนาสถาบันทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใส การ (16.7) สร้างหลักประกันว่า จะมีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วม และมีความเป็นตัวแทนที่ดี ในทุกระดับการตัดสินใจ ตลอดจนการ (16.10) สร้างหลักประกันว่า สาธารณชนจะสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ

นอกจากเป้าหมายที่ว่่านั้นจะยังอยู่ในสถานะท้าทายมาก (สีแดง) ในระดับโลกแล้ว ในระดับประเทศทุกหน่วยงานของภาครัฐไทยเองยังต้องออกแรงผลักดันอย่างหนักและต่อเนื่อง เพื่อให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต หรือคอร์รัปชันขยับสูงขึ้นสอดคล้องตาม Goal 16: Peace Justice and Strong Institution (สันติภาพ ยุติธรรม และสถาบันที่เข้มแข็ง) ทั้งนี้ ข้อมูลเมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Corruption Perceptions หรือ TI) ได้เผยแพร่ผลการสำรวจดัชนีการ

รับรู้การทุจริตหรือคอร์รัปชัน ประจำปี 2567 จำนวน 180 ประเทศทั่วโลก ประเทศไทยได้คะแนน 34 คะแนน ลดลงจาก 35 คะแนนในปีก่อนหน้า ทำให้ถูกจัดอยู่ในอันดับที่ 107 ของโลก ขยับขึ้นมาจาก 108 ในปีที่ผ่านมา และเป็นอันดับที่ 20 ของเอเชียแปซิฟิก อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนด้วยกันแล้ว ถือว่ายังล้าหลังกว่าครึ่งของประเทศที่ได้สูงสุดอย่างประเทศสิงคโปร์ ซึ่งทำคะแนนอยู่ที่ 84 คะแนน

เป็นที่ทราบกันดีว่าการหยุดยั้งของการทุจริตได้ ย่อมส่งผลดีต่อการบริหารจัดการประเทศและก่อประโยชน์กับสถาบันในทุกองค์กร แต่ความล้มเหลวในการปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาเรื่องของการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันนั้นพบเชาหลายปี โดยเฉพาะเมื่อพิจารณาคะแนนค่าเฉลี่ย CPI ในปี 2567 ของภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกที่เหลือเพียง 44 คะแนน จนเป็นที่มาในเรื่องของการขัดขวางการพัฒนานโยบายด้านสังคม การเมืองและสิ่งแวดล้อม ความเท่าเทียมที่ไม่สมดุล การแย่งชิงเงินทุนเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของประชาชน และแน่นอนว่าเป็นอุปสรรคต่อการบังคับใช้กฎหมายระเบียบและนโยบายในหลายแง่มุม และในท้ายที่สุดจะกระทบกับกลุ่มเปราะบางที่สุดในเรื่องของการได้รับความช่วยเหลือตามสิทธิขั้นพื้นฐาน

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในฐานะของสถาบันอุดมศึกษาตระหนักถึงความสำคัญในประเด็นดังกล่าว จึงมีบทบาทสำคัญในการร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบในทุกระดับของการบริหารจัดการ โดยพัฒนานโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนิสิต บุคลากร และสังคมในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส พร้อมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรมและศาสตร์อื่น ๆ เข้าเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตรการเรียนการสอนที่เผยแพร่กับทุกกลุ่มคนในสังคม เพื่อสร้างพลเมืองที่มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ผลักดันให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรต้นแบบของความโปร่งใสในระดับประเทศและสากล ท้ายที่สุดก้าวข้ามอุปสรรคและปัญหาที่สังคมกำลังเผชิญอยู่

ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และกรอบนโยบาย การจัดทำ **แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** ให้ความสำคัญกับ **ความสอดคล้องของแผนใน 3 ระดับ** เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างเป็นระบบ มีความเชื่อมโยงระหว่างแนวนโยบายระดับชาติและการปฏิบัติในระดับหน่วยงาน ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตาม **วิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บท** รายละเอียดดังนี้

1. ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1: ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) โดยเฉพาะในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผ่านแนวทางสำคัญซึ่งให้ความสำคัญกับหลายประเด็น ซึ่งจะช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเป็นต้นแบบขององค์กรที่มีธรรมาภิบาล

ประเด็นที่เกี่ยวข้องความมั่นคงภายในและความมั่นคงของสังคม เช่น การส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐและสถาบันการศึกษา เพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต และประทุมิชอบ การพัฒนาระบบแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียนให้มีความปลอดภัยและสามารถตรวจสอบได้ หรือการสนับสนุนการมีกลไกคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลด้านการทุจริต

ประเด็นที่เกี่ยวข้องการพัฒนากลไกการกำกับดูแลที่ดี และการปรับปรุงกฎระเบียบให้ทันสมัย เช่น การปรับปรุงกฎระเบียบและระบบบริหารมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการป้องกันการทุจริต การลดขั้นตอนและลดการใช้ดุลพินิจ ในกระบวนการปฏิบัติงานหรือการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้ทรัพยากรอย่างโปร่งใส

ประเด็นที่เกี่ยวข้องการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย เช่น การปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากรและนิสิต หรือการสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นต้นแบบขององค์กรที่มีธรรมาภิบาลสูง

ประเด็นที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมความเสมอภาคในการเข้าถึงความยุติธรรมและการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เช่น การสนับสนุนกลไกที่ช่วยให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยเข้าถึงกระบวนการร้องเรียนและตรวจสอบการทุจริตได้อย่างเป็นธรรม และการลดโอกาสในการเกิดการเลือกปฏิบัติหรือการใช้อิทธิพลทางอำนาจส่วนตนและพวกพ้อง

ประเด็นที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมการบริหารจัดการที่โปร่งใสในภาครัฐและองค์กรภาคการศึกษา เช่น การสนับสนุนการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและโปร่งใส และการส่งเสริมแนวทาง Green Procurement และการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการเสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริตในภาครัฐและภาคการศึกษา เช่น การพัฒนาโครงสร้างองค์กรให้มีระบบตรวจสอบและประเมินผลที่เข้มแข็ง และการสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance)

2. ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 2: แผนระดับกระทรวง องค์กร และแผนปฏิบัติการ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570 โดยเฉพาะการบริหารจัดการภาครัฐ ภาครัฐมีความก้าวหน้าในการปรับปรุงระบบบริหารจัดการให้เป็นดิจิทัล การปรับปรุงกฎระเบียบให้ทันสมัยและการปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น เน้นย้ำถึงความสำคัญของการเสริมสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนที่โปร่งใส และเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพ เพื่รองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ เป็นต้น

นอกจากนี้ แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวยังสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนา และมุ่งเน้นให้สถาบันการศึกษาเป็นศูนย์กลางในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมีระบบตรวจสอบที่เข้มแข็ง อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดแผนย่อยไว้ 2 แผนย่อย ได้แก่ 1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) การปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งเน้นย้ำถึงความสำคัญของการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนที่โปร่งใสและสามารถติดตามได้ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริต และการพัฒนากลไกการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและเป็นอิสระ ดังนั้น การนำแนวทางเหล่านี้มาปรับใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ จะช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในองค์กรอีกทาง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเชื่อมโยงกับคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ และเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในสังคมไทย

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต:

- ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

2. ป้องกันการทุจริตเชิงรุก:

- พัฒนากลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตในทุกขั้นตอน
- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต

3. ปราบปรามการทุจริตอย่างเฉียบขาด:

- บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด
- เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริต

4. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ:

- สร้างความร่วมมือกับนานาชาติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- แลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์กับต่างประเทศ

มาตรการสำคัญ:

• การปลุกฝังและส่งเสริมคุณธรรม:

- ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ

- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
- **การพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต:**
 - พัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
 - ปรับปรุงกระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
 - ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ
- **การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต:**
 - พัฒนากลไกการตรวจสอบและติดตามการทุจริต
 - เพิ่มความเข้มข้นในการบังคับใช้กฎหมาย
 - คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต
- **การสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ:**
 - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
 - สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริต
 - สนับสนุนการทำงานขององค์กรภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

การติดตามและประเมินผล:

- มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างต่อเนื่อง
- มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป็นแนวทางสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐ รวมถึงจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบในการพัฒนาและดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริต โดยแผนฯ เน้นการสร้างระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตภายในองค์กร เสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักสากล

ทั้งนี้ แผนดังกล่าวยังมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ที่สูงขึ้น สอดคล้องโดยตรงกับแนวทางการดำเนินงานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่ต้องการเพิ่มความโปร่งใสและยกระดับมาตรฐานการบริหารงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่านการพัฒนาโครงสร้างการบริหารที่โปร่งใส การปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา แผนฯ ดังกล่าวมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพระบบอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ของประเทศ โดยมีวิสัยทัศน์ว่า "อุดมศึกษาสร้างคน สร้างปัญญา ปลุกฝังคุณธรรม เพื่อพัฒนาสังคมไทยอย่างยั่งยืน" ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

1. **พัฒนาศักยภาพคน:** ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงการศึกษา ยกระดับคุณภาพการอุดมศึกษา และพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
2. **ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา:** เสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย สร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในและต่างประเทศ
3. **จัดระบบอุดมศึกษาใหม่:** ปฏิรูปการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาสถาบันอุดมศึกษาตามอัตลักษณ์ และปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบฐานข้อมูล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริต (พ.ศ. 2561-2580) สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 มีเป้าหมายเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 ภายในปี 2570 โดยมุ่งเป้าหมายหลักให้ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ดำเนินผ่าน 17 หน่วยงานและ 83 สถาบันอุดมศึกษาที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีแนวทางการประเมินและการติดตามผลด้วยคะแนน ITA เป็นเครื่องมือหลักในการวัดประเมินผลด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน ทั้งนี้ รายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน และ 12 เดือน โดยหน่วยงานในสังกัดสามารถขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุน ป.ป.ช. และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ระบุประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ใน 3 ประเด็นหลัก ได้แก่ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

- ส่งเสริมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และนำไปใช้ในสถาบันอุดมศึกษา
- พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง STRONG (จิตพอเพียงด้านทฤษฎี)
- เพิ่มคะแนนประเมิน ITA และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาระบบและกลไกป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- จัดทำนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะด้านการป้องกันการทุจริต
- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมลดโอกาสการทุจริต
- ส่งเสริมกลไกบูรณาการและการขับเคลื่อนแผนป้องกันการทุจริตในระดับสถาบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

- ปรับปรุงระบบจัดการเรื่องร้องเรียนให้รวดเร็วและโปร่งใส
- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการรับเรื่องร้องเรียนและติดตามผล
- คัดกรองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและลดจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ค้างดำเนินการ

จะเห็นได้ว่า แผนดังกล่าวสนับสนุนการดำเนินงานตามกรอบนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย โดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยใช้แนวทางจากแผนของกระทรวง อว. เป็นกรอบในการกำหนดมาตรการป้องกันทุจริตในองค์กร และปรับใช้กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หลายประการ เช่น

- การพัฒนาระบบการให้ความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกสุจริตให้แก่บุคลากรและนิสิต
- ส่งเสริมบทบาทของผู้บริหารให้เป็น Role Model ในด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล
- การพัฒนาและขยายเครือข่ายป้องกันทุจริต เช่น เครือข่าย CU-ITA Agent ของมหาวิทยาลัย
- นำเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มความโปร่งใส เช่น เว็บไซต์เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รวมถึง Artificial Intelligence อื่น ๆ ในการตรวจสอบความโปร่งใสของกระบวนการภายใน

3. ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 3: ยุทธศาสตร์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนองค์กรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย แม้ไม่ได้มีกล่าวถึงประเด็นนี้ไว้โดยตรง แต่มีเป้าหมายระยะยาวที่เกี่ยวข้องคือ การเป็น "ผู้นำด้านธรรมาภิบาล" ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กร ทั้งนี้ การป้องกันการทุจริตถือเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายด้านธรรมาภิบาล ซึ่งนอกเหนือจากการป้องกันการทุจริตแล้ว ยังมีเป้าหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอีก เช่น การบริหารงานอย่างโปร่งใส การตรวจสอบได้ และเพิ่มการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

อย่างไรก็ตาม ในส่วนของพันธกิจและเป้าหมายระยะยาวนั้น เป็นการกำหนดวิสัยทัศน์กว้าง ๆ ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจจะยังไม่ได้ลงรายละเอียดในประเด็นย่อย ๆ แต่การระบุถึงแนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตไว้ในแผนปฏิบัติการในแต่ละปี นอกจากนี้ ในการดำเนินงานจริงมหาวิทยาลัยดำเนินงานโดยคำนึงถึงประเด็นด้านการป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส หรือการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เป็นต้น ซึ่งล้วนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และปราศจากการทุจริต โดยครอบคลุมแนวทางสำคัญได้แก่

1. การพัฒนาและปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส เพื่อให้มีความโปร่งใสและสามารถติดตามผลได้
2. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ผ่านนโยบาย No Gift Policy และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
3. การบูรณาการระบบตรวจสอบ การบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตและวางระบบควบคุมภายในภายในมหาวิทยาลัย เพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินงานและป้องกันการทุจริตในกระบวนการบริหารงานอย่างเป็นระบบ
4. การสร้างกลไกติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารทุก 6 เดือน

นำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม จากกรอบแนวทางข้างต้น แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยถูกออกแบบให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการจัดทำ โครงการและมาตรการที่สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติและระดับองค์กร เช่น

- โครงการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสที่โปร่งใสและปลอดภัย
- โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรใสสะอาดผ่านนโยบาย No Gift Policy

- โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับบุคลากร
- โครงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและการตรวจสอบภายในเชิงรุก
- โครงการพัฒนาแพลตฟอร์ม Chula Dashboard
- โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตตามวงจรบริหารงานคุณภาพ ประกอบไปด้วย 4 ขั้นตอน Plan-Do-Check-Act

ทั้งนี้ การดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ จะช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถเฝ้าระวังเหตุการณ์สุ่มเสี่ยงและมีมาตรการลดความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากร นิสิต และประชาคมมหาวิทยาลัยในระยะยาวอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย

นับเป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2580 ที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ 35 ประเด็นย่อย ดังนี้

1. **ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง** ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้สงบเรียบร้อยในทุกระดับ มีระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่สามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติ ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง โดยใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศอื่น ๆ ทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล มีตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) ความสุขของประชากรไทย (2) ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ (3) ความพร้อมของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง และการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค

ประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง (4) บทบาทและการยอมรับในด้านความมั่นคงของไทยในประชาคมระหว่างประเทศ และ (5) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม โดยมี 5 ประเด็นย่อย ได้แก่

1.1 การรักษาความสงบภายในประเทศ

1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

1.3 การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคง

1.4 การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

1.5 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด 3 ประการ ได้แก่ “ต่อยอดอดีต” มาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ “ปรับปรุงจูน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” โดยเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการพัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับปรุงแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดอนาคต มีตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) รายได้ประชาชาติ การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และการกระจายรายได้ (2) ผลิภาพการผลิตของประเทศทั้งในปัจจัยการผลิตและแรงงาน (3) การลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา และ (4) ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยมี 5 ประเด็นย่อย ได้แก่

2.1 การเกษตรสร้างมูลค่า

2.2 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

2.3 สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

2.4 โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

2.5 พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ สิ่งสำคัญคือการพัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง มีคุณภาพ มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีวินัย รักษาสีธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติที่มีหลักคิดที่ถูกต้อง รักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต เพื่อต่อ

ยอดเป็นนั้ตกร นั้กคิต ผู้ประกอบการ และเกษตรกรยุคใหม่ เป็นต้น มีตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย (2) ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต และ (3) การพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย โดยมี 7 ประเด็นย่อย ได้แก่

- 3.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- 3.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 3.3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
- 3.4 การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- 3.5 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- 3.6 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 3.7 การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ให้ความสำคัญการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคมและชุมชน มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของภาคประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบในการจัดการตนเองทั้งในมิติสุขภาพเศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่สามารถพึ่งตนเอง โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการ มีตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร (2) ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน (3) ความก้าวหน้าในการพัฒนาจังหวัดในการเป็นศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี และ (4) คุณภาพชีวิตของประชากรสูงอายุ โดยมี 4 ประเด็นย่อย ได้แก่

- 4.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- 4.2 การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- 4.3 การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- 4.4 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทางด้านสังคมเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ โดยให้ทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าไปมีส่วนร่วม

แบบทางตรงให้มากที่สุด เน้นการเติบโตร่วมกันใน 3 ด้าน ได้แก่ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต มีตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) พื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (2) สภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟู (3) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (4) ปริมาณก๊าซเรือนกระจก มูลค่าเศรษฐกิจฐานชีวภาพ โดยมี 6 ประเด็นย่อย ได้แก่

5.1 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

5.2 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล

5.3 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

5.4 พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศมุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

5.5 พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

5.6 ยกกระตักกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ปรับเปลี่ยนภาครัฐโดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก นำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ อย่างคุ้มค่า เทียบมาตรฐานสากล นอกจากนั้น ต้องมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยง เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ รวดเร็วสะดวกโปร่งใส โดยปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตมัธยัสถ์และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง ควบคู่กับการมีกฎหมายที่ชัดเจน เท่าที่จำเป็น อันจะนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยไม่เลือกปฏิบัติ ภายใต้ความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม มีตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ (2) ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ (3) ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ และ (4) ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม มี 8 ประเด็นย่อย ได้แก่

6.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

6.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจและทุกพื้นที่

6.3 ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

6.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

6.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

6.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอกการทุจริตและประพฤติมิชอบ

6.7 กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น

6.8 กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

กล่าวโดยสรุป หัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี คือ การมุ่งยกระดับรายได้ คุณภาพชีวิตประชาชนอย่างต่อเนื่อง พร้อมสร้างความสุขอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ภายใต้แนวทางยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นต่าง ๆ 6 ด้านด้วยกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง กับยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐจะเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมากที่สุด มองว่า มีเป้าหมายสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาภาครัฐให้มีความโปร่งใส มีระบบตรวจสอบที่เข้มแข็ง และส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง เพื่อให้เกิดความไว้วางใจจากประชาชนและสร้างความเชื่อมั่นในระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การดำเนินงานจะเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในบุคลากรทุกระดับ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปฏิเสธการทุจริต

นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดให้ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้มีความชัดเจน ทันสมัย และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงมีระบบการปฏิบัติตามหลักนิติธรรม การบังคับใช้กฎหมายที่เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกระดับ การดำเนินการดังกล่าวยังรวมถึงการสร้างโครงสร้างการทำงานที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและลดโอกาสในการเกิดการทุจริต

ทั้งนี้ การดำเนินงานในมิติการป้องกันการทุจริตจะต้องครอบคลุมทั้งการสร้างกลไกป้องกันที่มีประสิทธิภาพ การปรับปรุงระบบบริหารจัดการบุคลากรที่สามารถดึงดูดคนดีมีคุณธรรมเข้าสู่ระบบราชการ และการรณรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าหมาย

1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
2. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

ตัวชี้วัด

1. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
2. ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ
3. ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ
4. ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ นับเป็นแผนแม่บทเพื่อการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ มีทั้งสิ้น 23 แผนแม่บท มีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนั้น อันประกอบด้วยเป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการ ซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้ง กำหนดแนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

หลังจากการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของชื่อตัวชี้วัดให้สามารถสะท้อนเป้าหมายได้อย่างชัดเจน ครอบคลุม และเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยปรับค่าเป้าหมายให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและมีความท้าทายมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงแนวทางการพัฒนาให้มีความสอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป ในครั้งนี้ สำนักงาน

ป.ป.ช. นับเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562 ให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้ถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนาตามแผนแม่บทฯ สู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น 1 ใน 23 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีการกำหนดเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

เดิมทีแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดในปี พ.ศ. 2580 ว่า ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ติดอยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ดังนั้น เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่า หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป

ต่อมา ในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

หลังผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีและรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 โดยให้ความสำคัญภายใต้หลักการและแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เรื่อง แนวทางการเสนอแผน เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น 3 ระดับ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) จัดเป็นแผนระดับที่ 3 ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 ดังนี้

แผนระดับที่ 1 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนระดับที่ 2 สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) 2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption.Perceptions.Index : CPI) ของประเทศไทย

กล่าวโดยสรุป แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ผลักดันสู่การปฏิบัติ โดยครอบคลุม 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งเกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยง และสนับสนุนซึ่งกันและกัน และสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 มีวิสัยทัศน์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาลในระดับสากล มีระบบและกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อสังคมในหมู่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญคือ การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยพัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมและติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมในหมู่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านการสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของประชาชนกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีกลยุทธ์หลัก ดังนี้

1. พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและธรรมาภิบาล
2. สร้างความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาลในหมู่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
5. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐให้ประชาชนได้รับทราบอย่างถูกต้องและทันเวลา

จากทั้งหมดที่กล่าวมามีเป้าหมายเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในการเป็น "มหาวิทยาลัยแห่งชาติเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างสรรค์ภูมิปัญญา และนวัตกรรม เพื่ออนาคต"

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นไปตามแผนแม่บทดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งสร้างกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้มแข็ง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยจะเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม เป็นสถาบันต้นแบบในการบริหารจัดการที่ยั่งยืน ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการพัฒนาสังคมที่มีความเป็นธรรม เสมอภาค และโปร่งใสในทุกระดับ

ตารางที่ 1: ความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2571





บทที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กรทางการศึกษา โดยมุ่งป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม

แผนปฏิบัติการฉบับนี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกป้องกันและลดความเสี่ยงด้านทุจริต รวมถึงการนำผลการประเมิน ITA มาปรับปรุงมาตรฐานความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น ผ่านการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน การเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการส่งเสริมวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตในประชาคมชาวจุฬาฯ

ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567-2571 และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฯลฯ โดยมุ่งหวังให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาลทั้งในระดับประเทศและระดับสากลสืบไป

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกให้ประชาคมจุฬาฯ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ พร้อมผลิตผู้นำที่มีจริยธรรมควบคู่

- จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมที่ดี มีจิตสำนึก ตระหนักรู้เท่าทันการทุจริต มีจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อส่วนรวมสำหรับบุคลากรในทุกระดับ
- พัฒนาหลักสูตรอบรมและสื่อสารประชาสัมพันธ์หลักการเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น ประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนร่วมหรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการต่อต้านทุจริต เป็นต้น
- แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างต้นแบบวัฒนธรรมองค์กรและมีพื้นที่ในการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงาน เชื่อมโยงเรื่องการทุจริตกับกรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

- จัดเวทีเสวนาและประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต การกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน
- จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินตามภารกิจ โดยเฉพาะกรณีที่มีผลกระทบสูง
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนิสิตมีจิตสาธารณะและร่วมเฝ้าระวังการทุจริต
- สร้างหลักประกันว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะสามารถเข้าถึงข้อมูลพื้นฐานและปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐานโดยเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด
- เพิ่มประสิทธิภาพของช่องทางสื่อสารทั้งภายในและภายนอกเพื่อเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องหลากหลาย โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลการทำงาน มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้นิสิตและบุคลากรตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. ส่งเสริมให้บุคลากรสายปฏิบัติการและสายวิชาการตระหนักรู้และรับทราบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคประชาชน ภาคประชาสังคมในการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงาน/หน่วยงาน
5. ผลักดันให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับของหน่วยงานในแต่ละปี
6. จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยสู่ภายนอก

โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ CHULA Newcomers เต็มหัวใจให้เป็นจุฬาฯ สายปฏิบัติการและสายวิชาการ และอื่น ๆ (งบประมาณ 2,400,000 บาท รุ่นละประมาณ 800,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ รอบที่ดำเนินการแล้ว ได้แก่ รุ่นที่ 98: ระหว่างวันที่ 16 – 21, 24 ธันวาคม 2567 รุ่นที่ 99: ระหว่างวันที่ 11 - 15 พฤศจิกายน 2567 และอยู่ระหว่างกำหนดจัดรุ่นที่ 100 เป็นต้น
2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานทักษะที่จำเป็นเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้นำในอนาคต (Future Leadership Skills) (งบประมาณ 1,000,000 บาท 12 รุ่น รุ่นละประมาณ 80,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพสายปฏิบัติการต่าง ๆ 18 เครือข่าย (เฉลี่ยงบประมาณทั้งหมด 3,400,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพสายปฏิบัติการ
4. โครงการพัฒนาผู้บริหารสายปฏิบัติการ (CU Transformational Leadership) (งบประมาณ 750,000 บาท ได้แก่ รุ่นที่ 1: 4 และ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 – 16.00 น. รุ่นที่ 2: 18 และ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 – 16.00 น.)
5. โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านการบริหารจัดการแก่ผู้บริหาร หลักสูตร (The Leader Prospects) (งบประมาณรุ่นละ 2,500,000 บาท จำนวน 2 รุ่น ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ โครงการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพด้านการบริหารจัดการ หลักสูตร The Leader Prospects : CU Management Development Program, Leading the Leaders รุ่นที่ 14 ระหว่างวันที่ 19 ธันวาคม 2567 - 2 กุมภาพันธ์ 2568 กับโครงการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพด้านการบริหารจัดการ หลักสูตร The Leader Prospects : CU Management Development Program, Leading the Leaders รุ่นที่ 15 ระหว่างวันที่ 20 พฤษภาคม - 2 กรกฎาคม 2568
6. กิจกรรมการเข้าร่วมต่าง ๆ ทางพิธีการที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการโดยทุกฝ่าย ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
7. โครงการ/กิจกรรมการพิจารณาคัดเลือกการให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” พ.ศ. 2568 (เฉลี่ยงบประมาณทั้งหมด 800,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ช่วงไตรมาส 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568

8. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เช่น การก่อตั้งและกิจกรรมของเครือข่าย "ผู้แทนความโปร่งใสและคุณธรรม (CU-ITA Agent)" เป็นต้น (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง และคณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย ช่วงไตรมาส 1-2 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568

9. โครงการอบรมสัมมนาชวนคุย ชวนคิด จุฬาฯ โปร่งใส ใส่ใจรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (Chula Talk of Integrity 2025: Clear and Accountability) (งบประมาณ 85,000 บาท) ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง และคณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย ช่วงไตรมาส 1-2 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568

10. โครงการ/กิจกรรมรับฟังเสียง (VOC/VOS) และลูกค้าสัมพันธ์สู่การพัฒนากระบวนการทำงาน (*ไม่สามารถระบุวันที่/งบประมาณเฉพาะเจาะจงได้ เนื่องจากดำเนินการหลายคณะ/ส่วนงาน มีที่มาจากหลายแหล่งโครงการ/กิจกรรม) ดำเนินการโดยส่วนกลางและส่วนงาน ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568

11. โครงการ/กิจกรรมการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงาน (Branding) ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เช่น ภายใต้ Chula Integrated Networks ดำเนินการโดยศูนย์สื่อสารองค์กร ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568 อย่างโครงการ Advancing Chula International Brand Reputations (งบประมาณ 13,700,000 บาท), โครงการ Brand Uprising Springboards for sustainable brand Experiences (งบประมาณ 9,300,000 บาท) หรือโครงการ Chula Impact Chula Engagement for Impactful Reputation (งบประมาณ 5,500,000 บาท)

12. โครงการผู้นำหลักสูตรและกิจกรรมการศึกษาทั่วไปและนานาชาติเพื่อเสริมสร้างทักษะการพัฒนา ตนเองการทำงานและการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับทุกคน (งบประมาณ 14,400,000 บาท) ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

1.1 จำนวนของสมาชิกเครือข่ายผู้แทนความโปร่งใสและคุณธรรม (CU-ITA Agent) ต่อปี (ไม่ต่ำกว่า 600 คน)

1.2 สัดส่วนของสมาชิกเครือข่ายผู้แทนความโปร่งใสและคุณธรรม (CU-ITA Agent) ที่เข้าร่วมอบรมและกิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสในแต่ละปี (แต่ละคณะ/ส่วนงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20)

1.3 คะแนนเฉลี่ยรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงาน (บรรลุเป้าหมายที่ 85 คะแนนขึ้นไปในทุกเครื่องมือ)

ตารางที่ 2: แสดงโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กรอบการ จัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ส่วนงาน/หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ด้านที่ 1 International Growth	1. ส่งเสริมสนับสนุนให้นิสิตและบุคลากรตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ CHULA Newcomers เต็มหัวใจให้เป็นจุฬาฯ สายปฏิบัติการและสายวิชาการ โดยสอดแทรกเนื้อหาของจริยธรรมในการทำงานที่บุคลากรใหม่ควรทราบ หรือโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ มีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะและคุณลักษณะในการอบรมอื่น ๆ (เพิ่มเติม) อาทิ โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่และนักวิจัยใหม่ หลักสูตรพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่และนักวิจัยใหม่, โครงการแรกพบบุคลากรใหม่ (สายวิชาการ/สายปฏิบัติการ) เป็นต้น	รุ่นที่ 100: ระหว่างวันที่ 3-7 มีนาคม 2568 รุ่นที่ 99: ระหว่างวันที่ 11 – 15 พฤศจิกายน 2567	2,400,000 บาท เฉลี่ยรุ่นละประมาณ 800,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ ด้านที่ 2 Impactful Growth	2. ส่งเสริมให้บุคลากรสายปฏิบัติการและสายวิชาการตระหนักรู้และรับทราบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานทักษะที่จำเป็นเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้นำในอนาคต (Future Leadership Skills) สำหรับบุคลากรสายปฏิบัติการกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย P7 จำนวนรุ่นละ 50 คน โดยจัดดำเนินการ 12 รุ่น รุ่นละ 1 วัน ณ ห้องประชุม 1-3 ชั้น 3 อาคารมหาธีรราชานุสรณ์ (หอสมุดกลาง)	รุ่นที่ 98: ระหว่างวันที่ 16 – 21, 24 ธันวาคม 2567		
ยุทธศาสตร์ ด้านที่ 3 Internal Growth	3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	รุ่นที่ 3 วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น. รุ่นที่ 4 วันที่ 7 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น. รุ่นที่ 5 วันที่ 21 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น. รุ่นที่ 6 วันที่ 22 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น. รุ่นที่ 7 วันที่ 28 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น.	รุ่นที่ 3 วันที่ 1 ตุลาคม 2567 รุ่นที่ 4 วันที่ 7 ตุลาคม 2567 รุ่นที่ 5 วันที่ 21 ตุลาคม 2567 รุ่นที่ 6 วันที่ 22 ตุลาคม 2567 รุ่นที่ 7 วันที่ 28 ตุลาคม 2567 รุ่นที่ 8 วันที่ 29 ตุลาคม 2567 รุ่นที่ 9 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 รุ่นที่ 10 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 รุ่นที่ 11 วันที่ 2 ธันวาคม 2567 รุ่นที่ 12 วันที่ 23 ธันวาคม 2567	1,000,000 บาท 12 รุ่น เฉลี่ยรุ่นละประมาณ 80,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ ด้านที่ 4	4. ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคประชาชน	รุ่นที่ 7 วันที่ 28 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น.			

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
Integrated Growth	ภาคประชาสังคมในการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงาน/หน่วยงาน 5. ผลักดันให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับของหน่วยงานในแต่ละปี 6. จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยสู่ภายนอก	รุ่นที่ 8 วันที่ 29 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น. รุ่นที่ 9 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น. รุ่นที่ 10 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น. รุ่นที่ 11 วันที่ 2 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น. รุ่นที่ 12 วันที่ 23 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น.			
		3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพสายปฏิบัติการต่าง ๆ 18 เครือข่าย	*ไม่สามารถระบุวันที่/งบประมาณเฉพาะเจาะจงได้เนื่องจากดำเนินการหลายช่วงเวลา	3,400,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพสายปฏิบัติการต่าง ๆ 18 เครือข่าย
		4. โครงการพัฒนาผู้บริหารสายปฏิบัติการ (CU Transformational Leadership) จัดดำเนินการ 2 รุ่น (รุ่นละ 2 วัน)	รุ่นที่ 1: 4 และ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 – 16.00 น. รุ่นที่ 2: 18 และ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 – 16.00 น.	750,000.00 บาท เฉลี่ยรุ่นละ 35,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
		5. โครงการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพด้านการบริหารจัดการ หลักสูตร The Leader Prospects: CU Management Development Program, Leading the Leaders รุ่นที่ 14 โครงการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพด้านการบริหารจัดการ โดยหลักสูตร The Leader Prospects : CU Management Development Program, Leading the Leaders รุ่นที่ 15 จะดำเนินถัดไป ทั้งนี้โครงการฯ ดังกล่าวริเริ่มมาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566	รุ่นที่: 14 ระหว่างวันที่ 19 ธันวาคม 2567 - 2 กุมภาพันธ์ 2568 รุ่นที่: 15 ระหว่างวันที่ 20 พฤษภาคม - 2 กรกฎาคม 2568	รุ่นละ 2,500,000 บาท จำนวน 2 รุ่น	เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพ สายปฏิบัติการ วิชาชีพ บุคคลจัดดำเนินการ ร่วมกับสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
		6. กิจกรรมการเข้าร่วมต่าง ๆ ทางพิธีการที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อาทิ พิธีพระราชทานปริญญาบัตร วันพระราชสาขญา เจ้าดารารัศมี เป็นต้น	ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568	*ไม่สามารถระบุวันที่/งบประมาณเฉพาะเจาะจง	สำนักงานมหาวิทยาลัย ศูนย์บริหารกลาง ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
			*ไม่สามารถระบุวันที่/งบประมาณ เฉพาะเจาะจงได้เนื่องจากดำเนินการ หลายช่วงเวลาตลอดปีงบประมาณ	ได้เนื่องจาก ดำเนินการ หลายช่วงเวลา	
		7. โครงการ/กิจกรรมการพิจารณาคัดเลือกการให้รางวัลยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” พ.ศ. 2568	ช่วงไตรมาส 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568	800,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
		8. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เช่น การก่อตั้งและกิจกรรมของ เครือข่าย "ผู้แทนความโปร่งใสและคุณธรรม (CU-ITA Agent)" เป็นต้น	ช่วงไตรมาส 1-2 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568	*ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ศูนย์บริหารความเสี่ยง
		9. โครงการอบรมสัมมนาชวนคุย ชวนคิด จุฬาฯ โปร่งใส ใส่ใจรับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (Chula Talk of Integrity 2025: Clear and Accountability)	วันพฤหัสบดีที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00-16.00 น. วันศุกร์ที่ 7 มีนาคม 2568 เวลา 09.00-11.00 น. วันอังคารที่ 11 มีนาคม เวลา 09.00 -11.00 น. ระยะเวลาในการร่วมกิจกรรม: เปิดรับ ผลงาน: 1 มกราคม 2568 - 31 มีนาคม 2568 และประกาศผลผู้ชนะ: วันจันทร์ที่ 21 เมษายน 2568 เวลา 10.00-11.00 น.	85,000 บาท	ศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับเครือข่ายผู้แทนความ โปร่งใสและคุณธรรม (CU-ITA Agent)



กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		10. โครงการ/กิจกรรมรับฟังเสียง (VOC/VOS) และลูกค้าสัมพันธ์สู่การพัฒนากระบวนการทำงาน	ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568	*ไม่สามารถระบุวันที่/งบประมาณเฉพาะเจาะจงได้เนื่องจากดำเนินการหลายช่วงเวลา	สำนักงานมหาวิทยาลัย และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
		11. โครงการ/กิจกรรมการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงาน (Branding) ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เช่น โครงการ Advancing Chula International Brand Reputations, โครงการ Brand Uprising Springboards for sustainable brand Experiences หรือ โครงการ Chula Impact Chula Engagement for Impactful Reputation เป็นต้น	ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568	13,700,000 บาท 9,300,000 บาท 5,500,000 บาท	ศูนย์สื่อสารองค์กร
		12. โครงการผู้นำหลักสูตรและกิจกรรมการศึกษาทั่วไปและนานาชาติ เพื่อเสริมสร้างทักษะการพัฒนาตนเองการทำงานและการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับทุกคน - igned คัดเฉพาะรายวิชาที่เกี่ยวข้อง เช่น ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืน, นวัตกรรมทางสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน, ปรัชญาการเมือง, ความหลากหลายทางสังคมและความเป็นธรรมในสังคมไทย, การบริหารในความแตกต่างทางวัฒนธรรม, พลิกนิยามความยุติธรรมเพื่อนวัตกรรม, เมื่อกับปัญหาโลกร้อน, สหสาขาวิชาเพื่อพัฒนาชนบท, กระบวนการศึกษาสังคมไทย, กฎหมายและการกำกับดูแลสื่อ, การเงินและการบัญชีสำหรับนักกฎหมาย, เสรีภาพในการชุมนุมกับกฎหมาย, บัณฑิตอุดมคติ 1-4, จุฬาฯ ของเรา เป็นต้น	ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามช่วงเวลาเริ่มลงทะเบียน และสิ้นสุดการเรียนในแต่ละรายวิชา	14,400,000 บาท	ศูนย์การศึกษาทั่วไป

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		- cuneuron คัดเฉพาะรายวิชาที่เกี่ยวข้อง เช่น SDGs x CHULA : จุฬากับนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (จุฬาฯ), การศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน, มนุษย์กับนิเวศวิถีในบริบทโลกาภิวัตน์, การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ให้บริการเทคโนโลยี, รู้ทันกลโกงหลอกลวงบนโลกออนไลน์, หลักการพื้นฐานทางกฎหมายทั่วไป รุ่นที่ 2 (จุฬาฯ), กฎหมายกับธุรกิจ Law for Business : กฎหมายพื้นฐานสำหรับธุรกิจ (จุฬาฯ), กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและองค์กรธุรกิจ รุ่นที่ 2 (จุฬาฯ), ธรรมวิทยา, พระไตรปิฎกกับวิถีชีวิต, การทำความเข้าใจการเงิน (จุฬาฯ), Critical Thinking for Business (จุฬาฯ) เป็นต้น			
		13. โครงการคอร์สเรียนออนไลน์จุฬาฯ CU MOOC Anyone Can Learn คัดเฉพาะรายวิชาที่เกี่ยวข้อง เช่น จริยธรรมการวิจัยในคน, หลักการพื้นฐานทางกฎหมายทั่วไป/อาญา/แพ่ง, กฎหมายกับธุรกิจ Law for Business: กฎหมายกับธุรกิจยุค Thailand 4.0 และภาษีกับธุรกิจ, หลักสูตรส่งเสริมการรู้เท่าทันสื่อ สารสนเทศ และดิจิทัล เผื่อระวังและใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ในมิติวัฒนธรรม, กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและองค์กรธุรกิจ (สำหรับหน่วยงานภาครัฐ รุ่น 1-2), การฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและขยายการให้บริการแพลตฟอร์มภาครัฐเพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล, ก้าวแรกสู่การสร้างคุณค่าด้วยข้อมูล (PTT OR), Solving Everyday Life Problems with Computational Thinking (PTT OR), Introduction to Data Analytics and Big Data (PTT OR), ปลุกพลังความคิดสร้างสรรค์ (PTT OR), การสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อการมีส่วนร่วม, การวิเคราะห์การตัดสินใจและการจัดการความเสี่ยง,	ตลอดทั้งปีงบประมาณ 2568 ตามช่วงเวลาเริ่มลงทะเบียน และสิ้นสุดการเรียนในแต่ละรายวิชา	11,078,000 บาท	ศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		การบริหารความเสี่ยงองค์กร, การสื่อสารในภาวะวิกฤต, การงบประมาณภาครัฐ, Competing in a Data-Driven World: Understand and Know-How, สัญญาจ้างก่อสร้าง: หลักการและการจัดการ หรือ Service Design Innovation เป็นต้น			
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 1		12 โครงการ			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างพัฒนากลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ภายใต้โครงสร้างแบบราชการของมหาวิทยาลัย

- ส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นองค์กรที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ผู้มาใช้บริการและประชาชน
- จัดทำหรือปรับปรุงคู่มือแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและป้องกันการทุจริตในทุกกระบวนการ
- การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน เช่น การให้บริการแบบ One Stop Service หรือมีช่องทางเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ต่อสาธารณะอย่างการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานและการดำเนินงาน การบริหารเงินงบประมาณ หรือการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น เพื่อลดขั้นตอนที่ซับซ้อน เพิ่มความสะดวกให้กับผู้รับบริการ รวมถึงแสดงถึงการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต

- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ตามสายงาน
- กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรใช้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยกำหนดให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มีความโปร่งใสและยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก
- สนับสนุนการศึกษาเกี่ยวกับ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- สนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรปรับตัวตามกฎหมายและนโยบายด้านการศึกษา ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
- ส่งเสริมการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงมาตรการป้องกันทุจริต เช่น พัฒนาระบบ Internal Communication ที่ทำให้บุคลากรทุกระดับ เข้าใจถึงนโยบายการป้องกันทุจริตของหน่วยงาน หรือจัดทำแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมองค์กรให้เป็นมาตรฐานสำหรับหน่วยงานภายใน

กลยุทธ์ที่ 3 การสอบทานกระบวนการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.2551

- การนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
- การกำหนดมาตรการเชิงรุกในการติดตามและประเมินผลการใช้ย้งงบประมาณ โดยใช้หลักการวิเคราะห์เชิงข้อมูล (Data Analytics)
- การกำกับดูแลระบบการจัดทำรายงานทางการเงิน การเปิดเผยงบการเงินโดยผ่านการสอบทานจากผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาต และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำและรายงานการประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ความโปร่งใสของกระบวนการปฏิบัติงาน การใช้อำนาจ และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- จัดทำและรายงานการจัดทำตามระบบการตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและเป็นอิสระ

มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

1. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ปลุกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ให้/รับสินบน
2. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน สร้างความโปร่งใสและมาตรฐานในกระบวนการทำงานที่ชัดเจน และมีหลักธรรมาภิบาลในองค์กร
3. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานร่วมกันกับการป้องกันการทุจริต
4. สื่อสารให้บุคลากรตระหนักในสำคัญและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

5. เสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร (Organizational Efficiency) และสนับสนุนให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Regulatory Compliance)
6. ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความโปร่งใส ผลักดันให้มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างการทำงานที่ยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพนิสิต
7. พัฒนากลไกตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลไกการตรวจสอบภายในให้เป็นอิสระ

โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

1. โครงการพัฒนาระบบการจัดทำแผนงบประมาณ และการรายงาน Planning Budgeting and Reporting System Development (PBRD) ปี 2568-2570 (งบประมาณ 6,000,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารแผนและการงบประมาณ ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568-2570
- 2.โครงการปรับปรุงพื้นที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยฝั่งตะวันออกเพื่อบูรณาการการดูแลรักษาความปลอดภัยในรูปแบบอัจฉริยะ (งบประมาณ 13,000,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารระบบกายภาพ ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
3. โครงการพัฒนาระบบกายภาพมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs (ระยะที่ 2) (งบประมาณ 12,000,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารระบบกายภาพ ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
4. โครงการระบบนิเวศเกษตรกรอัจฉริยะและยั่งยืน สู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนและระบบนิเวศที่สมดุล (งบประมาณ 5,000,000 บาท) ดำเนินการโดยศูนย์เครือข่ายการเรียนรู้เพื่อภูมิภาค จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568-2570
5. โครงการยกระดับขีดความสามารถคนจุฬาฯ ด้วย Generative AI (Project to Enhance University's Human Capacity with Generative AI) (งบประมาณ 3,000,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
6. กิจกรรมรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง และคณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย ทயอยส่งกลับได้ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2568 ไม่ควรเกินวันที่ 11/18/25 เมษายน 2568 และติดตามตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568

7. กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น ประจำปีงบประมาณ (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง และคณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย และติดตามตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
8. โครงการ Chula Student Insights (งบประมาณ 4,000,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารกิจการนิสิต ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568/โครงการพัฒนาต่อยอดแอปพลิเคชัน CUNEX & CUNEX STAFF (*ไม่สามารถระบุวันที่/งบประมาณเฉพาะเจาะจงได้ เนื่องจากดำเนินการหลายช่วงเวลา หลายปีงบประมาณ มีที่มาจากหลายโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการโดยสำนักบริหารกิจการนิสิต KBank ร่วมกับผู้แทนนิสิต ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ต่อเนื่องหลายปี
9. โครงการ Synergetic Digital Technology (งบประมาณ 28,000,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ต่อเนื่องหลายปี
10. โครงการศึกษาวิจัยเพื่อปรับปรุงข้อบังคับ มหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การบริหารงานบุคคล และการวิจัยและนวัตกรรม (งบประมาณ 1,000,000 บาท) ดำเนินการโดยศูนย์กฎหมายและนิติการ ตลอดไตรมาส 1-3 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
11. โครงการแลกเปลี่ยนความรู้การแก้ไขประเด็นข้อตรวจพบทางบัญชีการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักงานตรวจสอบ (งบประมาณ 1,000,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ตลอดไตรมาส 3-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

- 2.1 ร้อยละของหน่วยงานภายในที่มีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ จากการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จากจำนวนคณะ/ส่วนงานทั้งหมด)
- 2.2 ร้อยละของคณะ/หน่วยงานที่จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จากจำนวนคณะ/ส่วนงานทั้งหมด)
- 2.3 ระดับประสบการณ์ที่มีต่อการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (ไม่ต่ำกว่า 3 คะแนนจากคะแนนเต็ม 4 คะแนน)

2.4 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายปฏิบัติการระดับ P7 ขึ้นไปที่ได้รับ Certificate/ใบรับรอง จากการเข้าอบรมหรือเรียนรู้เสริมสร้างประสบการณ์เพื่อพัฒนาตนเอง ต่อปี (ร้อยละ 70)

ตารางที่ 3: แสดงโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

ตามยุทธศาสตร์ที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ด้านที่ 1 International Growth	1. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ปลูกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ให้/รับสินบน	1. โครงการพัฒนาระบบการจัดทำแผนงบประมาณ และการรายงาน Planning Budgeting and Reporting System Development (PBRD) ปี 2568-2570	ตลอดไตรมาส 1-4 ระหว่างปีงบประมาณ 2568-2570	6,000,000 บาท	สำนักบริหารแผนและ การงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ ด้านที่ 2 Impactful Growth	2. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน สร้างความโปร่งใสและมาตรฐานในกระบวนการทำงานที่ชัดเจน และมีหลักธรรมาภิบาลในองค์กร	2. โครงการปรับปรุงพื้นที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยฝั่งตะวันออก เพื่อบูรณาการการดูแลรักษาความปลอดภัยในรูปแบบอัจฉริยะ	ตลอดไตรมาส 1-4 ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	13,000,000 บาท	สำนักบริหารกายภาพ
	3. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานร่วมกันกับการป้องกันการทุจริต	3. โครงการพัฒนาระบบกายภาพมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs (ระยะที่ 2)	ตลอดไตรมาส 1-4 ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	12,000,000 บาท	สำนักบริหารกายภาพ
ยุทธศาสตร์ ด้านที่ 3 Internal Growth	4. สื่อสารให้บุคลากรตระหนักในความสำคัญและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	4. โครงการระบบนิเวศเกรตทรักอัจฉริยะและยั่งยืน สู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนและระบบนิเวศที่สมดุล	ตลอดไตรมาส 1-4 ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2570	5,000,000 บาท	ศูนย์เครือข่ายการเรียนรู้เพื่อ ภูมิภาค
ยุทธศาสตร์ ด้านที่ 4	5. เสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร (Organizational Efficiency)	5. โครงการยกระดับขีดความสามารถคนจุฬาฯ ด้วย Generative AI (Project to Enhance University's Human Capacity with Generative AI)	วันที่ 19 ธันวาคม 2567 วันที่ 16 มกราคม 2568	3,000,000 บาท	เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิชาชีพ สายปฏิบัติการ วิชาชีพ บุคคลจัดดำเนินการ ร่วมกับ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
Integrated Growth	และสนับสนุนให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (Regulatory Compliance) 6. ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความโปร่งใส ผลักดันให้มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างการทำงานที่ยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพนิสิต 7. พัฒนากลไกตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง และพัฒนากลไกการตรวจสอบภายในให้เป็นอิสระ		ต่อเนื่องตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568		
		6. กิจกรรมรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ	ทยอยส่งกลับ ได้ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2568 ไม่ควรเกินวันที่ 11/18/25 เมษายน 2568	*ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	สำนักงานมหาวิทยาลัย ศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
		7. กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรม เจ้าหน้าที่และบุคลากรอื่น ประจำปีงบประมาณ	ทยอยส่งกลับ ได้ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2568 ไม่ควรเกินวันที่ 11/18/25 เมษายน 2568	*ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	สำนักงานมหาวิทยาลัย ศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
		8. โครงการ Chula Student Insights และโครงการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการพัฒนาต่อ ยอดแอปพลิเคชัน CUNEX & CUNEX STAFF	ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อเนื่องหลายปี	4,000,000 บาท	สำนักบริหารกิจการนิสิต
		9. โครงการ Synergetic Digital Technology	ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อเนื่องหลายปี	85,000 บาท	สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
		10. โครงการศึกษาวิจัยเพื่อปรับปรุงข้อบังคับ มหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การบริหารงานบุคคล และการวิจัยและนวัตกรรม	ช่วงที่ 1 ส่งมอบงาน ภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,000,000 บาท ช่วงที่ 1 จำนวน 330,000 บาท	ศูนย์กฎหมายนิติการ คณะนิติศาสตร์ และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
			ช่วงที่ 2 ส่งมอบงานภายในวันที่ 31 มีนาคม 2568 ช่วงที่ 3 มอบงานภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2568	ช่วงที่ 2 จำนวน 330,000 บาท ช่วงที่ 3 จำนวน 330,000 บาท	
		11. โครงการแลกเปลี่ยนความรู้การแก้ไขประเด็นข้อตรวจพบทางบัญชีการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักตรวจสอบ	ตลอดไตรมาส 3-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และคาดว่าจะต่อเนื่อง	1,000,000 บาท	สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 2		11 โครงการ			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวนระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับคณะ/หน่วยงาน เพื่อสร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม
- ออกแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนที่โปร่งใส ปลอดภัย สะดวก สามารถติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนได้ โดยจัดสรรให้มีหลากหลายในการเข้าถึงเพื่อรับแจ้งเบาะแส
- จัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรายงานการกระทำผิดที่เข้าข่ายการทุจริตและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและรายงานผลทุก 6 เดือน

- ออกมาตรการลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ เช่น กำหนดนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและใช้สื่อสารทั่วทั้งองค์กร อย่างนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การติดสินบน (Bribery) ของขวัญ หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) และอื่น ๆ
- ติดตามผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเป็นระยะ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาแนวทางป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
- นำผลการประเมิน ITA และการตรวจสอบภายใน มาใช้เป็นแนวทางพัฒนาและปรับปรุงมาตรการอย่างต่อเนื่อง

มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

1. มีการจัดโครงสร้าง และกลไกการบริหารจัดการภายในหน่วยงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสร้างคุณค่า มีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบ เป็นประโยชน์ต่อสังคม รวมถึงสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง
2. พัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่าง ๆ
3. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐาน พร้อมพัฒนาแนวทางคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสป้องกันการถูกตอบโต้หรือกลั่นแกล้ง
4. บูรณาการการเชื่อมต่อระหว่างส่วนกลางกับส่วนงาน โดยกำหนดให้ทุกคณะ/หน่วยงานมีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่ายและนำข้อมูลมาวิเคราะห์แนวโน้มปัญหาและความเสี่ยงภายในองค์กร ช่วยให้ฝ่ายบริหารสามารถกำหนดนโยบายหรือมาตรการเชิงป้องกันที่เหมาะสม
5. จัดตั้งคณะกรรมการกำกับและคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน เช่น คณะกรรมการ ธรรมภิบาลและจริยธรรม หรือคณะทำงานด้านความโปร่งใส และเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย เพื่อกำกับดูแลมาตรการและติดตามผลที่ชัดเจน เป็นต้น
6. ดำเนินการตรวจสอบเชิงรุกในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ และการบริหารทรัพย์สิน
7. ดำเนินการประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในฯ อย่างต่อเนื่อง
8. พัฒนาแนวปฏิบัติที่เป็น Best Practice และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานสามารถนำไปใช้เป็นแนวทาง

โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

1. โครงการสร้างภาพลักษณ์และสื่อสารคุณค่าขององค์กรเพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร (Employer Branding & Chula Culture) (งบประมาณ 2,700,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นต้น ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
2. โครงการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสที่โปร่งใสและปลอดภัย รวมถึงการทบทวนมาตรการ กลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (งบประมาณ 240,000 บาท) ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง และคณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย ตลอดไตรมาส 1-3 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
3. กิจกรรมระดับมหาวิทยาลัยประกาศและเผยแพร่นโยบาย "No Gift Policy" อย่างเป็นทางการ พร้อมแนวปฏิบัติที่ชัดเจน (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง และคณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ไตรมาส 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
4. กิจกรรมระดับคณะ/ส่วนงานที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง และคณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย ตลอดไตรมาส 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
5. กิจกรรมรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของหน่วยงานประจำปี ตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง และคณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2568 หยอยส่งกลับได้ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2568 ไม่ควรเกินวันที่ 11/18/25 เมษายน 2568 ตลอดไตรมาส 1-2 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
6. โครงการ "Chula Dashboard" แพลตฟอร์มแสดงข้อมูลความโปร่งใส เครื่องมือวิเคราะห์ตัดสินใจ วางแผน และติดตามงานอย่างมีประสิทธิภาพ (850,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ทุกฝ่ายร่วมกับคณะ/ส่วนงาน ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568
7. โครงการ/กิจกรรมฝึกอบรมการประเมินความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (85,000 บาท) ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

- 3.1 จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบภาพรวมของมหาวิทยาลัย (ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา)
- 3.2 จำนวนข้อร้องเรียนของส่วนงาน/หน่วยงานที่ลดลง (ลดลงอย่างน้อย X% จากปีที่ผ่านมา (อยู่ระหว่างพิจารณาจากค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 3-5 ปี))
 - 3.2.1 ข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ถูกชี้มูลว่าเป็นเรื่องทางวินัย (ต่ำกว่า X% ของข้อร้องเรียนทั้งหมด (อยู่ระหว่างพิจารณาจากค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 3-5 ปี))
 - 3.2.2 ข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต (น้อยที่สุด หรือใกล้ 0 สอดคล้องตามนโยบาย Zero Tolerance ต่อการทุจริต)
- 3.3 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของส่วนงาน/หน่วยงาน (น้อยที่สุด หรือใกล้ 0 สอดคล้องตามนโยบาย Zero Tolerance ต่อการทุจริต)
- 3.4 สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริต (ลดลงอย่างน้อย X% จากปีที่ผ่านมา (อยู่ระหว่างพิจารณาจากค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 3-5 ปี))
- 3.5 สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด (ลดลงอย่างน้อย X% จากปีที่ผ่านมา (อยู่ระหว่างพิจารณาจากค่าเฉลี่ยย้อนหลัง 3-5 ปี))

ตารางที่ 4: แสดงโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

ตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ด้านที่ 1 International Growth	1. มีการจัดโครงสร้าง และกลไกการบริหารจัดการภายในหน่วยงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสร้างคุณค่า มีจริยธรรม เคารพสิทธิและ	1. โครงการสร้างภาพลักษณ์และสื่อสารคุณค่าขององค์กรเพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร (Employer Branding & Chula Culture)	ตลอดไตรมาส 1-4 ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	2,700,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

กรอบการ จัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ด้านที่ 2 Impactful Growth	มีความรับผิดชอบ เป็นประโยชน์ต่อสังคม รวมถึงสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง	2. โครงการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสที่โปร่งใสและปลอดภัย รวมถึงการทบทวนมาตรการ กลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1 ธันวาคม 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568 ขยายเวลาถึงไตรมาส 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	240,000 บาท	ศูนย์บริหารความเสี่ยง
ยุทธศาสตร์ ด้านที่ 3 Internal Growth	2. พัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่าง ๆ	3. กิจกรรมระดับมหาวิทยาลัยประกาศและเผยแพร่นโยบาย "No Gift Policy" อย่างเป็นทางการ พร้อมแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	23 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป ตั้งแต่ไตรมาส 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	*ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	สำนักงานมหาวิทยาลัย ศูนย์บริหารความเสี่ยง ศูนย์กฎหมายนิติการ
ยุทธศาสตร์ ด้านที่ 4 Integrated Growth	3. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐาน พร้อมพัฒนาแนวทางคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสป้องกันการถูกตอบโต้หรือกลั่นแกล้ง	4. กิจกรรมระดับคณะ/ส่วนงานที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ตลอดไตรมาส 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	*ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	สำนักงานมหาวิทยาลัย ศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
	4. บูรณาการการเชื่อมต่อระหว่างส่วนกลางกับส่วนงาน โดยกำหนดให้ทุกคณะ/หน่วยงานมีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่ายและนำข้อมูลมาวิเคราะห์แนวโน้มปัญหาและความเสี่ยงภายในองค์กร ช่วยให้ฝ่ายบริหารสามารถกำหนดนโยบายหรือมาตรการเชิงป้องกันที่เหมาะสม	5. กิจกรรมรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของหน่วยงานประจำปี ตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทยอยส่งกลับได้ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2568 ไม่ควรเกินวันศุกร์ที่ 11/18/25 เมษายน 2568 ตลอดไตรมาส 1-2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	*ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ศูนย์บริหารความเสี่ยง ศูนย์กฎหมายนิติการ
	5. จัดตั้งคณะกรรมการกำกับและคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม หรือคณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย เพื่อ				

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
	กำกับดูแลมาตรการและติดตามผลที่ชัดเจน เป็นต้น 6. ดำเนินการตรวจสอบเชิงรุกในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ และการบริหารทรัพย์สิน 7. ดำเนินการประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง 8. พัฒนาแนวปฏิบัติที่เป็น Best Practice และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานสามารถนำไปใช้เป็นแนวทาง	6. โครงการ "Chula Dashboard" แพลตฟอร์มแสดงข้อมูลความโปร่งใส เครื่องมือวิเคราะห์ตัดสินใจ วางแผน และติดตามงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ต่อเนื่องจากปี 2567 ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	850,000 บาท	สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
		7. โครงการ/กิจกรรมฝึกอบรมการประเมินความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต อาทิ รุ่นที่ 1-2 ภายใต้ชื่อ “Chula Risk Leader Bootcamp: Mastering Strategic Risk Management in Higher Education” โดยมีกลุ่มเป้าหมาย 90 คน - ผู้เข้าร่วมรุ่นที่ 2 จำนวน 35 ท่าน จาก 30 ส่วนงาน/หน่วยงาน - ผู้เข้าร่วมรุ่นที่ 1 จำนวน 65 ท่าน จาก 55 ส่วนงาน/หน่วยงาน หรือประชุมเครือข่ายผู้นำการบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงาน (Risk Leader Network) ครั้งที่ 1/2567 เป็นต้น	ระหว่างวันที่ 27 - 28 พฤษภาคม 2568 ระหว่างวันที่ 21-22 พฤศจิกายน 2567 ในวันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2567 ระหว่างเวลา 11.00 – 12.00 น. ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	85,000 บาท	ศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
		รวม ยุทธศาสตร์ที่ 3	7 โครงการ		

บทที่ 4

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้

1.การขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจะต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการตรวจสอบได้ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

2.การบริหารจัดการปัญหาและอุปสรรค

ในกรณีที่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบประสานงานกับคณะทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของมหาวิทยาลัย เพื่อรับคำแนะนำและแนวทางแก้ไขที่เหมาะสม

3.การรายงานผลการดำเนินงาน

ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน และส่งให้ศูนย์บริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยเพื่อนำเสนอผู้บริหาร เพื่อประเมินความก้าวหน้า ปรับปรุงแนวทางดำเนินงาน และเสริมสร้างประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในระดับประเทศและระดับสากล

บรรณานุกรม

- Transparency International. (2567). *ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ประจำปี 2024*. แหล่งที่มา: <https://www.transparency.org/en/cpi/2024>
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2567). *สรุปสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580)*.
แหล่งที่มา: https://www.nesdc.go.th/download/document/SAC/NS_SumPlanOct2018.pdf
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2566). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566–2570*.
แหล่งที่มา: https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?id=13651
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2565). *แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2565) ประเด็นที่ 21: การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ*. แหล่งที่มา: <https://www.nacc.go.th/categorydetail/2020091618461168/20220627144705?>
- คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (2566). *แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)*. แหล่งที่มา: <https://www.nacc.go.th/categorydetail/2023021415531951/20230214155602?>
- สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม. (2566). *แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570)*.
แหล่งที่มา: <https://www.ops.go.th/th/acoc-all-media/pr-media/item/9264-5-2566-2570>
- สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม. (2565). *แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา*.
แหล่งที่มา: <https://www.mhesi.go.th/home/index.php/news/plan/education-development-plan>
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. (2565). *แผนยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2567–2571)*. แหล่งที่มา: <https://www.cts.chula.ac.th/download/5548/>

ภาคผนวก

- a. o34-o35 รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : <https://pubhtml5.com/ekgdf/bpih/>
- b. o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล* ครอบคลุมที่บังคับใช้ในปี พ.ศ. 2568
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : <https://www.hrm.chula.ac.th/th/home/human-resource-management-and-development-plan>
- c. o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : https://transparency.chula.ac.th/storage/files/o19_2567.pdf.pdf
- d. o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 และ o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567 ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : https://transparency.chula.ac.th/storage/files/o23_o24_2568.pdf
- e. o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : https://transparency.chula.ac.th/storage/files/o25_2568.pdf
- f. o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : https://transparency.chula.ac.th/storage/files/o26_2567.pdf
- g. o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2566 ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : <https://pubhtml5.com/ekgdf/avrm/>

- h. o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : https://pubhtml5.com/ekgdf/mkao/#google_vignette
- i. o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : <https://pubhtml5.com/ekgdf/loit/>





ศูนย์บริหารความเสี่ยง
UNIVERSITY RISK MANAGEMENT CENTER
Chulalongkorn University

ศูนย์บริหารความเสี่ยง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

254 อาคารจามจุรี 2 ชั้น 2 ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330



02-218-0267



curiskcenter@gmail.com



transparency.chula.ac.th

