

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Anti-Corruption Action Plan, Fiscal Year 2026, Chulalongkorn University

โดย คณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Anti-Corruption Action Plan, Fiscal Year 2026,
Chulalongkorn University



โดย คณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย

คำนำ

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567–2571 ที่มองภาพอนาคตในการก้าวไปสู่ความเป็นเลิศและเป็นศูนย์กลางระดับนานาชาติ เพื่อสร้างบัณฑิตที่เป็น Global Leader ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นจุฬาฯ เป็นผู้นำที่สร้างต้นแบบการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และเป็นองค์กรด้านการศึกษาที่ดึงดูดคนดี คนเก่ง พร้อมสรรค์สร้างเครือข่ายที่ครอบคลุมทุกภาคส่วน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ใหม่ "The Global Thai University : Delivering Life-Changing Values through Innovative Wisdom, Mastery and Philanthropic Spirit" โดยตระหนักถึงความสำคัญสูงสุดในการเสริมสร้างความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในทุกระดับ และส่งเสริมการพัฒนางานองค์กรให้มีธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง สอดคล้องกับหลักจริยธรรมและมาตรฐานสากล

เพื่อบูรณาการนโยบายและแนวปฏิบัติที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำ "แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569" โดยยึดมั่นในแนวทางของยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561–2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566–2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570) ตามมติคณะรัฐมนตรี

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อ ส่งเสริมความรู้และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านและป้องกันการทุจริต การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม ของบุคลากรทุกระดับ โดยเป็นแผนที่มียุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติเป็นกรอบคิดและเป้าหมาย พ.ศ. 2569 ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย (1) มาตรการ โครงการ และกิจกรรมที่ชัดเจน (2) การจัดสรรงบประมาณแต่ละมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรมรองรับ และ (3) การกำหนดช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

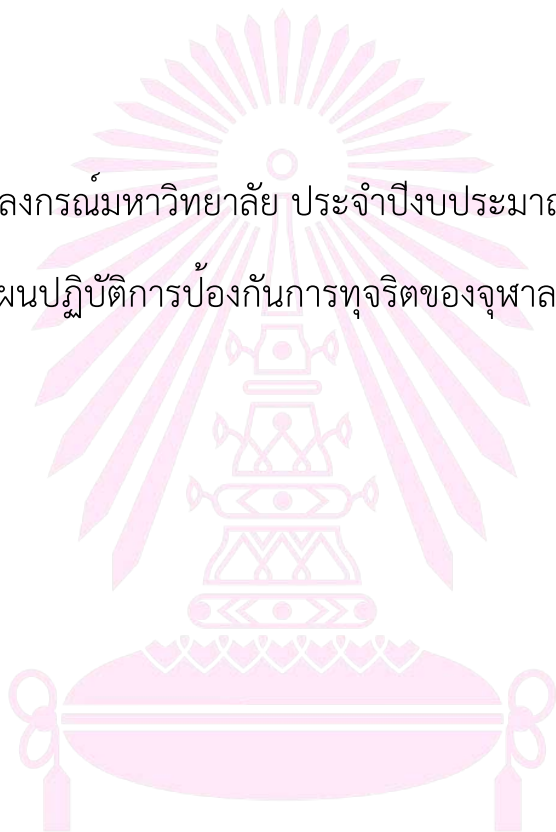
คณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย มุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ฉบับนี้ จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใสในการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย ตลอดจนเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักจริยธรรม ตอบสนองต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้อย่างสมบูรณ์และยั่งยืนต่อไป

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เมษายน 2569

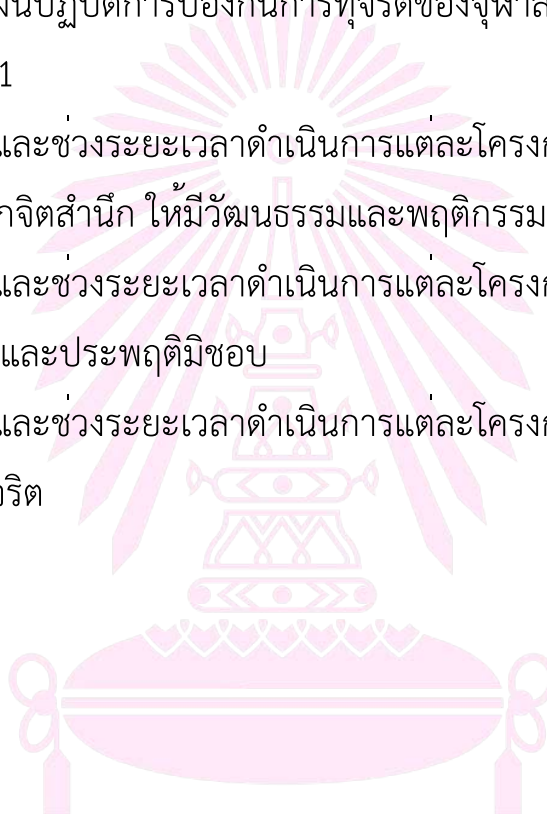
สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 บทนำ	5
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	24
ส่วนที่ 4 การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	53
บรรณานุกรม	55
ภาคผนวก	56



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2571	22
ตารางที่ 2 แสดงโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	29
ตารางที่ 3 แสดงโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	41
ตารางที่ 4 แสดงโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ปราบปรามการทุจริต	50



บทที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

จากแผนยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567–2571 ที่กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยในระยะ 4 ปีข้างหน้า ภายใต้แนวทางหลัก "เติบโตรอบทิศ โดยมีนิสิตเป็นศูนย์กลาง" ซึ่งครอบคลุม 4 มิติสำคัญ ได้แก่ การเติบโตในระดับนานาชาติ (International Growth) การเติบโตเพื่อพัฒนาและช่วยเหลือสังคม (Impactful Growth) การเติบโตภายใน (Internal Growth) และการเติบโตจากการสร้างความเชื่อมโยงกับทุกภาคส่วน (Integrated Growth) โดยอาศัยความร่วมมือของประชาคมจุฬาฯ ในการพัฒนาเปลี่ยนแปลง และยกระดับมาตรฐานผลผลิต งานวิจัย นวัตกรรม บุคลากร และเครือข่ายศิษย์เก่า ภายใต้แนวคิดการบริหาร "Chula Power of Togetherness" นั้น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมุ่งบูรณาการหลักการของ เป้าหมายที่ 16 ของการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG 16) เข้าสู่กระบวนการบริหารและการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างสังคมที่สงบสุข โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ โดยให้ความสำคัญกับ 4 แนวทางหลัก ดังนี้

1. **การลดการทุจริตและการรับสินบน (SDG 16.5)** มหาวิทยาลัยดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ ผ่านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการยกระดับกลไกการตรวจสอบและการกำกับดูแล เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
2. **การพัฒนาสถาบันให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และรับผิดชอบ (SDG 16.6)** มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาโครงสร้างการบริหารที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยส่งเสริมการบริหารงานที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data-Driven Governance) พัฒนาระบบรายงานผลการดำเนินงานที่เข้าถึงได้ และยกระดับกลไกการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง
3. **การเสริมสร้างกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบและครอบคลุม (SDG 16.7)** มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้บุคลากร นิสิต และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางพัฒนาองค์กร
4. **การส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลและเสรีภาพขั้นพื้นฐาน (SDG 16.10)** มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ผ่านการพัฒนาแพลตฟอร์มการสื่อสารที่เข้าถึงได้ง่าย สนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการ และคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของบุคลากรและนิสิตในการเข้าถึงข้อมูลตามหลักกฎหมายและมาตรฐานสากล

อย่างไรก็ตาม ยังมีความท้าทายอีกหลายประการ โดยเฉพาะการปฏิรูประบบงาน (Bureaucratic Reform) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพโดยคงไว้ซึ่งความโปร่งใสและหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจำเป็นต้องลดความซ้ำซ้อนของงานในระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ/ส่วนงาน และระหว่างคณะ/ส่วนงานด้วยกัน นอกจากนี้ ในฐานะ Global Thai University มหาวิทยาลัยยังมุ่งส่งเสริมให้บัณฑิตมีประสบการณ์การทำงานระหว่างเรียนบนพื้นฐานของ Wisdom-based และ Experience-based Learning เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบและจริยธรรมควบคู่กับการพัฒนาวิชาการ

การต่อยอดจากแผนปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สู่ปีงบประมาณถัดไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นกรอบแนวทางสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ผลการดำเนินงานและผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในปีดังกล่าวได้ถูกนำมาวิเคราะห์เพื่อระบุอุปสรรค จุดอ่อน และความเสี่ยงที่ยังต้องได้รับการพัฒนาต่อเนื่อง โดยเฉพาะในด้านการเสริมสร้างความตระหนักรู้และวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต การพัฒนากลไกการรับเรื่องร้องเรียนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และการยกระดับระบบควบคุมภายในในกระบวนการสำคัญ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จึงได้รับการพัฒนาโดยต่อยอดจากฐานดังกล่าว ผ่านการทบทวน ปรับปรุง และเพิ่มเติมมาตรการที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยสอดคล้องกับแผนระดับ 1–3 และระเบียบที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย ครอบคลุมแนวทางการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570) เพื่อร่วมบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีทิศทางที่ชัดเจนและสามารถวัดผลได้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้กำหนดวัตถุประสงค์หลัก 4 ประการ ดังนี้

1. เพื่อยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส

- พัฒนาและบังคับใช้มาตรการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- ปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

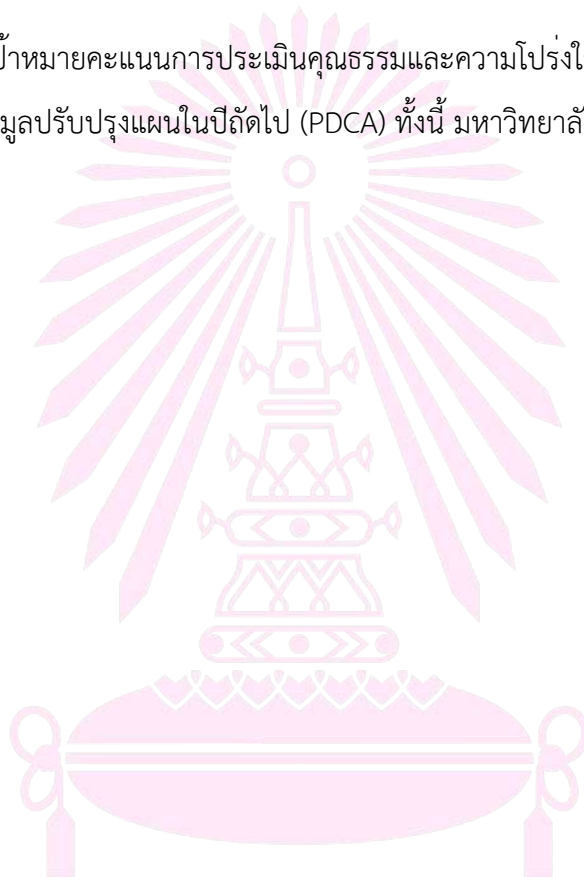
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร นิสิต และผู้มีส่วนได้เสียในการเฝ้าระวังการทุจริต
2. เพื่อพัฒนากลไกการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ
- บูรณาการการบริหารความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริตในทุกระดับ
 - กำหนดตัวชี้วัดและระบบติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - วิเคราะห์แนวโน้มและปัจจัยเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต และกำหนดมาตรการเชิงรุก
3. เพื่อสร้างกลไกการตรวจสอบภายในและการดำเนินการทางวินัยที่มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาและเสริมสร้างบทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยงานด้านจริยธรรม
 - พัฒนากลไกการรับเรื่องร้องเรียนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่ได้มาตรฐาน
 - สนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายและมาตรการทางวินัยอย่างเคร่งครัด
4. เพื่อส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลและการมีส่วนร่วมของสาธารณชน
- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสาธารณะที่เข้าถึงได้ง่ายตามหลัก Open Data
 - สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและเครือข่ายภายนอกในการติดตามการดำเนินงาน
 - ปฏิบัติตามแนวทางการประเมิน ITA อย่างครบถ้วน

การติดตามและประเมินผล

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยกำหนดกลไกติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาล โดยผสานการทำงานตั้งแต่ระดับนโยบาย (คณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัย) สู่ระดับปฏิบัติการ (ส่วนงานต่างๆ) ซึ่งต้องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลระบบหรือเครือข่าย CU-ITA การติดตามผลจะใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ผ่านระบบจัดการเรื่องร้องเรียนกลางแบบเรียลไทม์ และต้องรายงานความก้าวหน้าไปยังศูนย์บริหารความเสี่ยงทุก 6 เดือนและ 12 เดือน เพื่อจัดทำรายงานเสนอต่อสาธารณชน

หากการดำเนินงานล่าช้า ไม่บรรลุเป้าหมาย หรือพบปัจจัยเสี่ยง หน่วยงานต้องประสานงานกับสำนักกฎหมายฯ ศูนย์บริหารความเสี่ยง และคณะทำงาน ITA เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุ (Root Cause) ทันทที และในกรณีที่พบความเสี่ยงสูงซึ่งส่งผลกระทบต่อความโปร่งใสอย่างมีนัยสำคัญ จะต้องยกระดับปัญหา (Escalate) เสนอต่อคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาสั่งการแก้ไขโดยด่วน

ผลการกำกับติดตามทั้งหมดจะถูกนำไปเชื่อมโยงกับเป้าหมายคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ซึ่งตั้งเป้าไว้ไม่ต่ำกว่า 85 คะแนนในทุกส่วน นอกจากนี้จะนำสถิติการร้องเรียนและผลการตรวจสอบภายในมาเป็นข้อมูลปรับปรุงแผนในปีถัดไป (PDCA) ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยขอความร่วมมือจากบุคลากรทุกฝ่ายในการปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใсыังยืน



บทที่ 2

บทนำ

จากข้อมูลเบื้องต้น Sustainable Development Solutions Network (SDSN) ได้เผยแพร่รายงานผลการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Report: SDR) ดัชนี SDG และ SDG Index and Dashboards ประจำปี 2565 เพื่อติดตามความก้าวหน้าของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2565 นั้น รายงานฉบับดังกล่าวได้บรรยายถึงสถานการณ์วิกฤตระหว่างประเทศที่เกิดขึ้นทั่วโลกในเวลาเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นวิกฤติด้านโรคระบาด สุขภาพ สภาพภูมิอากาศ ความหลากหลายทางชีวภาพ ภูมิรัฐศาสตร์ และการเมืองการทหาร ล้วนเป็นอุปสรรคที่สร้างความชะงักงันแก่การพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับโลก นับตั้งแต่ที่ประเทศสมาชิกสหประชาชาติได้ให้การลงนามรับรองร่วมกันในการประชุมสุดยอดครั้งประวัติศาสตร์เมื่อปี 2558

การส่งสัญญาณดังกล่าวระบุว่า ยังมีเป้าหมายที่มีสถานะท้าทายขั้นวิกฤติ (สีแดง) ใน 5 เป้าหมาย ได้แก่ SDG 2 ขจัดความหิวโหย, SDG 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี, SDG 14 ทรัพยากรทางทะเล, SDG 15 ระบบนิเวศบก และ SDG 16 ความสงบสุข ยุติธรรม และสถาบันเข้มแข็ง ซึ่งมีตัวชี้วัดที่มีแนวโน้มของคะแนนหยุดนิ่งอยู่กับที่ หรือเพิ่มขึ้นน้อยกว่า 50% ของอัตราที่กำหนด ภายในปี 2573

เป้าหมายที่ 16 เป็นประเด็นการส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ ประเด็นดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการ (16.5) ลดการทุจริตและการรับสินบนทุกรูปแบบอย่างมีนัยสำคัญ การ (16.6) พัฒนาสถาบันทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใส การ (16.7) สร้างหลักประกันว่า จะมีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วม และมีความเป็นตัวแทนที่ดี ในทุกระดับการตัดสินใจ ตลอดจนการ (16.10) สร้างหลักประกันว่า สาธารณชนจะสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ

นอกจากเป้าหมายที่ว่านั้นจะยังอยู่ในสถานะท้าทายมาก (สีแดง) ในระดับโลกแล้ว ในระดับประเทศทุกหน่วยงานของภาครัฐไทยเองยังต้องออกแรงผลักดันอย่างหนักและต่อเนื่อง เพื่อให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต หรือคอร์รัปชันขยับสูงขึ้นสอดคล้องตาม Goal 16: Peace Justice and Strong Institution (สันติภาพ ยุติธรรม และสถาบันที่เข้มแข็ง) ทั้งนี้ ข้อมูลเมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Corruption Perceptions หรือ TI) ได้เผยแพร่ผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริตหรือคอร์รัปชัน ประจำปี 2567 จำนวน 180 ประเทศทั่วโลก ประเทศไทยได้คะแนน 34 คะแนน ลดลงจาก 35 คะแนนในปีก่อนหน้า ทำให้ถูกจัดอยู่ในอันดับที่ 107 ของโลก ขยับขึ้นมาจาก 108

ในปีที่ผ่านมา และเป็นอันดับที่ 20 ของเอเชียแปซิฟิก อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนด้วยกันแล้ว ถือว่ายังล้าหลังกว่าครึ่งของประเทศที่ได้สูงสุดอย่างประเทศสิงคโปร์ ซึ่งทำคะแนนอยู่ที่ 84 คะแนน

เป็นที่ทราบกันดีว่าการหยุดยั้งของการทุจริตได้ ย่อมส่งผลดีต่อการบริหารจัดการประเทศและก่อประโยชน์กับสถาบันในทุกองค์กร แต่ความล้มเหลวในการปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาเรื่องของการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันนั้นพบเชาหลายปี โดยเฉพาะเมื่อพิจารณาคะแนนค่าเฉลี่ย CPI ในปี 2567 ของภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกที่เหลือเพียง 44 คะแนน จนเป็นที่มาในเรื่องของการขัดขวางการพัฒนานโยบายด้านสังคม การเมืองและสิ่งแวดล้อม ความเท่าเทียมที่ไม่สมดุล การแย่งชิงเงินทุนเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของประชาชน และแน่นอนว่าเป็นอุปสรรคต่อการบังคับใช้กฎหมายระเบียบและนโยบายในหลายแง่มุม และในท้ายที่สุดจะกระทบกับกลุ่มเปราะบางที่สุดในเรื่องของการได้รับความช่วยเหลือตามสิทธิขั้นพื้นฐาน

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในฐานะของสถาบันอุดมศึกษาตระหนักถึงความสำคัญในประเด็นดังกล่าว จึงมีบทบาทสำคัญในการร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบในทุกระดับของการบริหารจัดการ โดยพัฒนานโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนิสิต บุคลากร และสังคมในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส พร้อมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรมและศาสตร์อื่นๆ เข้าเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตรการเรียนการสอนที่เผยแพร่กับทุกกลุ่มคนในสังคม เพื่อสร้างพลเมืองที่มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ผลักดันให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรต้นแบบของความโปร่งใสในระดับประเทศและสากล ท้ายที่สุดก้าวข้ามอุปสรรคและปัญหาที่สังคมกำลังเผชิญอยู่

ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และกรอบนโยบาย การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้มีความสำคัญกับ ความสอดคล้องของแผนใน 3 ระดับ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างเป็นระบบ มีความเชื่อมโยงระหว่างแนวนโยบายระดับชาติและการปฏิบัติในระดับหน่วยงาน ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตาม วิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บท รายละเอียดดังนี้

1. ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1: ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) โดยเฉพาะในด้าน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งจะช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเป็นต้นแบบขององค์กรที่มีธรรมาภิบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- ประเด็นด้านความมั่นคงภายในและความมั่นคงของสังคม เช่น การส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐและสถาบันการศึกษา เพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การพัฒนาระบบแจ้งเบาะแสและรับเรื่องร้องเรียน ที่ปลอดภัยและตรวจสอบได้และการมีกลไกคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลด้านการทุจริต
- ประเด็นด้านการพัฒนากลไกการกำกับดูแลที่ดี และการปรับปรุงกฎระเบียบให้ทันสมัย เช่น การปรับปรุงกฎระเบียบและระบบบริหารมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการป้องกันการทุจริต การลดขั้นตอนและลดการใช้ดุลพินิจ ในกระบวนการปฏิบัติงาน และการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้ทรัพยากรอย่างโปร่งใส
- ประเด็นด้านการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย เช่น การปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรและนิสิต และการสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นต้นแบบขององค์กรที่มีธรรมาภิบาลสูง
- ประเด็นด้านการส่งเสริมความเสมอภาคในการเข้าถึงความยุติธรรมและการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เช่น กลไกที่ช่วยให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยเข้าถึงกระบวนการร้องเรียนและตรวจสอบการทุจริตได้อย่างเป็นธรรม และการลดโอกาสในการเลือกปฏิบัติหรือการใช้อิทธิพลทางอำนาจส่วนตนและพวกพ้อง
- ประเด็นด้านการบริหารจัดการที่โปร่งใสในภาครัฐและองค์กรภาคการศึกษา เช่น การใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและโปร่งใส การส่งเสริมแนวทาง Green Procurement และการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ประเด็นด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการเสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต เช่น การพัฒนาโครงสร้างองค์กรให้มีระบบตรวจสอบและประเมินผลที่เข้มแข็ง และการดำเนินงานภายใต้หลัก Good Governance

ในส่วนของ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566–2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยเน้นทั้งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมของบุคลากรทุกกลุ่มให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละองค์กร

เดิมที แผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 21 กำหนดเป้าหมายในปี พ.ศ. 2580 ว่า ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ติดอยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน โดยใช้ผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดร่วม เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด (ร้อยละ 100) มีคะแนน 90 คะแนนขึ้นไป

ต่อมา ในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570) ได้ปรับค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยกำหนดว่าในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนน CPI อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทุกหน่วย (ร้อยละ 100) มีคะแนนไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน ซึ่งเป็นค่าที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยใช้เป็นเป้าหมายอ้างอิงในการจัดทำแผนปี 2569 ฉบับนี้

2. ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 2: แผนระดับกระทรวง องค์กร และแผนปฏิบัติราชการ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570 โดยเฉพาะการบริหารจัดการภาครัฐ ภาครัฐมีความก้าวหน้าในการปรับปรุงระบบบริหารจัดการให้เป็นดิจิทัล การปรับปรุงกฎระเบียบให้ทันสมัยและการปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น เน้นย้ำถึงความสำคัญของการเสริมสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนที่โปร่งใส และเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ เป็นต้น

นอกจากนี้ แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวยังสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนา และมุ่งเน้นให้สถาบันการศึกษาเป็นศูนย์กลางในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมีระบบตรวจสอบที่เข้มแข็ง อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดแผนย่อยไว้ 2 แผนย่อย ได้แก่ 1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) การปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งเน้นย้ำถึงความสำคัญของการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนที่โปร่งใสและสามารถติดตามได้ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริต และการพัฒนากลไกการตรวจสอบภายใน ที่มีประสิทธิภาพและเป็นอิสระ ดังนั้น การนำแนวทางเหล่านี้มาปรับใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ จะช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในองค์กรอีก ทาง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเชื่อมโยงกับคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ และเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในสังคมไทย

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต:

- ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

2. ป้องกันการทุจริตเชิงรุก:

- พัฒนากลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตในทุกขั้นตอน
- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต

3. ปราบปรามการทุจริตอย่างเด็ดขาด:

- บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด
- เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริต

4. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ:

- สร้างความร่วมมือกับนานาชาติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- แลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์กับต่างประเทศ

มาตรการสำคัญ

- **การปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรม:**
 - ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในสถานศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ
 - จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
- **การพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต:**
 - พัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
 - ปรับปรุงกระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
 - ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ
- **การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต:**
 - พัฒนากลไกการตรวจสอบและติดตามการทุจริต
 - เพิ่มความเข้มข้นในการบังคับใช้กฎหมาย
 - คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต
- **การสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ:**
 - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
 - สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริต
 - สนับสนุนการทำงานขององค์กรภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

การติดตามและประเมินผล:

- มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างต่อเนื่อง
- มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป็นแนวทางสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐ รวมถึงจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบในการพัฒนาและดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริต โดยแผนฯ เน้นการสร้างระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตภายในองค์กร เสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักสากล

ทั้งนี้ แผนดังกล่าวยังมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ที่สูงขึ้น สอดคล้องโดยตรงกับแนวทางการดำเนินงานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่ต้องการเพิ่มความโปร่งใสและยกระดับมาตรฐานการบริหารงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่านการพัฒนาโครงสร้างการบริหารที่โปร่งใส การปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา แผนฯ ดังกล่าวมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพระบบอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ของประเทศ โดยมีวิสัยทัศน์ว่า "อุดมศึกษาสร้างคน สร้างปัญญา ปลูกฝังคุณธรรม เพื่อพัฒนาสังคมไทยอย่างยั่งยืน" ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

1. **พัฒนาศักยภาพคน:** ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงการศึกษา ยกระดับคุณภาพการอุดมศึกษา และพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
2. **ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา:** เสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย สร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในและต่างประเทศ
3. **จัดระบบอุดมศึกษาใหม่:** ปฏิรูปการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาสถาบันอุดมศึกษาตามอัตลักษณ์ และปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและระบบฐานข้อมูล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริต (พ.ศ. 2561-2580) สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 มีเป้าหมายเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 ภายในปี 2570 โดยมุ่งเป้าหมายหลักให้ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ดำเนินผ่าน 17 หน่วยงาน และ 83 สถาบันอุดมศึกษาที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีแนวทางการประเมินและการติดตามผลด้วยคะแนน ITA เป็นเครื่องมือหลักในการวัดประเมินผลด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน ทั้งนี้ รายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน และ 12 เดือน โดยหน่วยงานในสังกัดสามารถขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุน ป.ป.ช. และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ระบุประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ใน 3 ประเด็นหลัก ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- ส่งเสริมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และนำไปใช้ในสถาบันอุดมศึกษา
- พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง STRONG (จิตพอเพียงต้านทุจริต)
- เพิ่มคะแนนประเมิน ITA และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาระบบและกลไกป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- จัดทำนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะด้านการป้องกันการทุจริต
- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมลดโอกาสการทุจริต
- ส่งเสริมกลไกบูรณาการและการขับเคลื่อนแผนป้องกันการทุจริตในระดับสถาบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

- ปรับปรุงระบบจัดการเรื่องร้องเรียนให้รวดเร็วและโปร่งใส
- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการรับเรื่องร้องเรียนและติดตามผล
- คຸ້ມครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและลดจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ค้างดำเนินการ

จะเห็นได้ว่า แผนดังกล่าวสนับสนุนการดำเนินงานตามกรอบนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย โดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยใช้แนวทางจากแผนของกระทรวง อว. เป็นกรอบในการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์กร และปรับใช้กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หลายประการ เช่น

- การพัฒนาระบบการให้ความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกสุจริตให้แก่บุคลากรและนิสิต
- ส่งเสริมบทบาทของผู้บริหารให้เป็น Role Model ในด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล
- การพัฒนาและขยายเครือข่ายป้องกันทุจริต เช่น เครือข่าย CU-ITA Agent ของมหาวิทยาลัย
- นำเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มความโปร่งใส เช่น เว็บไซต์เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รวมถึง Artificial Intelligence อื่น ๆ ในการตรวจสอบความโปร่งใสของกระบวนการภายใน

3. ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 3: ยุทธศาสตร์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนางานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งมีเป้าหมายระยะยาวในการเป็น “ผู้นำด้านธรรมาภิบาล” สนับสนุนวิสัยทัศน์การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งชาติเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างสรรค์ภูมิปัญญา และนวัตกรรม เพื่ออนาคต”

แม้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยจะไม่ได้กล่าวถึงการต่อต้านการทุจริตในเชิงรายละเอียดโดยตรง แต่ได้สะท้อนเจตนารมณ์ด้านธรรมาภิบาลผ่านนโยบายและแนวปฏิบัติหลายประการ เช่น นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบรับเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน และตรวจสอบได้

แนวทางสำคัญที่ครอบคลุม ได้แก่

1. การพัฒนาและปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส เพื่อให้มีความโปร่งใส ปลอดภัย และสามารถติดตามผลได้
2. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ผ่านนโยบาย No Gift Policy และมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
3. การบูรณาการระบบตรวจสอบ การบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต และระบบควบคุมภายใน เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตอย่างเป็นระบบในกระบวนการบริหารงาน
4. การสร้างกลไกติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยรายงานผลต่อผู้บริหารทุก 6 เดือน และเชื่อมโยงกับผลการประเมิน ITA

จากกรอบดังกล่าว แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจึงถูกออกแบบให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมผ่าน โครงการและมาตรการที่สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติและระดับองค์กร เช่น

- โครงการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสที่โปร่งใสและปลอดภัย
- โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรใสสะอาดผ่านนโยบาย No Gift Policy
- โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตสำหรับบุคลากร
- โครงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและการตรวจสอบภายในเชิงรุก
- โครงการพัฒนาแพลตฟอร์ม Chula Dashboard เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลเชิงหลักฐาน
- โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริต ตามวงจร Plan-Do-Check-Act

การดำเนินงานตามโครงการเหล่านี้จะช่วยให้นักศึกษาสามารถเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างเป็นระบบ ลดโอกาสการเกิดการทุจริตในกระบวนการสำคัญ เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากร นิสิต และประชาคมมหาวิทยาลัยในระยะยาว พร้อมทั้งสนับสนุนให้นักศึกษาบรรลุเป้าหมายคะแนน ITA ตามค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย

นับเป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2580 ที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ 35 ประเด็นย่อย ดังนี้

1. **ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง** ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้สงบเรียบร้อยในระดับ มีระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่สามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติ ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง โดยใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศอื่น ๆ ทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล มีตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) ความสุขของประชากรไทย (2) ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ (3) ความพร้อมของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง และการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง (4) บทบาทและการยอมรับในด้านความมั่นคงของไทยในประชาคมระหว่างประเทศ และ (5) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม โดยมี 5 ประเด็นย่อย ได้แก่
 - 1.1 การรักษาความสงบภายในประเทศ
 - 1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
 - 1.3 การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคง

1.4 การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

1.5 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด 3 ประการ ได้แก่ “ต่อยอดอดีต” มาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” โดยเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดอนาคต มีตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) รายได้ประชาชาติ การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และการกระจายรายได้ (2) ผลผลิตภาพการผลิตของประเทศทั้งในปัจจัยการผลิตและแรงงาน (3) การลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา และ (4) ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยมี 5 ประเด็นย่อย ได้แก่

2.1 การเกษตรสร้างมูลค่า

2.2 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

2.3 สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

2.4 โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

2.5 พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ สิ่งสำคัญคือการพัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง มีคุณภาพ มีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติที่มีหลักคิดที่ถูกต้อง รักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต เพื่อต่อยอดเป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ และเกษตรกรยุคใหม่ เป็นต้น มีตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย (2) ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต และ (3) การพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย โดยมี 7 ประเด็นย่อย ได้แก่

3.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

3.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

3.3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

3.4 การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

3.5 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี

3.6 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

3.7 การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ให้ความสำคัญการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคมและชุมชน มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของภาคประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบในการจัดการตนเองทั้งในมิติสุขภาพเศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่สามารถพึ่งตนเอง โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการ มีตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร (2) ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน (3) ความก้าวหน้าในการพัฒนาจังหวัดในการเป็นศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี และ (4) คุณภาพชีวิตของประชากรสูงอายุ โดยมี 4 ประเด็นย่อย ได้แก่

4.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

4.3 การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

4.3 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

4.4 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทางด้านสังคมเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อม ธรรมชาติและความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ โดยให้ทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าไปมีส่วนร่วมแบบทางตรงให้มากที่สุด เน้นการเติบโตร่วมกันใน 3 ด้าน ได้แก่ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต มีตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) พื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (2) สภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟู (3) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (4) ปริมาณก๊าซเรือนกระจก มูลค่าเศรษฐกิจฐานชีวภาพ โดยมี 6 ประเด็นย่อย ได้แก่

5.1 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

5.2 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล

5.3 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

5.5 พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศมุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

5.5 พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

5.6 ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ปรับเปลี่ยนภาครัฐโดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท การกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ทันทสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก นำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ อย่างคุ้มค่า เทียบมาตรฐานสากล นอกจากนั้น ต้องมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยง เปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้รวดเร็วสะดวกโปร่งใส โดยปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตมีธรรมาภิบาลและสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง ควบคู่กับการมีกฎหมายที่ชัดเจน เท่าที่จำเป็น อันจะนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยไม่เลือกปฏิบัติ ภายใต้ความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม มีตัวชี้วัดประกอบด้วย (1) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ (2) ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ (3) ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ และ (4) ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม มี 8 ประเด็นย่อย ได้แก่

6.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

6.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจและทุกพื้นที่

6.3 ภาครัฐมีขนาดเล็กกะทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

6.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

6.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

6.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

6.7 กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น

6.8 กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

กล่าวโดยสรุป หัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี คือ การมุ่งยกระดับรายได้ คุณภาพชีวิตประชาชนอย่างต่อเนื่อง พร้อมสร้างความสุขอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ภายใต้แนวทางยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นต่าง ๆ 6 ด้านด้วยกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง กับยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐจะเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมากที่สุด มองว่า มีเป้าหมายสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาภาครัฐให้มีความโปร่งใส มีระบบตรวจสอบที่เข้มแข็ง และส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง เพื่อให้เกิดความไว้วางใจจากประชาชนและสร้างความเชื่อมั่นในระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การดำเนินงานจะเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในบุคลากรทุกระดับ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปฏิเสธการทุจริต

นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดให้ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้มีความชัดเจน ทันสมัย และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงมีระบบการปฏิบัติตามหลักนิติธรรม การบังคับใช้กฎหมายที่เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกระดับ การดำเนินการดังกล่าวยังรวมถึงการสร้างโครงสร้างการทำงานที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและลดโอกาสในการเกิดการทุจริต

ทั้งนี้ การดำเนินงานในมิติการป้องกันการทุจริตจะต้องครอบคลุมทั้งการสร้างกลไกป้องกันที่มีประสิทธิภาพ การปรับปรุงระบบบริหารจัดการบุคลากรที่สามารถดึงดูดคนดี มีคุณธรรมเข้าสู่ระบบราชการ และการรณรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าหมาย

1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
2. ภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

ตัวชี้วัด

1. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
2. ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ
3. ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ
4. ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ นับเป็นแผนแม่บทเพื่อการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ มีทั้งสิ้น 23 แผนแม่บท มีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนั้น อันประกอบด้วยเป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการ ซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้ง กำหนดแนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

หลังจากการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของชื่อตัวชี้วัดให้สามารถสะท้อนเป้าหมายได้อย่างชัดเจน ครบคลุม และเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยปรับค่าเป้าหมายให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและมีความท้าทายมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงแนวทางการพัฒนาให้มีความสอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. นับเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562 ให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้ถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนาตามแผนแม่บทฯ สู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น 1 ใน 23 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีการกำหนดเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่ม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

เดิมทีแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดในปี พ.ศ. 2580 ว่า ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ติดอยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ดังนั้น เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่า หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป

ต่อมา ในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

หลังผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีและรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 โดยให้ความสำคัญภายใต้หลักการและแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เรื่อง แนวทางการเสนอแผน เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น 3 ระดับ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) จัดเป็นแผนระดับที่ 3 ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 ดังนี้

แผนระดับที่ 1 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนระดับที่ 2 สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) 2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption.Perceptions.Index : CPI) ของประเทศไทย

กล่าวโดยสรุป แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ผลักดันสู่การปฏิบัติ โดยครอบคลุม 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งเกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยง และสนับสนุนซึ่งกันและกัน และสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570

มีวิสัยทัศน์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาลในระดับสากล มีระบบและกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมในหมู่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญคือ การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยพัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมและติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมในหมู่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านการสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของประชาชนกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีกลยุทธ์หลัก ดังนี้

1. พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและธรรมาภิบาล
2. สร้างความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาลในหมู่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
5. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐให้ประชาชนได้รับทราบอย่างถูกต้องและทันเวลา

จากทั้งหมดที่กล่าวมามีเป้าหมายเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในการเป็น "มหาวิทยาลัยแห่งชาติเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างสรรค์ภูมิปัญญา และนวัตกรรม เพื่ออนาคต"

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นไปตามแผนแม่บทดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งสร้างกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้มแข็ง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยจะเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม เป็นสถาบันต้นแบบในการบริหารจัดการที่ยั่งยืน ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการพัฒนาสังคมที่มีความเป็นธรรม เสมอภาค และโปร่งใสในทุกระดับ

ตารางที่ 1: ความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2571





บทที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในฐานะสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ มีความมุ่งมั่นอย่างยิ่งยวดในการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลสากล โดยบูรณาการกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเข้าเป็นส่วนหนึ่งของระบบงานปกติ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใส คุณธรรม และความรับผิดชอบต่อประชาคมและสังคม ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายดังกล่าวให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จึงถูกจัดทำขึ้นภายใต้กระบวนการบริหารจัดการที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data-Driven Governance) โดยนำแนวทางจากแผนยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567–2571 และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570) มาประสานเข้ากับข้อค้นพบเชิงประจักษ์จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การวิเคราะห์ฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Baseline) จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยมีพัฒนาการเชิงบวกที่โดดเด่น โดยได้รับคะแนนภาพรวมสูงถึง 91.62 คะแนน (ระดับผ่านดี) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 2.63 คะแนน และนับเป็นสถิติสูงสุดในรอบ 5 ปี ความสำเร็จนี้เกิดจากความแข็งแกร่งในกลไกการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ 9) และการป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 10) ที่สามารถรักษาระดับมาตรฐานสูงสุดที่ 100 คะแนนได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงพัฒนาการแบบก้าวกระโดดในมุมมองของผู้รับบริการภายนอก (EIT) โดยเฉพาะด้านการปรับปรุงการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8) ที่คะแนนเพิ่มขึ้นถึง 16.50 คะแนน และประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7) ที่เพิ่มขึ้น 7.10 คะแนน

การระบุความเสี่ยงและช่องว่างเพื่อการพัฒนา (Risk & Gap Analysis) อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางพัฒนาการดังกล่าว ผลการประเมินยังได้สะท้อนให้เห็นถึง "จุดเสี่ยง (Risks)" และ "ช่องว่างระดับโครงสร้าง (Structural Gaps)" ในมุมมองของผู้ปฏิบัติงานภายใน (IIT) ที่มหาวิทยาลัยต้องนำมาทบทวนและแก้ไขอย่างเร่งด่วน ได้แก่

- **การบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4):** แม้จะมีคะแนนเพิ่มขึ้น แต่ยังคงเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำที่สุดภาพรวมที่ 76.06 คะแนน โดยเฉพาะขั้นตอนการขอยืมหรือใช้ทรัพย์สินของราชการ (ข้อคำถาม 110) ที่ยังคงเป็นจุดอ่อนสำคัญซึ่งเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- **ความเชื่อมั่นต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5):** มีคะแนนลดลงมาอยู่ที่ 79.93 คะแนน ซึ่งสะท้อนถึงข้อจำกัดในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน (Whistleblowing) และปัญหานำมาตรการป้องกันไปบังคับใช้อย่างเป็นรูปธรรม (Tone at the Top)

- ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 1 และ 2): มีแนวโน้มลดลงเล็กน้อยที่ 85.77 และ 88.85 คะแนน ตามลำดับ โดยพบความกังวลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างคุ้มค่าและโปร่งใส

ทิศทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ พ.ศ. 2569 จากข้อค้นพบและการประเมินความเสี่ยงเชิงระบบข้างต้น แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ จึงมุ่งเน้นการใช้ "มาตรการเชิงรุก (Proactive Measures)" เพื่อปิดช่องโหว่ ลดการใช้ดุลพินิจ และยกระดับการควบคุมภายในให้รัดกุมยิ่งขึ้น โดยแปลงแปลงจุดอ่อนให้เป็นเป้าหมายในการพัฒนา ผ่านการขับเคลื่อนกลไกการบริหารงานภายใต้ 3 ยุทธศาสตร์หลัก ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างจิตสำนึกให้ประชาคมจุฬาฯ มีจิตสาธารณะ มีมาตรฐานด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ พร้อมผลิตผู้นำที่มีจริยธรรมควบคู่

- จัดกิจกรรมเสริมสร้างสำนึกที่มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต ความรับผิดชอบต่อสังคม และความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับนิสิตและบุคลากรทุกระดับ
- พัฒนาหลักสูตรอบรมและสื่อสารประชาสัมพันธ์หลักการเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น ประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรม การจัดการแห่งผลประโยชน์ทับซ้อน (COI) การป้องกันแห่งการทุจริต เป็นต้น
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนิสิตมีจิตสาธารณะและระดมความร่วมมือร่วมใจในการทุจริต
- สร้างหลักประกันว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลพื้นฐานและปกป้องเสริมพื้นที่โดยเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด
- เพิ่มประสิทธิภาพของช่องทางสื่อสารทั้งภายในและภายนอกเพื่อเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องหลากหลาย โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลการทำงาน มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างต้นแบบวัฒนธรรมองค์กรและมีพื้นที่ในการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงาน เชื่อมโยงเรื่องการทุจริตกับกรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable

Development Goals: SDGs)

- จัดเวทีเสวนาและประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต การกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน
- จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินตามภารกิจ โดยเฉพาะกรณีที่มีผลกระทบสูง
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนิสิตมีจิตสาธารณะและระดมความร่วมมือร่วมใจในการทุจริต

- สร้างหลักประกันว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลพื้นฐานและปกป้องเสริมพื้นที่โดยเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด
- เพิ่มประสิทธิภาพของช่องทางสื่อสารทั้งภายในและภายนอกเพื่อเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องหลากหลาย โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลการทำงาน มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้บัณฑิตและบุคลากรตระหนักถึงและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. ส่งเสริมให้บุคลากรสายปฏิบัติการและสายวิชาการตระหนักและรับทราบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นในนิยมปฏิบัติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง
4. ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคประชาชน ภาคประชาสังคมในการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงาน/หน่วยงาน
5. ผลักดันให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับของแต่ละหน่วยงานในแต่ละปี
6. จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์พันธกิจเผยแพร่ผลงานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยสู่ภายนอก

โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ CHULA Newcomers เต็มหัวใจให้เป็นจุฬาฯ สายปฏิบัติการและสายวิชาการ เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างวัฒนธรรมด้านธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรใหม่ ใช้งบประมาณ 2,400,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตลอดไตรมาสที่ 1-3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
2. โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ และนักวิจัยใหม่ หลักสูตร พัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่ และนักวิจัยใหม่ เพื่อส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมการวิจัยและธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ ใช้งบประมาณ 2,600,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในช่วงไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพสายปฏิบัติการต่าง ๆ 18 เครือข่าย เพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี ยกระดับความโปร่งใส และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในกระบวนการทำงานดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับ 18 เครือข่ายวิชาชีพสายปฏิบัติการ ใช้งบประมาณ 3,200,000 บาท (รวมทุกเครือข่าย) ตลอดไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
4. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวินัย ป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และส่งเสริมการทำงานด้วยความโปร่งใส ใช้งบประมาณ 500,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (จัดอบรมระหว่างวันที่ 14 พฤศจิกายน - 4 ธันวาคม 2568 อาทิ วันที่ 14, 17 พ.ย. และ 2, 4 ธ.ค. 68 ณ ห้อง 307 อาคารพินิตประชานาถ และวันที่ 18, 20 พ.ย. 68 ณ ห้อง 801 ชั้น 8 อาคารจามจุรี 10)
5. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารจัดการระบบงานของมหาวิทยาลัย (Onboarding Program สำหรับผู้อำนวยการใหม่ รุ่นที่ 1) เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำ (Tone at the Top) ในระดับบริหารให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรด้วยความโปร่งใสและยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม ใช้งบประมาณ 500,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ระหว่างวันที่ 8-17 ตุลาคม พ.ศ. 2568
6. กิจกรรมการเข้าร่วมต่าง ๆ ทางพิธีการที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อาทิ พิธีพระราชทานปริญญาบัตร เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และแสดงออกถึงพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความดีงามของสังคม ใช้งบประมาณ 9,519,049.27 บาท ดำเนินการโดยสำนักงานมหาวิทยาลัย ศูนย์บริหารกลาง ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
7. โครงการพิจารณาคัดเลือกรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ คนดี ศรีจุฬาฯ พ.ศ. 2569 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรต้นแบบที่มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างด้านความโปร่งใส ใช้งบประมาณ 800,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
8. โครงการพัฒนาความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) ใช้งบประมาณ 500,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (และวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569)
9. โครงการอบรมสัมมนาชวนคุย ชวนคิด จุฬาฯ โปร่งใส กะเทาะข้อมูลทุจริต สู่พฤติกรรมสุจริตเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (Chula Talk of Integrity 2026: Breaking Silos, Building Behavior - The Open Data Evolution) เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงรุก เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อ

การทุจริต (Zero Tolerance) ให้กับบุคลากร ใช้งบประมาณ 45,588 บาท ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับกลุ่มเครือข่ายผู้แทนความโปร่งใสและคุณธรรม (CU-ITA Agent) จากระดับคณะ/ส่วนงาน ช่วงไตรมาส 2-3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

10. โครงการรับฟังเสียงของลูกค้ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (VOC/VOS) สู่การพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อเปิดรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงานของผูมีส่วนได้ส่วนเสีย และยกระดับธรรมาภิบาลองค์กร ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการโดยสำนักงานมหาวิทยาลัย และส่วนงานอื่น ๆ ที่อาจเกี่ยวข้อง ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
11. โครงการสร้างภาพลักษณ์และสื่อสารคุณค่าขององค์กรเพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร (Employer Branding & Chula Culture) ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รวมการสื่อสารไปยังนานาชาติ เพื่อสร้างการรับรู้อัตลักษณ์และคุณค่าของจุฬาฯ ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณะ โดยการสื่อสารกันภายในองค์กรเพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพัน ผ่านทางกิจกรรมจากการจัดจ้างเพื่อสื่อสารและ สร้าง Employer Branding ภายใต้แนวคิด “Chula Power of Togetherness” ใช้งบประมาณ 9,000,000 บาท ดำเนินการโดยศูนย์สื่อสารองค์กร ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
12. โครงการผู้นำหลักสูตรและกิจกรรมการศึกษาทั่วไปและนานาชาติเพื่อเสริมสร้างทักษะการพัฒนาตนเอง การทำงานและการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับทุกคน เพื่อสอดแทรกเนื้อหาและกิจกรรมที่ช่วยปลูกฝังจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตและจริยธรรมให้แก่ผู้เรียนผ่านระบบ GenEd และ Chula Neuron ใช้งบประมาณ 3,000,000 บาท ดำเนินการโดยศูนย์การศึกษาทั่วไป ตลอดไตรมาส 1-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
13. โครงการคอร์สเรียนออนไลน์จุฬาฯ CU MOOC Anyone Can Learn เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตในวงกว้างให้แก่บัณฑิต บุคลากร และประชาชน ใช้งบประมาณสำหรับปี 69 จำนวน 7,632,000 บาท ดำเนินการโดยศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้ ตลอดไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
14. โครงการ Chula Spirit: พลัคนจุฬาฯ เกียรติภูมิคนจุฬาฯ (ENHANCING POTENTIAL, EMPOWERING CHULANESS) เพื่อขับเคลื่อนพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร เน้นย้ำจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตและการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ใช้งบประมาณ 4,750,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดไตรมาส 2-4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
15. กิจกรรมขับเคลื่อนกิจกรรม "Chula Voice to Action" เพื่อสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ประกอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) ให้บุคลากรและประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

- 1.1 จำนวนสมาชิกเครือข่ายผู้แทนความโปร่งใส (CU-ITA Agent) ต่อปี (ไม่ต่ำกว่า 600 คน)
- 1.2 สัดส่วนของสมาชิกเครือข่ายผู้แทนความโปร่งใส (CU-ITA Agent) ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใส (แต่ละคณะ/ส่วนงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20)
- 1.3 คะแนนเฉลี่ยรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) (บรรลุเป้าหมายที่ 85 คะแนนขึ้นไปในทุกเครื่องมือ)

ตารางที่ 2: แสดงโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (15 โครงการ/กิจกรรม)

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567–2571 ด้านที่ 1 International Growth ด้านที่ 2 Impactful Growth ด้านที่ 3 Internal Growth ด้านที่ 4 Integrated Growth	1.ส่งเสริมสนับสนุนให้ผลิตและบุคลากรตระหนักถึงและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 2.ส่งเสริมให้บุคลากรสายปฏิบัติการและสายวิชาการตระหนักและรับทราบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร 3.ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นในนิยมปฏิบัติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง 4.ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคประชาชน ภาคประชาสังคมในการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงาน/หน่วยงาน 5.ผลักดันให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับของแต่ละหน่วยงานในแต่ละปี 6.จัดให้มีช่องทาง การประชาสัมพันธ์พันธกิจและแผนของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยสู่ภายนอก	1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ CHULA Newcomers เดิมหัวใจให้เป็นจุฬาสายปฏิบัติการและสายวิชาการ โดยสอดแทรกเนื้อหาของ ITA หลักธรรมาภิบาล จริยธรรมในการทำงานที่บุคลากรใหม่ควรทราบ หรือโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ มีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะและคุณลักษณะในการอบรมอื่น ๆ (เพิ่มเติม) อาทิ โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่และนักวิจัยใหม่ หลักสูตรพัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่และนักวิจัยใหม่, โครงการแรกพบบุคลากรใหม่ (สายวิชาการ/สายปฏิบัติการ) เป็นต้น กิจกรรมที่ดำเนินแล้ว เช่น รุ่น 102: 24–28 พ.ย. 2568 (101 คน) ณ อาคารมหาธีรราชานุสรณ์ และโรงแรมมาราธอน บีช รีสอร์ท ชลบุรี รุ่น 103: 30 มี.ค. – 3 เม.ย. 2569 (65 คน) ณ อาคารมหาธีรราชานุสรณ์ และโรงแรมเดอะฮายน์ ชลบุรี	ไตรมาส 1–3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่น 102: พ.ย. 2568 รุ่น 103: มี.ค.–เม.ย. 2569	ปี 69: 2,400,000 บาท (เฉลี่ยรุ่นละประมาณ 800,000 บาท)	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
		2. โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ และนักวิจัยใหม่ หลักสูตร พัฒนาศักยภาพอาจารย์ใหม่ และนักวิจัยใหม่ เช่น รุ่นที่ 32: 11-12 และ 15-19 ธ.ค. 2568 ณ ห้องประชุม ชั้น 7 สำนักงานวิทยทรัพยากร (หอสมุดกลางจุฬาฯ) กับห้องกระจกชั้นล่าง อาคารจามจุรี 9 และโรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ พัทยา จังหวัดชลบุรี	ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2569 รุ่นที่ 32: 11-12 และ 15-19 ธันวาคม 2568	ปี 69: 2,600,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		3.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพ สายปฏิบัติการต่าง ๆ 18 เครือข่าย ตัวอย่างกิจกรรมที่ดำเนินการ CapCut Masterclass (7 พ.ค.69)/ Drive Rise & Connect (9 ม.ค.69)/ การร่างหนังสือราชการ รุ่น 8-10 (ต.ค.68-ม.ค.69)	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ดำเนินการต่อเนื่อง)	ปี 69: 3,200,000 บาท (รวมทุกเครือข่าย)	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับ 18 เครือข่ายวิชาชีพสายปฏิบัติการ
		4.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาเตรียมความพร้อมให้บุคลากร สำหรับการทำงานให้ ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจะจัดดำเนินการทั้งสิ้น 5 หัวข้อ  หลักสูตรที่จัดไปแล้วประมาณ 6 โครงการ ยกตัวอย่างเช่น ● หลักสูตรพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย (กฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของบุคลากร) 14 พ.ย. 68 ณ ห้อง 307 ชั้น 3 อาคารพินิตประชานาถ ● หลักสูตร: โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย (กฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของบุคลากร) 17 พ.ย. 68 ณ ห้อง 307 ชั้น 3 อาคารพินิตประชานาถ ● หลักสูตร: โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย (กฎหมายปกครองทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานในมหาวิทยาลัย) 18 พ.ย. 68 ณ ห้อง 801 ชั้น 8 อาคารจามจุรี 10	ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ 2569 ระหว่างวันที่ 14 พฤศจิกายน – 4 ธันวาคม 2568 ณ ห้อง 307 อาคารพินิตประชานาถ และ ห้อง 801 ชั้น 8 อาคารเฉลิม ราชกุมารี 60 พรรษา (อาคาร จามจุรี 10) ดังนี้ - 14 พ.ย. 68 - 17 พ.ย. 68 - 18 พ.ย. 68 - 20 พ.ย. 68 - 4 ธ.ค. 68	ปี 69: 500,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		- หลักสูตร: โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย (กฎหมายและหลักการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่) 20 พ.ย. 68 ณ ห้อง 801 ชั้น 8 อาคารจามจุรี 10 - หลักสูตร: โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย (กฎหมายที่บุคลากรมหาวิทยาลัยควรทราบ) 2 ธ.ค. 68 ณ ห้อง 307 ชั้น 3 อาคารพินิตประชานาถ - หลักสูตร: โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย (กฎหมายเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลข่าวสารของราชการ) 4 ธ.ค. 68 ณ ห้อง 307 ชั้น 3 อาคารพินิตประชานาถ			
		5. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารจัดการระบบงานของมหาวิทยาลัย (Onboarding Program สำหรับผู้ร่วมงานใหม่ รุ่นที่ 1) อาทิ อบรมในหัวข้อ “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและข้อพึงระวังทางกฎหมายของผู้บริหารมหาวิทยาลัย” เป็นต้น รุ่นที่ 1: 8-17 ต.ค. 68 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารมหาธีรราชานุสรณ์ (หอสมุดกลาง)	รุ่นที่ 1: 8-17 ต.ค. 68	ปี 69: 500,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
		6. กิจกรรมการเข้าร่วมต่าง ๆ ทางพิธีการที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อาทิ พิธีพระราชทานปริญญาบัตร (9 ต.ค. 2568) เป็นต้น	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปี 69: 9,519,049.27 บาท	สำนักงานมหาวิทยาลัย ศูนย์บริหารกลาง ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
		7. โครงการพิจารณาคัดเลือกรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ คนดี ศรีจุฬาฯ พ.ศ. 2569 (27 รางวัล/6 กลุ่ม)	ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 13 กุมภาพันธ์ 2569	ปี 69: 800,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
		8. โครงการพัฒนาความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy)	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปี 69: 500,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
		9. โครงการอบรมสัมมนาชวนคุย ชวนคิด จุฬาฯ โปร่งใส กะเทาะข้อมูลทุจริต สู่พฤติกรรมสุจริตเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (Chula Talk of Integrity 2026: Breaking Silos, Building Behavior – The Open Data Evolution) รายละเอียดดังนี้	ไตรมาส 2-3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัด 4 หัวข้อ ได้แก่ 7 พฤษภาคม 2569	ปี 69: 45,588 บาท	ศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับ กลุ่มเครือข่ายผู้แทนความโปร่งใส และคุณธรรม (CU-ITA Agent) จากระดับคณะ/ส่วนงาน

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		หัวข้อ 1: Reframing ITA 2569: From Data Disclosure to Evidence-Based Anti-Corruption Governance (7 พ.ค.69, Zoom 488 คน, วิทยาการ รศ.ดร.ต่อศักดิ์ ยมนาค) หัวข้อ 2: รู้ทันอคติ กะเทาะพฤติกรรมเสี่ยง: COI Simulation & Behavioral Lab (8 พ.ค.69, Zoom 500 คน, วิทยาการ คุณศุภวิชญ์ แก้วคูนอก และคุณสุภัจจา อังค์สุวรรณ จาก ศูนย์ความรู้เพื่อความร่วมมือในการต่อต้านคอร์รัปชัน และส่งเสริมธรรมาภิบาลในระดับภูมิภาค (KRAC)) หัวข้อ 3: เส้นแบ่งบางๆ ระหว่าง “สินน้ำใจ” กับ “สินบน”: รู้ทัน No Gift Policy และกฎหมาย ป.ป.ช. ที่ต้องระวัง (The Fine Line: Gifts, Bribes, and Legal Boundaries) (22 พ.ค.69, Zoom, 528 คน วิทยาการ ศ.ดร.คนพล จันทน์หอม ร่วมกับศูนย์บริหารความเสี่ยง) หัวข้อ 4: จริยธรรมในโลกการทำงานจริง: ถอดรหัสประมวลจริยธรรมฯ 2565 สู่พฤติกรรมชาวจุฬาฯ (Ethics in Reality: Decoding the Code of Conduct for Chula Community) (28 พ.ค.69, Hybrid ห้อง 801 อาคารจามจุรี 10 ~180 คน + Zoom 475 คน, วิทยาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรณิรมย์ โกลารชุน) หมายเหตุ: ครบ 6 ชม. รับใบประกาศรับรอง บูรณาการร่วมกับ กิจกรรม Chula Voice to Action (ส่งหลักฐานถึง 15 พ.ค.69)	8 พฤษภาคม 2569 22 พฤษภาคม 2569 28 พฤษภาคม 2569		



กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		10. โครงการรับฟังเสียงของลูกค้ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (VOC/VOS) สู่การพัฒนาระบบการทำงาน เช่น การรับฟังเสียงของผู้ใช้บัณฑิตเพื่อประเมินผลการจัดการศึกษา (VOS) เป็นต้น มักกระจายอยู่ในหมวดการจัดการเรียนการสอนของแต่ละกลุ่มสาขาวิชา เช่น ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์, ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เป็นต้น	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	*ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	สำนักงานมหาวิทยาลัย และส่วนงานอื่น ๆ ที่อาจเกี่ยวข้อง เช่น ระดับคณะ/ส่วนงาน
		11. โครงการสร้างภาพลักษณ์และสื่อสารคุณค่าขององค์กรเพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร (Employer Branding & Chula Culture) ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รวมการสื่อสารไปยังนานาชาติ ตัวอย่างกิจกรรมเช่น Chula Achievement Day (27 ต.ค.68)/ โครงการอบรมกรรมการเครือข่ายระดมคิดเพื่อทิศทางใหม่ในการประชาสัมพันธ์จุฬาฯ (พฤษภาคม 2569)/ โครงการอบรมหลักสูตร AI PR Masterclass: ปลดล็อกพลัง Generative AI เพื่อการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (เมษายน 2569) เป็นต้น	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปี 69: 9,000,000 บาท	ศูนย์สื่อสารองค์กร บูรณาการร่วมกับบริษัทเอกชน (ผู้ผลิตสื่อ), สำนักบริหารระบบกายภาพ, สำนักบริหารศิลปวัฒนธรรม, ศูนย์บริหารกลาง (ฝ่ายพิธีการ)
		12. โครงการผู้นำหลักสูตรและกิจกรรมการศึกษาทั่วไปและนานาชาติเพื่อเสริมสร้างทักษะการพัฒนาตนเองการทำงานและการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับทุกคน - Gened คัดเฉพาะรายวิชาที่เกี่ยวข้อง เช่น ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืน, นวัตกรรมทางสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน, ปรัชญาการเมือง, ความหลากหลายทางสังคมและความเป็นธรรมในสังคมไทย, การบริหารในความแตกต่างทางวัฒนธรรม, พลิกนิยามความยุติธรรมเพื่อนวัตกรรม, เมื่องกับปัญหาโลกร้อน, สาขาศึกษาเพื่อพัฒนาชนบท, กระบวนการศึกษาสังคมไทย, กฎหมายและการกำกับดูแลสื่อ, การเงินและการบัญชีสำหรับนักกฎหมาย, เสรีภาพในการชุมนุมกับกฎหมาย, บัณฑิตอุดมคติ 1-4, จุฬาฯ ของเรา เป็นต้น - cuneuron คัดเฉพาะรายวิชาที่เกี่ยวข้อง เช่น SDGs x CHULA : จุฬาฯ กับนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (จุฬาฯ), การศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน, มนุษย์กับเทคโนโลยีในบริบทโลกาภิวัตน์, การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ให้บริการเทคโนโลยี, รู้ทันกลโกงหลอกลวงบนโลกออนไลน์, หลักการพื้นฐานทางกฎหมายทั่วไป รุ่นที่ 2 (จุฬาฯ), กฎหมายกับธุรกิจ Law for Business : กฎหมายพื้นฐานสำหรับธุรกิจ (จุฬาฯ), กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและองค์กรธุรกิจ รุ่นที่ 2 (จุฬาฯ), ธรรมวิทยา,	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามช่วงเวลาเริ่มลงทะเบียนและสิ้นสุดการเรียนในแต่ละรายวิชา	ปี 69: 3,000,000 บาท	ศูนย์การศึกษาทั่วไป

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		พระไตรปิฎกกับวิถีชีวิต, การทำความเข้าใจการเงิน (จุฬา), Critical Thinking for Business (จุฬา) เป็นต้น			
		13. โครงการคอร์สเรียนออนไลน์จุฬา CU MOOC Anyone Can Learn คัดเฉพาะรายวิชาที่เกี่ยวข้อง เช่น จริยธรรมการวิจัยในคน, หลักการพื้นฐานทางกฎหมายทั่วไป/อาญา/แพ่ง, กฎหมายกับธุรกิจ Law for Business: กฎหมายกับธุรกิจยุค Thailand 4.0 และภาษากับธุรกิจ,หลักสูตรส่งเสริมการรู้เท่าทันสื่อสารสนเทศ และดิจิทัล เฝ้าระวังและใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ในมิติวัฒนธรรม, กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานและองค์กรธุรกิจ (สำหรับหน่วยงานภาครัฐ รุ่น 1-2), การฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและขยายการให้บริการแพลตฟอร์มภาครัฐเพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล, ก้าวแรกสู่การสร้างคุณค่าด้วยข้อมูล (PTT OR), Solving Everyday Life Problems with Computational Thinking (PTT OR), Introduction to Data Analytics and Big Data (PTT OR), ปลุกพลังความคิดสร้างสรรค์ (PTT OR), การสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อการมีส่วนร่วม, การวิเคราะห์การตัดสินใจและการจัดการความเสี่ยง, การบริหารความเสี่ยงองค์กร, การสื่อสารในภาวะวิกฤต, การงบประมาณภาครัฐ, Competing in a Data-Driven World: Understand and Know-How, สัญญาจ้างก่อสร้าง: หลักการและการจัดการ หรือ Service Design Innovation เป็นต้น	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569-71 ตามช่วงเวลาเริ่มลงทะเบียน และสิ้นสุดการเรียนในแต่ละรายวิชา	ปี 68: 11,078,000 บาท ปี 69: 7,632,000 บาท ปี 70: 8,480,000 บาท ปี 71: 8,480,000 บาท	ศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้
		14. โครงการ Chula Spirit: พลัคนจุฬา เกียรติภูมิคนจุฬา (ENHANCING POTENTIAL, EMPOWERING CHULANESS) เพื่อปลูกฝัง 5 ค่านิยมหลัก Country Centricity/ Harmony/ Universal/ Lifelong Learning/ Agility ดำเนินการโดยสื่อสารผ่านการกำหนด Definition Spirit of Chula แยกตามสาย A/P และแผนการสื่อสาร, การจัดทำระดับย่อยของ Spirit of Chula สำหรับการปรับกระบอกเงินเดือน A B C หรือโครงการ CU Employer Branding Phase III ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตามมติคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 16 มี.ค. 2569	ไตรมาส 2-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เริ่ม มี.ค.2569 เป็นต้นไป)	ปี 69: 4,750,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		15. กิจกรรม ขับเคลื่อนกิจกรรม “Chula Voice to Action” เพื่อ สนับสนุนการ เปิดเผยข้อมูล (OIT) ประกอบการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์หลักของส่วน งานจาก 3 กิจกรรม ได้แก่ Chula Better Work/ Chula Smart Playbook/ Chula Forward Together ส่งหลักฐานภายใน 15 พ.ค. 2569 ผ่าน QR Code/ อัปขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน รางวัล: Digital Badge + รางวัล CHULA RMX AWARD + Spotlight Gallery 	ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ส่งหลักฐานถึง 15 พ.ค. 2569)	*ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	ศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 1		15 โครงการ			



ยุทธศาสตร์ที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกและระบบงานให้ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเป็นไปอย่างโปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสะท้อนภาพมหาวิทยาลัยที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ผู้รับบริการและประชาชน
- จัดทำหรือทบทวนและปรับปรุงคู่มือ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติงานให้ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจเกินจำเป็น และลดช่องว่างการทุจริตในทุกกระบวนการสำคัญ
- นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน เช่น ระบบบริการแบบ One Stop Service ระบบข้อมูลข่าวสารเชิงรุก หรือช่องทางเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และกระบวนการหลักอื่น ๆ เพื่อลดความซับซ้อน เพิ่มความสะดวก และยืนยันการบริหารราชการที่ตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

- จัดการอบรมเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับแนวทางป้องกันการทุจริตในภาครัฐที่สอดคล้องกับลักษณะงานและความเสี่ยงของแต่ละสายงาน
- กำหนดและทบทวนมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรทุกระดับยึดถือในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
- สนับสนุนการเรียนรู้และการศึกษาต่อเนื่องด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งในรูปหลักสูตรอบรม ภาคเรียนรู้ด้วยตนเอง และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- สนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวตามกฎหมายและนโยบายด้านการศึกษาและภาครัฐที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
- ส่งเสริมระบบการสื่อสารภายในองค์กร (Internal Communication) ให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจนโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต เช่น การเผยแพร่แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมองค์กร คู่มือมาตรฐานพฤติกรรม หรือสื่อสารประเด็นกรณีศึกษาเพื่อใช้เป็นบทเรียนร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ 3 สอบทานและยกระดับการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแล

- นำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการทุกระดับให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน ทั้งด้านความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วม และการคุ้มค่า

- กำหนดมาตรการเชิงรุกในการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ โดยใช้การวิเคราะห์เชิงข้อมูล (Data Analytics) เพื่อตรวจจับความผิดปกติและลดความเสี่ยงด้านการทุจริต
- กำกับดูแลระบบการจัดทำและการเปิดเผยรายงานทางการเงินให้ผ่าน การสอบทานจากผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาต และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำและรายงานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ความโปร่งใสของกระบวนการปฏิบัติงาน การใช้อำนาจ และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ
- พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีมาตรฐานสากล มีความเป็นอิสระ และมีกลไกการรายงานที่นำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขเชิงโครงสร้างได้จริง

มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

1. เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ให้และไม่รับสินบน และกล้าปฏิเสธพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต
2. ปรับปรุงระบบงานและโครงสร้างที่ลดการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล สร้างมาตรฐาน ขั้นตอน และเกณฑ์การปฏิบัติงานที่ชัดเจน และยึดหลักธรรมาภิบาลในทุกหน่วยงาน
3. สนับสนุนกลไกและเวทีบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ทั้งสายบริหารงานบุคคล งานการเงินพัสดุ งานแผน งานตรวจสอบ และหน่วยงานวิชาการ
4. สื่อสารให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ผ่านสื่อและช่องทางที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายแต่ละกลุ่ม
5. เสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร (Organizational Efficiency) ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Regulatory Compliance) ให้การป้องกันทุจริตเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานปกติ ไม่ใช่ภาระเพิ่มเติม
6. ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและปรับโครงสร้างการทำงานให้ยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะสะท้อนสู่การให้บริการการศึกษาและการพัฒนาศักยภาพนิสิตที่ดีขึ้น
7. พัฒนากลไกตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง รวมทั้งระบบการตรวจสอบภายในให้มีความเป็นอิสระ โปร่งใส และสามารถชี้ประเด็นเพื่อการปรับปรุงระบบงานได้อย่างตรงจุด

โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

1. โครงการพัฒนาระบบการจัดทำแผนงบประมาณ และการรายงาน Planning Budgeting and Reporting System Development (PBRD) ปี 2568-2570 จัดทำระบบปฏิบัติการอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อส่งเสริมกลไกการทำงานที่โปร่งใสในการจัดทำงบประมาณ และสร้างระบบการรายงานผลที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ (Data-Driven Governance) ตรวจสอบและติดตามผลได้ในทุกขั้นตอน ใช้งบประมาณปี 2569 จำนวน 4,100,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารแผนและการงบประมาณ ตลอดไตรมาส 1-4 ระหว่างปีงบประมาณ 2568-2570
2. โครงการการพัฒนาความเชื่อมโยงของระบบบริหารจัดการด้านการเงิน การบัญชี และการลงทุนเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มุ่งเน้นการนำระบบ SAP RPA (Robotic Process Automation) มาใช้ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ สร้างขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และยึดหลักธรรมาภิบาล ใช้งบประมาณปี 2569 จำนวน 4,950,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ตลอดไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569-2571
3. โครงการพัฒนาระบบกายภาพมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs (ระยะที่ 2) เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการทรัพยากรและระบบกายภาพให้สอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืน เป็นการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดสรรและการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด ใช้งบประมาณปี 2569 จำนวน 18,780,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารระบบกายภาพ มีระยะเวลาในการดำเนินการ 3 ปี (ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2570)
4. โครงการปัญญาประดิษฐ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (Chulalongkorn Artificial Intelligence University) เพื่อนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาบูรณาการเพื่อพัฒนาโครงสร้างและระบบงาน ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อป้องกันและตรวจจับความเสี่ยงเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้งบประมาณปี 2569 จำนวน 29,816,000 บาท ดำเนินการโดยศูนย์ปัญญาประดิษฐ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ระยะเวลาดำเนินการ 4 ปี (ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2571)
5. โครงการพัฒนาความรู้ทางด้าน AI และ Digital Literacy/โครงการยกระดับขีดความสามารถคนจุฬา ด้วย Generative AI และนวัตกรรม AI เพื่อมุ่งให้ความรู้และฝึกอบรม AI+TOR เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการจัดทำเอกสาร รวมถึงการใช้ Gemini Enterprise และ NotebookLM Enterprise เป็นการสร้างความตระหนักรู้และเสริมประสิทธิภาพการทำงานที่รัดกุม ปิดช่องโหว่ความเสี่ยงต่างๆ ใช้งบประมาณปี 2569 จำนวน 2,000,000 บาท ดำเนินการโดยเครือข่ายวิชาชีพบุคคล ร่วมกับสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตลอดไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
6. กิจกรรมรับรองตนเองเพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตโดยตรง ผ่านการให้ส่วนงานทั้ง 84 แห่งร่วมประเมินและส่ง URL ตามหลักเกณฑ์ OIT เบื้องต้น และ Submit ข้อมูลบนระบบ ITAS เพื่อยกระดับคะแนนและมาตรฐานความโปร่งใสระดับองค์กร ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการโดยศูนย์บริหาร

ความเสี่ยง ร่วมกับคณะทำงานด้านความโปร่งใส และเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย และคณะ/ส่วนงานที่มีความประสงค์เข้าร่วม ในไตรมาส 1-3 ปีงบประมาณ 2569

7. **โครงการระบบการจัดทำสัญญาปฏิบัติงานรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์บนระบบ CUERP:HR** เพื่อพัฒนาระบบลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ (CU e-Contract) ที่ปลอดภัยและถูกต้องตามกฎหมาย มีความน่าเชื่อถือ ความคล่องตัว ลดระยะเวลาดำเนินงาน เสริมสร้างความโปร่งใสและลดความเสี่ยงด้านการปลอมแปลงเอกสารสัญญา ใช้งบประมาณปี 2569 จำนวน 5,900,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตลอดไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
8. **โครงการ Chula Student Insights และโครงการพัฒนาต่อยอดแอปพลิเคชัน CUNEX และ CUNEX STAFF** เพื่อยกระดับการให้บริการแบบดิจิทัลแก่บุคลากรและนิสิต ลดขั้นตอนการติดต่อราชการ นำนวัตกรรมมาเพิ่มความโปร่งใสและปรับโครงสร้างการทำงาน มีระบบเรียกดูหนังสือรับรองภาษี 50 ทวิ ผ่าน CUNEX STAFF และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ CU-Lesspaper ซึ่งช่วยลดขั้นตอน ลดการใช้กระดาษ และสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ชัดเจน ใช้งบประมาณปี 2569 จำนวน 2,975,000 บาท (และส่วนที่ไม่ใช้งบประมาณเป็นความร่วมมือกับ KBank) ดำเนินการโดยสำนักบริหารกิจการนิสิต และสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตลอดไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
9. **โครงการ Synergetic Digital Technology** ตามแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล พ.ศ. 2567-2571 เพื่อสร้างมาตรฐาน Information Security เช่น MFA ด้วย ThaiID และ Guardium Data Encryption บน Drive O: รวมถึงการสร้าง Cybersecurity Awareness เป็นการป้องกันความเสี่ยงด้านระบบสารสนเทศและการรั่วไหลของข้อมูลองค์กรอย่างเข้มงวด ใช้งบประมาณปี 2569-2571 รวม 28,000,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
10. **โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาความขัดแย้งและจริยธรรม** เพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางเพื่อขับเคลื่อนงานด้านการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมที่กล้าปฏิเสธพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร ใช้งบประมาณปี 2569-2571 รวม 7,000,000 บาท (โดยได้รับงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนงานในระยะต้นทาง 800,000 บาท) ดำเนินการโดยสำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ตลอดไตรมาส 3-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
11. **โครงการ AI Together #2 Chula Hackathon for Growth-AI Workflow Automation** เพื่อเป็นเวทีที่เปิดรับบุคลากรทุกสายในการบูรณาการการทำงานร่วมกัน มุ่งนำ AI มาประยุกต์ใช้กับการจัดทำ TOR เพื่อลดขั้นตอน เพิ่มความโปร่งใส และลดช่องว่างการใช้ดุลพินิจ ใช้งบประมาณปี 2569 จำนวน 2,000,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ เปิดรับสมัคร เม.ย. - 8 มิ.ย. 69 และดำเนินการ 15 มิ.ย.-25 ส.ค. 69 (ไตรมาส 3)

12. โครงการพัฒนาระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงบูรณาการ พร้อมระบบจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลอัจฉริยะ (transparency.chula.ac.th ระยะที่ 3-4) เพื่อพัฒนาระบบติดตามเรื่องร้องเรียนแบบไม่เปิดเผยตัวตน (Case ID/PIN) แบบ Real-time พร้อมแดชบอร์ดวิเคราะห์แนวโน้มความเสี่ยงการทุจริตเชิงระบบ (Corruption Risk Profiling) สอดคล้องกับการวางแผนทางบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรที่เน้นย้ำเรื่องความโปร่งใสและการแจ้งเบาะแส ใช้งบประมาณปี 2569 จำนวน 256,800.00 บาท ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับสำนักกฎหมายและนิติการ และคณะ/ส่วนงานกว่า 84 แห่ง ในไตรมาส 1-3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
13. โครงการบูรณาการระบบสารสนเทศและการสื่อสารเชิงรุก เพื่อยกระดับการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ เพื่อปิดช่องว่างความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุม ตรวจสอบ และติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่าย ยืม-คืน และการจำแนกพัสดุ ตลอดจนเตรียมความพร้อมในการประเมินผลและสร้างความเข้าใจที่ตรงกันกับหน่วยงานกำกับดูแล (สำนักงาน ป.ป.ช.) ไม่ได้ใช้งบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการโดยสำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ตลอดไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2570

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

- 2.1 ร้อยละของหน่วยงานภายในที่มีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ จากการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 จากจำนวนคณะ/ส่วนงานทั้งหมด)
- 2.2 ร้อยละของคณะ/หน่วยงานที่จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จากจำนวนคณะ/ส่วนงานทั้งหมด)
- 2.3 ระดับประสบการณ์ที่มีต่อการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (ไม่ต่ำกว่า 3 คะแนนจากคะแนนเต็ม 4 คะแนน)
- 2.4 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายปฏิบัติการระดับ P7 ขึ้นไปที่ได้รับ Certificate/ใบรับรอง จากการเข้าอบรมหรือเรียนรู้เสริมสร้างประสบการณ์เพื่อพัฒนาตนเองต่อปี (ร้อยละ 70)

ตารางที่ 3: แสดงโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
ตามยุทธศาสตร์ที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (13 โครงการ/กิจกรรม)

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567-2571 ด้านที่ 1 International Growth ด้านที่ 2 Impactful Growth ด้านที่ 3 Internal Growth ด้านที่ 4 Integrated Growth	1.เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ให้และไม่รับสินบน และกล้าปฏิเสธพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต	1. โครงการพัฒนาระบบการจัดทำแผนงบประมาณ และการรายงาน Planning Budgeting and Reporting System Development (PBRD) ปี 2568-2570 จัดทำระบบปฏิบัติการอิเล็กทรอนิกส์ "Budgeting Process for External Funding Sources" ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อใช้อำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการในส่วนงานและหน่วยงานสามารถจัดทำแผน งบประมาณ บริหารงบประมาณ ติดตามประเมินผลและรายงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว	ไตรมาส 1-4 ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2570	ปี 68: 6,000,000 บาท ปี 69: 4,100,000 บาท ปี 70: 1,200,000 บาท	สำนักบริหารแผนและการงบประมาณ
	2.ปรับปรุงระบบงานและโครงสร้างที่ลดการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล สร้างมาตรฐานขั้นตอน และเกณฑ์การปฏิบัติงานที่ชัดเจน และยึดหลักธรรมาภิบาลในทุกหน่วยงาน	2. โครงการการพัฒนาความเชื่อมโยงของระบบบริหารจัดการด้านการเงิน การบัญชี และการลงทุนเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มุ่งเน้นพัฒนาความเชื่อมโยงของระบบบริหารจัดการด้านการเงิน การบัญชี และการลงทุน SAP RPA (Robotic Process Automation) เพื่อให้มีการดำเนินงานในเชิงรุก เร็ว แตกต่าง และยั่งยืน	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569-2571	ปี 69: 4,950,000 บาท	สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ
	3.สนับสนุนกลไกและเวทีบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ทั้งสายบริหารงานบุคคล งานการเงินพัสดุ งานแผน งานตรวจสอบ และหน่วยงานวิชาการ	3. โครงการพัฒนาระบบกายภาพมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs (ระยะที่ 2) มีระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี อาทิ พัฒนาระบบกายภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากร เช่น จัดการขยะและการบริโภคอย่างยั่งยืน จัดการปริมาณขยะที่ถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์ จำนวนเหตุต้นไม้โค่นล้มและกิ่งไม้ขนาดใหญ่หัก คุณภาพน้ำทั้ง อาคารควบคุมผ่านเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จัดทำระบบเพื่อการสัญจรที่สะดวกปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างค่านิยมและความตระหนักในการใช้ชีวิตที่ยั่งยืน เน้นเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ลดผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืนเพื่อบรรลุเป้า SDG และส่งเสริมสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาคมจุฬาฯ นิสิต คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ รวมถึงประชาชนในชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัย	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2570	ปี 68: 12,000,000 บาท ปี 69: 18,780,000 บาท ปี 70: 15,124,000 บาท	สำนักบริหารระบบกายภาพ
	4.สื่อสารให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ผ่านสื่อและช่องทางที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายแต่ละกลุ่ม	4. โครงการปัญญาประดิษฐ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (Chulalongkorn Artificial Intelligence University) มีระยะเวลาดำเนินการ: 4 ปี เพื่อให้ประเทศไทยได้นำเทคโนโลยีเอไอไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้องสร้างและความก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคง	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2571	ปี 68: 57,000,000 บาท ปี 69: 29,816,000 บาท ปี 70: 29,719,000 บาท ปี 71: 29,645,000 บาท รวมทั้งโครงการ 146,180,000 บาท	ศูนย์ปัญญาประดิษฐ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	5.เสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร (Organizational Efficiency) ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Regulatory Compliance) ให้การป้องกันการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานปกติ ไม่ใช่ภาระเพิ่มเติม	5. โครงการพัฒนาความรู้ทางด้าน AI และ Digital Literacy/ โครงการยกระดับขีดความสามารถคนจุฬาฯ ด้วย Generative AI และนวัตกรรม AI	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปี 69: 2,000,000 บาท	เครือข่ายวิชาชีพบุคคล ร่วมกับสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
	6.ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและปรับโครงสร้างการ				

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
	ทำงานให้อยู่ดีและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะสะท้อนสู่การให้บริการ การศึกษาและการพัฒนาศักยภาพนิสิตที่ดีขึ้น 7.พัฒนากลไกตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง รวมทั้งระบบการตรวจสอบภายใน ให้มีความเป็นอิสระ โปร่งใส และสามารถชี้ประเด็นเพื่อการปรับปรุงระบบงานได้อย่างตรงจุด	กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว • ฝึกอบรม AI+TOR ลดการใช้ดุลพินิจในการจัดทำเอกสาร (13-14, 20-21 ธ.ค. 68) • Gemini Enterprise และ NotebookLM Enterprise สำหรับบุคลากรทุกคน (ต.ค. 68 - มี.ค. 69) • CUIP Project: AI Workflow Automation จัดทุกเดือน ม.ค.-พ.ค. 69 หัวข้อ AI / Critical Thinking / Facilitation / Leadership • LinkedIn Learning 6 เดือน (พ.ค.-ต.ค. 69) • AI Together #2: Chula Hackathon for Growth ร่วมกับ Google Cloud (15 มิ.ย.-25 ส.ค. 69) รางวัลรวม 390,000 บาท	(ดำเนินการต่อเนื่อง)		
		6. กิจกรรมรับรองตนเองเพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตาม มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยงานทั้ง 84 แห่งร่วมส่ง URL ตามหลักเกณฑ์ OIT เบื้องต้นให้เลขานุการฯ ภายใน 25 พ.ค. 69 และ Submit ข้อมูลบนระบบ ITAS ภายใน 30 มิ.ย. 69	ไตรมาส 1-3 ปีงบประมาณ 2569 — เตรียมและส่งข้อมูล มี.ค.-พ.ค. 69 / Pre-audit ต้น มิ.ย. 69 / Submit 15-30 มิ.ย. 69	*ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับ คณะทำงานด้านความโปร่งใส และ เสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน ระดับมหาวิทยาลัย และคณะ/ ส่วนงานที่มีความประสงค์เข้าร่วม ประกวด OIT
		7. โครงการระบบการจัดทำสัญญาปฏิบัติงานรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ระบบ CUERP:HR เป็นการจัดทำ โปรแกรมการจัดทำสัญญาปฏิบัติงานรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ CUERP:HR (CU e-Contract)) เพื่อเพิ่มความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือ ความคล่องตัว ลดระยะเวลาดำเนินงาน และลดการใช้กระดาษ ทำให้ประหยัดเวลาในการดำเนินงาน ช่วยเพิ่มความโปร่งใสสามารถติดตามตรวจสอบได้ อ่านความสะดวกให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน และสามารถสืบค้นข้อมูลประวัติบุคลากรได้สะดวกมากขึ้น	ตลอดไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปี 69: 5,900,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
		8. โครงการ Chula Student Insights และโครงการพัฒนาต่อยอดแอปพลิเคชัน CUNEX และ CUNEX STAFF พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลนิสิต ให้มีประสิทธิภาพและรายงานผลได้ครอบคลุมทุกมุมมองในด้านการพัฒนานิสิต เพื่อนำมาปรับใช้กับระบบ CUDSON พร้อมทั้งกระตุ้นให้เกิดการรับรู้และส่งเสริมการใช้งานระบบ CUDSON ในฐานะระบบจัดการกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ผ่านการจัดกิจกรรม Data Analytics & Communications Center เป็นต้น กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว • อบรมการใช้งาน CUERP สำหรับคณบดีและผู้อำนวยการ (16 ต.ค. 68) • เริ่มใช้งาน CUERP-FIORI และ CUNEX STAFF ตลอดปีงบประมาณ 2569 • ระบบเรียกดูหนังสือรับรองฯ 50 ทวี ผ่าน CUNEX STAFF (ม.ค. 69)	ตลอดไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ต่อเนื่องหลายปี)	ปี 68: 4,000,00 บาท ปี 69: 2,975,000 บาท ปี 70: 2,975,000 บาท ปี 71: 2,975,000 บาท +ไม่ใช้งบประมาณ (เป็นความร่วมมือกับ KBank)	สำนักบริหารกิจการนิสิต สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ CU-Lesspaper ใช้งานต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ 2569			
		9. โครงการ Synergetic Digital Technology ตามแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล พ.ศ. 2567-2571 มุ่งเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 5 ด้าน ดังนี้ - ด้านที่ 1 มาตรฐาน Information Security: MFA ด้วย ThaiID และ Google Authenticator / Guardium Data Encryption บน Drive O: / Cybersecurity Awareness (6 พ.ย. 68) (ดำเนินการแล้ว) - ด้านที่ 2 Biometric Authentication: Face Recognition for App Access (คาดว่าจะพร้อมใช้ไตรมาส 1 ปี 69) - ด้านที่ 3 Generative AI Platform: ChulaGENIE พร้อมใช้งานแล้วสำหรับนิสิต อาจารย์ และบุคลากรทุกคน - ด้านที่ 4 AI IT Service Desk (คาดว่าจะพร้อมใช้ไตรมาส 1 ปี 69) - ด้านที่ 5 Hybrid Multi-Cloud Infrastructure (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ตลอดไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2569 (ต่อเนื่อง 2 ปี)	ปี 68: 28,000,000 บาท ปี 69: 25,470,000 บาท	สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
		10. โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาความขัดแย้งและจริยธรรม โดยศูนย์ฯ จะได้รับงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนงานในระยะต้นทาง (Seed Funding) จำนวน 800,000 บาท และต่อมาได้รับการสนับสนุนจากกองทุน C2F สำหรับการดำเนินงานในช่วง 3 ปีแรก	ตลอดไตรมาส 3-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปี 69-71: 7,000,000 บาท	สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ
		11. โครงการ AI Together #2: Chula Hackathon for Growth — AI Workflow Automation มุ่งนำ AI มาลดขั้นตอนการทำงาน ลดการใช้ดุลพินิจ เพิ่มความโปร่งใส เช่น การประยุกต์ใช้ AI กับการจัดทำ TOR และ ว.804 ร่วมกับ Google Cloud ราว 390,000 บาท เปิดรับบุคลากรทุกสาย	เปิดรับสมัคร เม.ย.-8 มิ.ย. 69 / ดำเนินการ 15 มิ.ย.-25 ส.ค. 69 (ไตรมาส 3)	ปี 69: 2,000,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับ คณะวิศวกรรมศาสตร์
		12. โครงการพัฒนาระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงบูรณาการ พร้อมระบบจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลอัจฉริยะ (transparency.chula.ac.th ระยะที่ 3-4) กิจกรรมสำคัญ: - กระจายอำนาจให้ส่วนงาน (Unit Admin) จัดการเรื่องร้องเรียนได้โดยตรง พร้อมระบบแจ้งเตือน SLA - ระบบ Case ID และ PIN ติดตามสถานะแบบ Real-time โดยไม่เปิดเผยตัวตน - แดชบอร์ดวิเคราะห์แนวโน้มความเสี่ยงการทุจริตเชิงระบบ (Corruption Risk Profiling) - ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2569 เพื่อเปิดตัวระบบ — 31 มี.ค. 69 - นำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหาร — 29 เม.ย. 69	ไตรมาส 1-3 ปีงบประมาณ 2569 — จัดซื้อจัดจ้าง พ.ย. 68 - เม.ย. 69/ เปิดใช้งาน พ.ค. 69 เป็นต้นไป	ปี 69: 256,800.00 บาท	ศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับสำนักกฎหมายและนิติการ และคณะ/ส่วนงานกว่า 84 แห่ง

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		Onboarding ทุกส่วนงานแจ้งรายชื่อ Unit Admin — ภายใน 22 พ.ค. 69 ฯลฯ			
		13.โครงการบูรณาการระบบสารสนเทศและการสื่อสารเชิงรุก เพื่อยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรของราชการ จากการประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมา พบข้อจำกัดและช่องโหว่เชิงพฤติกรรมที่เกิดจากการตีความข้อคำถามคลาดเคลื่อนในมิติด้านการใช้ทรัพยากรของราชการ เพื่อเป็นการปิดช่องว่างความเสี่ยงดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการขับเคลื่อนเชิงรุก โดยมุ่งเน้นการบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อการควบคุมพัสดุควบคู่ไปกับการสื่อสารองค์กรเพื่อสร้างความรับรู้ที่ถูกต้องแก่บุคลากรอย่างเป็นระบบ แผนการดำเนินงานและกิจกรรมหลัก (Action Plan) ระยะสั้น (มาตรการเร่งด่วน) กิจกรรมที่ 1: การสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์เชิงรุก - ผลิตและเผยแพร่สื่อ Infographic และ Poster ผ่านช่องทาง HR News - เนื้อหาครอบคลุม 3 ประเด็นหลัก: - แนวทางการเบิกใช้วัสดุสำนักงาน - แนวปฏิบัติและแบบฟอร์มการยืม-คืนพัสดุ - การใช้งานระบบค้นหาและจำแนกประเภทรายจ่าย กิจกรรมที่ 2: ยกระดับการควบคุมครุภัณฑ์ในระบบ ERP - กำหนดมาตรการบังคับให้ผู้เบิกพัสดุต้อง "แนบภาพถ่ายครุภัณฑ์ที่ติดบาร์โค้ดเสร็จสิ้น" กลับเข้าสู่ระบบ เพื่อให้ส่วนกลางติดตามสินทรัพย์จริงได้อย่างแม่นยำ กิจกรรมที่ 3: เปิดตัวเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงาน - เปิดตัวระบบ "ค้นหาและจำแนกพัสดุ" เพื่ออำนวยความสะดวกในการคัดแยกประเภทวัสดุและครุภัณฑ์ตั้งแต่นต้นทาง กิจกรรมที่ 4: บังคับใช้ระเบียบและแนวปฏิบัติอย่างรัดกุม - ผลักดันประกาศแนวปฏิบัติตาม ว 804 (การควบคุมทะเบียนสินทรัพย์กรณีจัดซื้อจัดจ้างมูลค่าไม่เกิน 50,000 บาท) ให้มีผลบังคับใช้ครอบคลุมทุกส่วนงาน ระยะยาว (แผนเตรียมความพร้อมสู่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570) กิจกรรมที่ 5: ยกระดับโครงสร้างสู่ระบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ - พัฒนาระบบ "การยืม-คืนครุภัณฑ์แบบอิเล็กทรอนิกส์" พร้อมฟังก์ชันการแจ้งเตือนอัตโนมัติเมื่อครบกำหนดเวลา	ตลอดไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ต่อเนื่องหลายปี 2568-2570)	*ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		○ บูรณาการระบบอีม-คีน เข้ากับ "ระบบติดตามสถานะการจัดซื้อจัดจ้างแบบเรียลไทม์" ● กิจกรรมที่ 6: การจัดการข้อมูลเชิงเทคนิคเพื่อรองรับการประเมินผล ○ จัดเตรียมกรอบข้อมูลเชิงเทคนิคเกี่ยวกับข้อกำหนดของระบบภายใน (เช่น รูปแบบการใช้เลขที่ใบสั่งซื้อ - PO) ○ เป้าหมายเพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันและป้องกันความคลาดเคลื่อนในการประเมินผลคะแนนในอนาคต			
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 2		13 โครงการ			



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุง/ทบทวนระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับคณะ/หน่วยงาน เพื่อสร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมสำหรับผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน
- ออกแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ครอบคลุมขั้นตอนการรับเรื่อง ตรวจสอบ พิจารณา และแจ้งผล
- พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนที่โปร่งใส ปลอดภัย และสะดวกในการใช้งาน เช่น ช่องทางออนไลน์ กล้องรับเรื่องร้องเรียน หรือช่องทางเฉพาะสำหรับบุคลากร/นิสิต พร้อมฟังก์ชันติดตามสถานะเรื่องร้องเรียน และปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสอย่างเหมาะสม
- จัดให้มีการอบรมและสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรายงานการกระทำความผิดที่เข้าข่ายการทุจริต รวมถึงมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กล้าที่จะแจ้งเบาะแส

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและรายงานผลทุก 6 เดือน

- ออกมาตรการและนโยบายลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ ในลักษณะเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแนวปฏิบัติเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติมาตรฐานทั่วทั้งองค์กร
- ติดตามผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำรายงานผลอย่างน้อยทุก 6 เดือน
- รายงานผลการดำเนินงานและข้อค้นพบที่สำคัญต่อผู้บริหารระดับต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงมาตรการและกำหนดแนวทางป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- นำผลการประเมิน ITA ผลการตรวจสอบภายใน และข้อสังเกตจากหน่วยตรวจสอบภายนอก มาใช้เป็นข้อมูลประกอบในการทบทวนและพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

มาตรการและแนวทางปฏิบัติ

1. มีการจัดโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เคารพสิทธิ และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งมีความยืดหยุ่นในการปรับตัวตามบริบทที่เปลี่ยนแปลง

2. พัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์ ช่องทางออฟไลน์ที่ปลอดภัย และขั้นตอนการกลั่นกรอง-ส่งต่อที่ชัดเจน
3. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐาน ตั้งแต่การรับเรื่อง การสอบข้อเท็จจริง การใช้ดุลพินิจในการลงโทษ ไปจนถึงการแจ้งผล และออกมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเพื่อป้องกันการถูกตอบโต้หรือกลั่นแกล้ง
4. บูรณาการการเชื่อมต่อระหว่างส่วนกลางกับส่วนงาน โดยกำหนดให้ทุกคณะ/หน่วยงานมีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่าย ใช้รูปแบบที่ใกล้เคียงกัน และสามารถนำข้อมูลเรื่องร้องเรียนมาวิเคราะห์แนวโน้มปัญหาและความเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการเชิงป้องกัน
5. จัดตั้งหรือมอบหมายคณะกรรมการกำกับและคณะทำงานเฉพาะ เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม หรือคณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรม ในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย เพื่อกำกับดูแลมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ
6. ดำเนินการตรวจสอบเชิงรุกในหน่วยงานหรือกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพย์สิน และการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อป้องกันปัญหาก่อนเกิดความเสียหายรุนแรง
7. ดำเนินการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบอย่างต่อเนื่อง พร้อมจัดทำรายงานเสนอผู้บริหารเพื่อใช้ปรับปรุงระบบงาน
8. พัฒนาแนวปฏิบัติที่เป็น Best Practice จากกรณีศึกษาภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานสามารถนำไปใช้เป็นต้นแบบหรือปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของตนเอง

โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

1. โครงการสร้างภาพลักษณ์และสื่อสารคุณค่าขององค์กร (Employer Branding & Chula Culture) เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม (Chula Spirit) ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น Chula Town Hall 2026 และ Brand Book เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการหล่อหลอมพฤติกรรมบุคลากรให้ยึดมั่นในความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ใช้งบประมาณปี 2569 จำนวน 9,000,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตลอดไตรมาส 1-2 และ 4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. กิจกรรมระดับมหาวิทยาลัยประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างเป็นทางการ เพื่อส่งเสริมความรู้และมาตรฐานจริยธรรม พร้อมออกแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและจัดงานสัมมนาให้ความรู้ (เช่น งาน Chula Talk of Integrity 2026 หัวข้อเส้นแบ่งบางๆ ระหว่าง “สินน้ำใจ” กับ “สินบน”) เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับขอบเขตทางกฎหมายและสร้างภูมิคุ้มกันต่อพฤติกรรมสุ่มเสี่ยง ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยงและสำนักกฎหมายและนิติการ ไตรมาส 1-3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
3. กิจกรรมแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และการรายงานการรับของขวัญ (Gift Declaration/Reporting) ทุก 6 เดือนของทุกปี เพื่อสร้างแนวปฏิบัติเพื่อการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้ระดับคณะและส่วนงานมีส่วนร่วมในการรายงานผลรอบ 6 เดือน (ภายในวันที่ 22 มีนาคม 2569) และ 12 เดือน (ภายในวันที่ 21 กันยายน 2569) เพื่อกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมการปฏิเสธการรับผลประโยชน์แบบแฝงอย่างยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง สำนักงานมหาวิทยาลัย ร่วมกับคณะ/ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
4. โครงการ HR Regulatory Guillotine เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลผ่านการทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ (เช่น หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย หรือการปรับแก้ไขระเบียบเกี่ยวกับอาจารย์สาคิตและสายวิชาการชาวต่างประเทศ) เพื่อลดความซ้ำซ้อน ลดช่องว่างการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล ซึ่งเป็นการปิดความเสี่ยงเชิงระบบในกระบวนการบริหารงานบุคคล ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการโดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับสำนักกฎหมายและนิติการ และคณะนิติศาสตร์ ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
5. โครงการแลกเปลี่ยนความรู้การแก้ไขประเด็นข้อตรวจพบทางบัญชีการเงินของ สตง. และ สำนักตรวจสอบ เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านบัญชีการเงินที่ถูกต้องตามมาตรฐานให้แก่หน่วยงานภายใน เป็นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดที่อาจนำไปสู่ข้อสงสัยด้านความโปร่งใส ตอบสนองต่อการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก (สตง.) และภายใน (สำนักตรวจสอบ) และยกระดับธรรมาภิบาลทางการเงินเชิงประจักษ์ (Data-Driven Governance) ใช้งบประมาณปี 2569 จำนวน 750,000 บาท ดำเนินการโดยสำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ตลอดไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569-2572
6. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) รวมถึงธรรมาภิบาลองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความตระหนักรู้และธรรมาภิบาล ผ่านเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (เช่น งานสัมมนา Chula Risk Universe 2025: Risk Culture for Excellence Actions หรือ Chula Targeted Risk Intelligence Series) และการมอบรางวัล (Chula RMEEx Award) เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ทุกส่วนงานบูรณาการมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการทำงานจริง

อย่างต่อเนื่อง ใช้งบประมาณปี 2569 จำนวน 149,000 บาท ดำเนินการโดยศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องตามเจ้าภาพความเสี่ยง (Owner Risks) ตาม วาระ อาทิ สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักบริหารกิจการนิสิต สำนักตรวจสอบ เป็นต้น ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

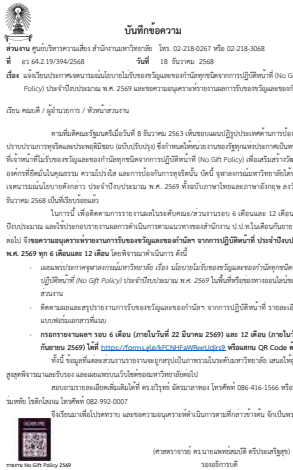
7. **โครงการบูรณาการการตรวจสอบเชิงรุกและให้คำปรึกษาเพื่อยกระดับความโปร่งใส** เพื่อผสานการทำงานระหว่างแผนป้องกันการทุจริตและแผนการตรวจสอบประจำปี เข้าด้วยกัน โดยมุ่งเน้นการให้คำปรึกษาและการตรวจสอบหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูงอย่างเป็นระบบ ผ่านกิจกรรมการประเมินและชี้เป้าความเสี่ยง (Risk-Based Targeting) การบริการให้คำปรึกษาเชิงรุก (Proactive Consultation Service) และกิจกรรมการรายงานผลและการกำกับดูแลระดับบริหาร (Executive Reporting & Oversight) เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีและป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการโดยสำนักตรวจสอบ ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

- 3.1 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบภาพรวมของมหาวิทยาลัย (ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา)
- 3.2 จำนวนข้อร้องเรียนของส่วนงาน/หน่วยงานที่ลดลง (ลดลงอย่างน้อย X% จากปีที่ผ่านมา)
 - 3.2.1 สัดส่วนข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ถูกชี้มูลว่าเป็นเรื่องทางวินัย ต่อจำนวนข้อร้องเรียนทั้งหมด (ต่ำกว่า X% ของข้อร้องเรียนทั้งหมด)
 - 3.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต (น้อยที่สุด หรือใกล้ 0 สอดคล้องตามนโยบาย Zero Tolerance ต่อการทุจริต)
- 3.3 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของส่วนงาน/หน่วยงาน (น้อยที่สุด หรือใกล้ 0 สอดคล้องตามนโยบาย Zero Tolerance ต่อการทุจริต)
- 3.4 สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กำหนด ต่อจำนวนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด (ลดลงอย่างน้อย X% จากปีที่ผ่านมา)
- 3.5 สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อจำนวนคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด (ลดลงอย่างน้อย X% จากปีที่ผ่านมา)

ตารางที่ 4: แสดงโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
ตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ปราปปรามการทุจริต (7 โครงการ/กิจกรรม)

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567–2571 ด้านที่ 1 International Growth ด้านที่ 2 Impactful Growth ด้านที่ 3 Internal Growth ด้านที่ 4 Integrated Growth	1.จัดโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการภายในหน่วยงานเพื่อสร้าง ความเชื่อมั่น 2. พัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเฉพาะร้องเรียนทุจริตและประพฤติชอบ 3. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเรื่องร้องเรียน พร้อมพัฒนาแนวทางคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 4. บูรณาการการเชื่อมต่อระหว่างส่วนกลางกับส่วนงาน 5. จัดตั้งคณะกรรมการกำกับและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน 6. ดำเนินการตรวจสอบเชิงรุกในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง 7. ดำเนินการประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง 8. พัฒนาแนวปฏิบัติที่เป็น Best Practice และเผยแพร่	1. โครงการสร้างภาพลักษณ์และสื่อสารคุณค่าขององค์กรเพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร (Employer Branding & Chula Culture) กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว: Chula Spirit 5 ค่านิยม (มิติ 16 มี.ค.69) — Country Centricity / Harmony / Universal / Lifelong Learning / Agility หรือคู่มืออัตลักษณ์ การสื่อสารและแนวทางการใช้งาน (Brand Book) และการจัดงานต่างๆ เช่น Chula Town Hall 2026 (13 ก.พ.69) / Chula Achievement Day (27 ต.ค.68) เป็นต้น	ไตรมาส 1–2, 4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปี 69: 9,000,000 บาท	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์
		2. กิจกรรมระดับมหาวิทยาลัยประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างเป็นทางการ พร้อมออกแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อสื่อสารความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง เช่น Chula Talk of Integrity 2026 หัวข้อที่ 3: การบรรยายพิเศษ “เส้นแบ่งบางๆ ระหว่าง “สินน้ำใจ” กับ “สินบน” : รู้ทัน No Gift Policy และกฎหมาย ป.ป.ช. ที่ต้องระวัง (The Fine Line: Gifts, Bribes, and Legal Boundaries)” หรือแจ้งวาระเพื่อทราบ เรื่อง “การกำหนดแนวทางการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569” ต่อที่ประชุมผู้บริหาร เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568 เป็นต้น 	ไตรมาส 1-3 ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เช่น จัดงานสัมมนา “Chula Risk Universe 2025: Risk Culture for Excellence Actions” ณ ห้องประชุม 801 ชั้น 8 อาคารเฉลิมราชกุมารี 60 พรรษา (อาคารจามจุรี 10) เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2568 และจัดกิจกรรมหัวข้อที่ 3 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00-12.00 น. ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting))	*ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ศูนย์บริหารความเสี่ยง สำนักกฎหมายและนิติการ

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		3.กิจกรรมแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และการรายงานการรับของขวัญ (Gift Declaration/ Reporting) ทุก 6 เดือนของทุกปี ส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) ในระดับคณะ/ส่วนงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญตามนโยบาย No Gift Policy 	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยกำหนดกรอบรายงานผลา รอบ 6 เดือน (ภายในวันที่ 22 มีนาคม 2569) และ 12 เดือน (ภายในวันที่ 21 กันยายน 2569)	*ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ศูนย์บริหารความเสี่ยง สำนักงานมหาวิทยาลัย ร่วมกับคณะ/ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
		4. โครงการ HR Regulatory Guillotine ดำเนินการหลายส่วน ยกตัวอย่างเช่น การปรับหลักเกณฑ์ วิธีการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาคิต ชำนาญการ อาจารย์สาคิตเชี่ยวชาญ หรืออาจารย์สาคิตเชี่ยวชาญพิเศษ, การปรับแก้ไขระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ., การปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัย (Position Name), หลักเกณฑ์และวิธีการปรับระดับตำแหน่งบริหารภายใต้สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย หรือการปรับแก้ไขระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษ สวัสดิการเพิ่มเติม และค่าใช้จ่ายอื่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศ เป็นต้น	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	*ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับสำนักกฎหมายและนิติการ และคณะนิติศาสตร์
		5. โครงการแลกเปลี่ยนความรู้การแก้ไขประเด็นข้อตรวจพบทางบัญชีการเงินของ สตง และสำนักตรวจสอบ เป็นการจัดอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะทางด้านบัญชีการเงินของบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยจะเน้นที่วิธีการอบรมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย เป้าหมายของโครงการคือการแก้ไขประเด็นข้อตรวจพบจากการตรวจสอบรายส่วนงาน	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569-2572 (ระยะเวลาดำเนินการ: 4 ปี)	ปี 68: 1,000,000 บาท ปี 69: 750,000 บาท	สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ เชื่อมโยงโดยตรงกับความโปร่งใสทางการเงินและการตอบสนองต่อการตรวจสอบจาก

กรอบการจัดทำแผน	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ส่วนงาน/หน่วยงานรับผิดชอบ
		6. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) รวมถึงธรรมภิบาลองค์กร เช่น จัดสัมมนายกระดับวัฒนธรรมความเสี่ยงสู่การขับเคลื่อนความเป็นเลิศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย Chula Risk Universe 2025: Risk Culture for Excellence Actions และกิจกรรมต่อยอดเพื่อสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยง รวมถึงการมอบรางวัล Chula RME Award หรือจัดกิจกรรม “Chula Targeted Risk Intelligence Series” เจาะลึกการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงไซเบอร์ เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ความรู้และประสบการณ์ให้กับส่วนงานและผู้ปฏิบัติงาน ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็น Best Practice ในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เช่น Chula Risk Universe 2025 จัดเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2568 หรือ Chula Targeted Risk Intelligence Series จัดเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2569 และสื่อสารต่อเนื่องตลอดปี)	ปี 69: 149,000 บาท	หน่วยงานภายนอก (สตง.) และภายใน (สำนักตรวจสอบ) ศูนย์บริหารความเสี่ยง ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องตามเจ้าภาพความเสี่ยง (Owner Risks) ตามวาระ อาทิ สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักบริหารกิจการนิสิต สำนักตรวจสอบ เป็นต้น
		7.โครงการบูรณาการการตรวจสอบเชิงรุกและให้คำปรึกษาเพื่อยกระดับความโปร่งใส ผลการทำงานระหว่างแผนป้องกันการทุจริตและแผนการตรวจสอบประจำปีเข้าด้วยกัน โดยมุ่งเน้นการให้คำปรึกษาและการตรวจสอบหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูงอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีและป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ - กิจกรรมการประเมินและชี้เป้าความเสี่ยง (Risk-Based Targeting) บูรณาการแผนป้องกันการทุจริตซึ่งเป็น "มาตรการเชิงรุก" เข้ากับแผนการตรวจสอบประจำปีที่เป็น "มาตรการเชิงรับ" ผ่านกระบวนการประเมินความเสี่ยง (Risk-Based Approach) และประเมินความเสี่ยงและจัดอันดับคะแนน เพื่อคัดเลือกหัวข้อและหน่วยงานที่จะตรวจสอบจากกระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงสูงสุดตามลำดับ - กิจกรรมบริการให้คำปรึกษาเชิงรุก (Proactive Consultation Service) บริการให้คำปรึกษากับส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ รวมถึงระบบการควบคุมภายในที่ดี - กิจกรรมการรายงานผลและการกำกับดูแลระดับบริหาร (Executive Reporting & Oversight) โดยกำหนดกลไกการรายงานผลและกรอบแผนการตรวจสอบ โดยนำเสนอในการประชุมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงเพื่อรับทราบและกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด เป็นต้น	ไตรมาส 1-4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	*ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	สำนักตรวจสอบ
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 3		7 โครงการ			

บทที่ 4

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สามารถป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

มหาวิทยาลัยจึงกำหนดกลไกการกำกับติดตามและประเมินผลแบบบูรณาการ ดังนี้

1. โครงสร้างการกำกับดูแลและความรับผิดชอบ (Governance & Accountability)

1.1. การขับเคลื่อนระดับนโยบาย (Tone at the Top): ให้คณะกรรมการกำกับดูแลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสระดับมหาวิทยาลัย และคณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย เป็นกลไกหลักในการกำกับดูแลทิศทางนโยบาย และรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงบริหาร

1.2. การขับเคลื่อนระดับปฏิบัติการ: คณะ/ส่วนงาน และหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ ต้องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในบทบาทผู้ดูแลระดับหน่วยงาน (Unit Admin) และผู้บริหารที่กำกับดูแล (Supervising Executive) ในระบบรับเรื่องร้องเรียนฯ หรือใช้เครือข่าย CU-ITA Agent เพื่อขับเคลื่อนมาตรการให้บรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบเวลาที่กำหนด

2. การติดตามด้วยข้อมูลเชิงประจักษ์และการรายงานผล (Data-Driven Tracking & Reporting)

2.1. การติดตามสถานะรายไตรมาส: บูรณาการการติดตามผลผ่านระบบจัดการเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ <https://petition.transparency.chula.ac.th/th> ซึ่งเป็นระบบข้อมูลกลาง เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังและประเมินความก้าวหน้าของโครงการได้อย่างโปร่งใสและเป็นปัจจุบัน (Real-time)

- 2.2. การรายงานผลตามวงจร (6 เดือน และ 12 เดือน): หน่วยงานเจ้าภาพ ร่วมกับหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัยร่วมกันรายงานความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ส่งต่อให้ศูนย์บริหารความเสี่ยง ทุก 6 เดือน เพื่อวิเคราะห์แนวโน้ม (Trend Analysis) และจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ (กรณีปีงบประมาณ 2569 คือ ข้อ ๐24 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) เสนอต่อสาธารณชน
3. กลไกการบริหารความเสี่ยงและการแก้ไขปัญหาอุปสรรค (Risk Management & Escalation Protocol)
- 3.1. กรณีที่การดำเนินงานตามแผนมีความล่าช้า ไม่บรรลุตัวชี้วัด หรือพบปัจจัยเสี่ยงที่อาจนำไปสู่ความล้มเหลวของโครงการ ให้หน่วยงานประสานสำนักกฎหมายและนิติการ ศูนย์บริหารความเสี่ยง และคณะทำงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อทำการวิเคราะห์หาสาเหตุรากเหง้า (Root Cause Analysis)
- 3.2. หากพบประเด็นความเสี่ยงสูงที่มีนัยสำคัญต่อความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย จะยกระดับรายงาน (Escalate) ปัญหาดังกล่าวต่อคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาสั่งการและปรับปรุงมาตรการควบคุมเป็นการเร่งด่วน
4. การประเมินผลสัมฤทธิ์และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Evaluation & Continuous Improvement)
- 4.1. นำผลการกำกับติดตามตลอดปีงบประมาณ ไปเชื่อมโยงกับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ซึ่งมีเป้าหมายไม่ต่ำกว่า 85 คะแนนในทุกเครื่องมือ
- 4.2. นำสถิติจากระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต (transparency.chula.ac.th) และข้อตรวจพบจากหน่วยตรวจสอบภายใน มาเป็นข้อมูลป้อนกลับ (Feedback Loop) เพื่อใช้ทบทวน ปรับปรุง หรือวางแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณถัดไป ตามหลักการ Plan-Do-Check-Act อย่างสมบูรณ์

ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวอย่างจริงจัง เพื่อเสริมสร้างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใส คุณธรรม และธรรมาภิบาลในระดับประเทศและระดับสากลอย่างยั่งยืน

บรรณานุกรม

Transparency International. (2567). ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ประจำปี 2024. แหล่งที่มา: <https://www.transparency.org/en/cpi/2024>

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2567). สรุปสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580). แหล่งที่มา:

https://www.nesdc.go.th/download/document/SAC/NS_SumPlanOct2018.pdf

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2566). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566–2570. แหล่งที่มา:

https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=13651

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (2566). แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม).

แหล่งที่มา: <https://www.nacc.go.th/categorydetail/2023021415531951/20230214155602>

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม. (2566). แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570). แหล่งที่มา:

<https://www.ops.go.th/th/acoc-all-media/pr-media/item/9264-5-2566-2570>

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. (2565). แผนยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2567–2571). แหล่งที่มา: <https://www.cts.chula.ac.th/download/5548/>

ภาคผนวก

- a) o13 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่: <https://www.hrm.chula.ac.th/th/home/human-resource-management-and-development-plan>
- b) o14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (2025 Annual Report)
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่: <https://www.hrm.chula.ac.th/th/home/annual-report>
- c) o18 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : https://transparency.chula.ac.th/storage/files/o18_2569_1.pdf หรือ
https://transparency.chula.ac.th/storage/files/o18_2569_2.xlsx
- d) o21 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน้า 17 และ o22 รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน้า 28
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่: https://transparency.chula.ac.th/storage/files/o21_o22_2569.pdf
- e) o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่: https://transparency.chula.ac.th/storage/files/o25_2568.pdf
- f) o25 การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน้า 4 และ o26 รายงานผลการดำเนินการเพื่อ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน้า 52
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่: https://transparency.chula.ac.th/storage/files/o25_2569_o26_2568.pdf



ศูนย์บริหารความเสี่ยง
UNIVERSITY RISK MANAGEMENT CENTER
Chulalongkorn University

ศูนย์บริหารความเสี่ยง
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

254 อาคารจามจุรี 2 ชั้น 2 ถนนพญาไท
แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330