

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2569							
ฝ่ายการวางแผนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาองค์กร	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	แผนการดำเนินงาน / งบประมาณ (ล้านบาท) / ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
	โครงการสร้างภาพลักษณ์และสื่อสารคุณค่าขององค์กรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร (Employer Branding & Chula Culture)		9.0	3.05	2.168	2.5	1.23
		การจัดงาน “Chula Achievement Day 2025” ในวันที่ 27 ตุลาคม 2568	0.8				
		การจัดงาน “Chula Townhall” ในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569	2.168				
		การจัดงาน “Chula Achievement Day 2026” ในวันที่ 10 สิงหาคม 2569	1.23				
		การกำหนด Definition Spirit of Chula โดยแยกตามสาย A/P และแผนการสื่อสาร	2.0				
		การจัดทำระดับย่อยของ Spirit of Chula สำหรับการปรับกระบอกเงินเดือน A B C	0.25				
		โครงการ CU Employer Branding Phase III ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2.5				
		- จัดทำคู่มืออัตลักษณ์การสื่อสารและแนวทางการใช้งาน (Brand Book)					
		- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Clip VDO, สติกเกอร์, ของที่ระลึก					
		- จัดทำแผนการสื่อสาร					
	การวิเคราะห์และจัดทำค่าตอบแทน Compensation		1.4	0	0	0	1.4
		การกำหนดอัตราค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาชีพสูงสุด (ฉบับที่ 2)	0				
		การกำหนดอัตราค่าตอบแทนตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพและผู้ช่วยพยาบาล	0				
		การประเมินค่าจ้างและการปรับอัตราเงินประจำตำแหน่งบริหาร สายปฏิบัติการ	0				
		การปรับโครงสร้างเงินเดือนใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัย	0				
		การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับระดับตำแหน่งบริหาร (Promotion Adjustment)	0				
		โครงการออกแบบมาตรฐานการสำรวจและพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลการสำรวจค่าตอบแทนและสวัสดิการของบุคลากรมหาวิทยาลัย ในสังกัดที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.)	1.4				
	การปรับโครงสร้างองค์กร (Organize Restructuring) : หน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย		0	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			
		จัดทำ Template ข้อมูล และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่ประสงค์ดำเนินการ เสนอเรื่องกลับมายังมหาวิทยาลัย ภายใน 20 กุมภาพันธ์ 2569	0				
		ทีมงานดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำข้อสรุปรายหน่วยงาน	0				
		นำเสนอผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	0				
	การบริหารกรอบอัตราค่าจ้างว่าง (Redeployment)		0	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			
		จัดทำข้อมูลกรอบอัตราค่าจ้างว่าง และนำเสนอผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	0				
		คณะกรรมการฯ มีมติให้อัตราค่าจ้างว่างตั้งแต่ 7 ปีขึ้นไป นำส่งคณมหาวิทยาลัย	0				
		แจ้งส่วนงาน/หน่วยงาน และตั้งอัตราค่าจ้างระบบ CUERP-HR	0				
	โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement)		0	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			
		คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณา และมีมติให้จัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement) ทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ	0				
		ประชาสัมพันธ์ให้กับส่วนงาน/หน่วยงาน และจัดส่งข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการ รอบที่ 1 : พ้นสภาพ 1 เมษายน 2569 และคณะกรรมการฯ พิจารณาอนุมัติ	0				
ส่วนงาน/หน่วยงานจัดส่งข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการ รอบที่ 2 : พ้นสภาพ 1 ตุลาคม 2569 และคณะกรรมการฯ พิจารณาอนุมัติ		0					
โครงการ Engagement Survey 2026		3.8	0	0	0	3.8	
	ดำเนินการกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้างแบบ e-Bidding						
	เริ่มโครงการกับบริษัทที่ปรึกษา						

แผนการดำเนินงานตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2569							
ฝ่ายการวางแผนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาองค์กร	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	แผนการดำเนินงาน / งบประมาณ (ล้านบาท) / ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
	โครงการพัฒนาระบบ Adjunct Phase 3		2	0	0	0	2
		ดำเนินการกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้างแบบ e-Bidding					
		เริ่มโครงการกับบริษัทที่ปรึกษา					
	โครงการ HR Regulatory Guillotine		0	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			
		การปรับแนวทาง “การคำนวณการปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน” ไม่เกินร้อยละ 5	0				
		การต่อโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้าน การเรียนการสอน และงานวิจัยเพื่อก้าวไปสู่ระดับนานาชาติ (ครั้งที่ 4) (พนักงานวิสามัญ ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ - JE)	0				
		การปรับหลักเกณฑ์ วิธีการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาคิตชำนาญการ อาจารย์สาคิตเชี่ยวชาญ หรืออาจารย์สาคิตเชี่ยวชาญพิเศษ	0				
		การปรับแก้ไขระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ.	0				
		การปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัย (Position Name)	0				
		การต่อโครงการสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขับเคลื่อนภารกิจทั่วไปของส่วนงาน ครั้งที่ 3 (พนักงานวิสามัญกลุ่มภารกิจทั่วไป - JR)	0				
		หลักเกณฑ์และวิธีการปรับระดับตำแหน่งบริหารภายใต้สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย	0				
		การปรับแก้ไขระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษ สวัสดิการเพิ่มเติม และค่าใช้จ่ายอื่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศ	0				

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2569							
ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรมนุษย์	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	แผนการดำเนินงาน / งบประมาณ (ล้านบาท) / ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
	โครงการ Pro-Active RC A Staff Headhunting		1.5	0.0	0.0	1.0	0.5
		วางแผนดำเนินงานโครงการและหาบริษัทที่ปรึกษา					
		เก็บความต้องการจากส่วนงาน					
		จัดทำ TOR และเชิญบริษัทนำเสนอราคา					
		กระบวนการจัดจ้างบริษัทที่ปรึกษา และ Go-Live					
	โครงการ ระบบสัญญาปฏิบัติงานรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์		5.9	0.4	1	3	1.5
		ศึกษา และเก็บรวบรวมความต้องการพัฒนาระบบ วิเคราะห์ และออกแบบระบบ					
		พัฒนาระบบ รวมถึงโปรแกรม ตามการออกแบบระบบ					
		ทดสอบการทำงานของระบบทั้งหมด จัดอบรม เอกสารคู่มือการใช้งานระบบ และ Go-Live					
		สนับสนุนและแก้ไขปัญหาการใช้งานระบบหลังจากนำระบบขึ้นปฏิบัติงาน					

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2569							
ฝ่ายสิทธิประโยชน์และการดูแลทรัพยากรมนุษย์	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	แผนการดำเนินงาน / งบประมาณ (ล้านบาท) / ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
	โครงการยุทธศาสตร์ Chula Preventive Health Care		6.305	0	4	2.305	0
		เขียนโครงการและประชุมหารือกับหน่วยงาน/ส่วนงานต่าง ๆ					
		จัดทำบันทึกข้อตกลงการมอบหมาย (Terms Of Reference : TOR) ในการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้โครงการ Chula Preventive Health Care					
		จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพใจ โดยความร่วมมือกับคณะจิตวิทยา โครงการ Enrichment Program for CU รุ่น 3					
		จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพกาย เสริมสร้างพละมานัย โดยความร่วมมือกับคณะวิทยาศาสตร์การกีฬา โครงการ เฮลท์ดี Young? รุ่น 3					
		จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านการดูแลผู้สูงอายุ โดยความร่วมมือกับคณะพยาบาลศาสตร์ โครงการ “จุฬาเคย์แคร์” ดูแลเมื่อสูงวัยใกล้เกษียณ ปี 2					
		จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพ ภายนอกบำบัดและดูแลด้านโภชนาการ โดยความร่วมมือกับคณะสหเวชศาสตร์ โครงการ Eat Smart, Move Strong					
		จัดพิธีปิดกิจกรรมทั้ง 4 โครงการ Health fair					
		รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม					

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2569							
ฝ่ายการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	แผนการดำเนินงาน / งบประมาณ (ล้านบาท) / ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
	โครงการพัฒนาผู้บริหาร		9.5	0.5	0.0	5	4
		โครงการพัฒนาผู้บริหาร The Leader Prospect 16	2.5				
		โครงการพัฒนาผู้บริหาร The Leader Prospect Plus	3				
		โครงการพัฒนาผู้บริหาร กลุ่มผู้อำนวยการ	1.5				
		โครงการพัฒนาผู้บริหาร กลุ่มหัวหน้างาน	2				
		โครงการ Onboarding กลุ่มผู้บริหาร	0.5				
	โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะเพื่อการปฏิบัติงาน		5.3	1	1.5	1.5	1.3
		โครงการพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษ English for Career Development รุ่นที่ 5	0.8				
		โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายสำหรับบุคลากร	0.5				
		โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ด้านการเรียนการสอน	1				
		โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ด้านวิจัย	0.5				
		โครงการพัฒนาความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy)	0.5				
		โครงการพัฒนาความรู้ทางด้าน AI และ Digital Literacy	2				
	โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากร		8.9	2.6	1.5	0.5	4.3
		โครงการแรกพบ	0.2				
		โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่และนักวิจัยใหม่	2.6				
		โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่สายปฏิบัติการ	2.4				
		โครงการพัฒนาเตรียมความพร้อมบุคลากร P7 เพื่อการเติบโต	1				
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการจัดทำคู่มือและเทคนิคการจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์	0.5				
		โครงการเตรียมตัวปฏิบัติบัติตนหลังเกษียณอายุ	2.2				
	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร		0.8	0.0	0.0	0.0	0.8
		รางวัล ยกย่องเชิดชูเกียรติ "คนดีศรีจุฬาฯ" ประจำปี 2569	0.8				
		รางวัล ชำนาญการพลเรือนดีเด่น "ครูพ้องคำ"	0				
		รางวัล บุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.	0				
	โครงการพัฒนากลุ่มวิชาชีพ พัฒนาหน่วยงาน และทุนศึกษาเล่าเรียนต่อ		26.8	8	5.4	5.4	8
		อบรมพัฒนาด้านวิชาชีพ 18 เครือข่าย	3.2				
		สัมมนาหน่วยงานประจำปี 30 หน่วยงาน	9				
	ทุนฝึกอบรม สัมมนา ณ หน่วยงานภายนอก	8					
	โครงการอบรมป้องกันอัคคีภัย	0.6					
	ทุนศึกษาเล่าเรียนต่อ	6					
รวมงบประมาณ (ล้านบาท)			51.3	12.1	8.4	12.4	18.4