



นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมุ่งมั่นดำเนินพันธกิจในฐานะสถาบันการศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ สร้างสรรค์องค์ความรู้ผ่านงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาผู้นำแห่งอนาคต และให้บริการทางวิชาการแก่สังคมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งสืบสานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและรับผิดชอบต่อสังคมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยอมรับการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ กระทำหรือละเว้นการกระทำใด ๆ อันเป็นการให้ได้มาซึ่งประโยชน์อื่นใด ๆ อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายแก่มหาวิทยาลัย ตนเอง หรือผู้อื่น และมุ่งมั่นส่งเสริมค่านิยม “ซุเชิดคุณธรรม” ให้เป็นส่วนหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร ประชาคมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยทุกระดับมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งนี้ จะดำเนินการทั้งทางกฎหมายและทางวินัยกับบุคคลผู้เกี่ยวข้อง หากพบการกระทำความผิด

ที่ประชุมคณบดีซึ่งเป็นที่ประชุมของผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงได้ออกประกาศ ดังต่อไปนี้

แนวทางการปฏิบัติผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต

๑. ตระหนัก รู้ และถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รวมถึงกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคู่มือปฏิบัติงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนกระบวนการด้านการป้องกันและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

๒. ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผลประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใส สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมทางวิชาการและวิชาชีพ

๓. ไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรฐานทางจริยธรรมทางวิชาการและวิชาชีพ

๔. ระมัดระวังการรับหรือให้ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งรวมถึงการยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้มีการกระทำความผิด โดยให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

๕. มีระบบการบริหารความเสี่ยงและวางระบบควบคุมภายใน สนับสนุนส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยให้ตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรมการควบคุมภายใน และกำหนดให้ส่วนงานประเมินและจัดทำแผนการควบคุมภายในระดับส่วนงาน โดยมีการติดตามผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เคารพสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาค และความหลากหลายของบุคคลในทุกมิติ โดยไม่เลือกปฏิบัติ หรือจำกัดสิทธิของประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๗. สื่อสารและจัดฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง

๘. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙. การกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมจะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ หรือมีโทษทางกฎหมาย

ทั้งนี้ให้ผลตั้งแต่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



Anti-Corruption Policy of Chulalongkorn University

Chulalongkorn University is dedicated to fulfilling its mission as a leading academic and professional institution. It strives to excel in academia, generate knowledge through research and innovation, develop future leaders, and provide sustainable academic services to society. Additionally, the university aims to promote cultural heritage under the principles of good governance and social responsibility. It rejects the misuse of power and refrains from engaging in any actions that may result in undue benefits, whether for itself, individuals, or others, in violation of the law. The university is committed to promoting the value of "upholding virtues" as an integral part of its organizational culture. At all levels, the Chulalongkorn University community actively opposes all forms of corruption, taking both legal and disciplinary actions against those involved.

During the meeting of the university's senior executives, held on 21/June/2566, the importance of combating corruption at Chulalongkorn University was recognized. Consequently, the following declaration was issued:

Guidelines for the Practices of University Administrators, Faculty, Staff, and Students:

1. Be aware, understand, and adhere to the university's policies against corruption, including laws, rules, regulations, announcements, and work guidelines, as well as rigorous preventive measures.
2. Fulfill responsibilities to the best of one's abilities, emphasizing efficiency, effectiveness, overall benefits, and the university's interests. Maintain honesty, integrity, and transparency in accordance with academic and professional ethical standards.
3. Do not engage, directly or indirectly, in any form of corruption, complying with the anti-corruption policies, as well as the moral code for public officials and academic and professional ethical standards.
4. Exercise caution in receiving or providing gifts, rewards, or any other benefits related to the performance of duties, including consent or acquiescence in such actions. Adhere to the strict "No Gift Policy" of the university throughout the year.
5. Establish a risk management system and an internal control framework, supporting internal units to be aware of and develop an internal control culture. Assign units to evaluate and develop internal control plans with continuous monitoring and auditing by relevant agencies.
6. Manage human resources with respect for human rights, gender equality, and diversity in all dimensions, without discrimination or limitation of any benefits, directly or indirectly.
7. Incorporate ethics training and communication in the curriculum or activities of public officials within the organization to enhance knowledge and understanding of measures against corruption.
8. Establish channels for individuals to report complaints regarding corruption and unethical conduct of officials within the organization, separate from general complaint channels, to protect the identity of informants and align with the guidelines for managing complaints of corruption and unethical conduct.
9. Any action that violates or does not comply with this policy, whether directly or indirectly, will be subject to disciplinary action as specified by the university regulations or may incur legal penalties.

This is effective from 27 June 2023 onwards.

(Professor Bundhit Eua arporn, Ph.D.)

President of Chulalongkorn University